

ARTĖJA DIDŽIOSIOS METŲ ŠVENTĖS

Artėja didžiosios metų šventės, o senieji metai skaičiuoja paskutiniąsias savaites. 2009-uosius norėčiau palydėti mintimis apie drauge nuveiktus darbus, taip pat kitiems metams užsibrėžti naujus, prisimenant nuolatinius, kertinius tikslus.

Taigi, kokie gi buvo šie metai? Nelengvi. Bet taip pat daug ko pamokantys, leidžiantys patirti atradimų ir besiformuojančių tradicijų džiaugsmą.

Taip, 2009-aisiais sunkmetis neaplenkė ir mūsų įmonės – šių metų apyvarta, lyginant su 2008 metais, sumažėjo apie 10 proc. Deja, sumažėjo ir darbuotojų skaičius. Sudėtinga ekonominė situacija šalyje klostysis ir kitais, 2010 metais, todėl ir mes planuojame sudėtingus metus. Labai gaila, kad 2009 metais teko sustabdyti atlyginimų kėlimą mūsų darbuotojams, veikiausiai kitais metais taip pat neturėsime galimybių jį didinti. Tačiau galime pasidžiaugti, kad bent kol kas atlyginimų neteko mažinti. Nežiūrint į visus sunkumus dedame visas pastangas, kad mūsų įmonės plėtra, ėjimas į priekį nesustotų ir esant sunkmečiui vis tiek galėtume judėti pirmyn. 2010-aisiais planuojame pasiekti 2008 metų apyvartą, kad galėtume įgyvendinti daugiau socialinių programų įmonės darbuotojams.

Kitais metais ir toliau kursime bei plėtosime ilgalaikius santykius su darbuotojais ir mūsų klientais, skirsime didelį dėmesį GRIFS AG plėtros įgyvendinimui naujuose rinkos segmentuose ir naujų paslaugų ir produktų įvedimui į rinką.

Žvelgiant į šiuos metus svarbu paminėti, jog buvo pradėti visuotinės kokybės vadybos ISO standarto įvedimo darbai bendrovėje. Šis standartas svarbus GRIFS AG tuo, jog nuo pat pirmosios bendrovės veiklos dienos GRIFS AG teikiamas paslaugas grindė kokybe. Per tuos metus buvo išbulintos apsaugos paslaugos teikimo, kontrolės, personalo parengimo, profesinio tobulinimo procedūros, kurios leido sklandžiai teikti paslaugas, darniai bendradarbiauti su klientais, išugdyti tvirtą kolektyvą, komandinę dviasį ir gerą bendrovės vardą. Tai yra mūsų bendro darbo vaisiai – mes ir toliau tobulėsime. Todėl GRIFS AG yra diegiamas ISO standartas – nuolatinis visų GRIFS AG procesų tobulinimas, kuriame dalyvauja visų grandžių darbuotojai. Ko-



Vytautas KREGŽDĖ, GRIFS AG direktorius

kybė – kiekvieno GRIFS AG darbuotojo uždavinys.

Kiekvienam darbuotojui paslaugos teikimo kokybė yra pagrindinis uždavinys, lygiai taip darbuotojas, jo darbo aplinka ir sąlygos, pasitenkinimas yra vienas pagrindinių GRIFS AG uždavinių. Šiais metais, kaip ir kiekvienais, prioritetai darbuotojui nesikeitė – buvo sėkmingai

“ 2010-IEJI – TAI DIDELIŲ DARBŲ, DAR DIDESNIŲ TIKSLŲ IR NAUJOVIŲ METAI. PAGRINDINIS MŪSŲ VISŲ TIKSLAS IŠLIEKA KOKYBĖ. ”

vykdomi mokymai, kvalifikacijos kėlimo kursai.

Esant ne itin palankiai ekonominei padėčiai šalyje, stengėmės, jog darbo vietos išliktų stabilios, darbo sąlygos, ypač darbo užmokestis, neprastėtų. Tai – svarbi ir nelengva užduotis bendrovei. Vengiame skubotų ir nepalankių darbuotojams sprendimų, nes tikime, kad išeičių galima rasti daugiau. Dėl

šios priežasties bendrovė šiemet prisijungė prie projekto „Baltoji Banga“, skatinančio skaidrią veiklos, mokesčių, ypač darbo užmokesčio, politiką. Esame atsakingi ir skatiname šią atsakomybę prieš darbuotoją, klientą ir valstybę. Kalbant apie socialinę įmonės pusę, galiu paminėti ir „Namėja Balva 2009“ apdovanojimą, kurį GRIFS AG įteikė Latvijos įmonių rūmai už Socialiausio partnerio nominaciją.

Prisimenant šiuos metus būtinai paminėti ir dar kartą padėkoti rinktiems geriausiems mėnesio darbuotojams už teisingus ir operatyvius sprendimus, kokybiškai atliktą darbą. Taip pat dėkojame tiems, kurie nestokojo jėgų, idėjų ir iniciatyvos organizuodami komandinius susibūrimus, išvykas, sporto pramogas, vakarėlius. Dėkojame ir tiems, kurie dirbo ir neturėjo galimybės dalyvauti įmonės gimtadienio šventėje ir tiems, kurie renginyje dalyvavo ir atstovavo savo miesto komandą.

2010-ieji – tai didelių darbų, dar didesnių tikslų ir naujovių metai. Pagrindinis mūsų visų tikslas išlieka kokybė. Kitais metais GRIFS AG bus įteiktas ISO standarto sertifikatas, kuris padės krypt-

ingai, sistemingai ir racionaliai įgyvendinti šią užduotį. Toliau plėtojant kokybės didinimo ir visos organizacijos tobulėjimo temą, norėčiau pabrėžti, kad GRIFS AG labai vertina ir skatina dvikryptį bendravimą tarp darbuotojų. Tai reiškia, kad kiekvienas darbuotojas, dirbantis šioje kompanijoje, įtakoja veiklos kokybę, todėl mums labai svarbu žinoti darbuotojų požiūrį, tikiu, kad jų yra ne vienas ir ne du.

Kviečiu kiekvieną aktyviai dalyvauti ir išsakyti mintis, pastabas ar pasiūlymus. Jau veikia ir anoniminė GRIFS AG darbuotojų nuomonių skiltis internete – www.grifsag.lt/darbuotojams/pasisakyk.

GRIFS AG pagrindinė vertybė tai šaunus ir energingas kolektyvas. Su tokia patikima komanda mes drąsiai galime planuoti ateitį ir įveikti sudėtingiausius uždavinius, todėl noriu dar kartą kiekvienam asmeniškai padėkoti už įdėtas pastangas ir pasveikinti su artėjančiom šv. Kalėdom ir Naujaisiais metais. Tad linkiu, kad ateinantys metai būtų kupini vilties ir teisingų tikslų, stiprybės ir optimizmo darbams, o svarbiausia – reikšmingų pasiekimų. Saugokite save ir artimuosius, darniai sutarkite ir būkite sveiki!

„KASDIENYBĖS AKORDUOSE“ – PAŽINTIS SU PANEVĖŽIO KOLEGOMIS



Smagios akimirkos iš GRIFS AG gimtadienio 2 p.

MANO KARJERA GRIFS AG: GINTARAS REKŠTYS 3 p.



SVARBŪS PRANEŠIMAI 4 p.





GRIFS AG Panevėžyje

Panevėžio kolegas aplankyti susiruošiau paskutinį rudens ketvirtadienį. Su šia mieste dirbančiu padalinio vadovu Kazimieru Jurgaičiu susitikome prie „Babilono“ prekybos centro. Oras nelepino, taigi nieko nelaukdami patraukėme pirmojo objekto link. „Rimi“ parduotuvės apsaugos poste radau dirbančią Aldoną Asočakovą. Aldonos paklausiau, ar dažni įvykiai šiame saugomame objekte. Tikėjau išgirsti Lietuvos Čikagos vardą patiesinančių istorijų. Darbuotoja sakė didesnio nusikalstamumo požymių neįsivaizduojanti ir mano, kad visuose miestuose situacija yra panaši. „Vagysčių būna įvairių, – pasakojo Aldona. – Dažniausiai imamos asmens higienos priemonės pardavimui ir alkoholiniai gėrimai, – turbūt asmeniniam vartojimui.“ Pasak jos, „adrenalino“ mėgėjai vieną prekę deda į krepšį, kitą – užantin.

Kazimieras papasakojo visiems jau gerai žinomo scenarijaus vagystę, kuomet prekybos

centre apsiperkanti moteris vis ką nors nu-gvelbdavo. Versdavo stebėtis tai, jog toji moteris pirkiniais išleisdavo nemenkus pinigus ir atrodė solidžiai. „Kam jai to reikia?“ – stebėjosi Kazimieras.

Stebėdami parduotuvės salės vaizdą ekranuose, nutarėme trumpam užsukti į nedidelę „Supernetto“ parduotuvę. Mane pasitiko Rima Ardinskienė. „Kaip sekasi? Čia taip ramu, ar ne-liūdna?“ – pasiteiravau Rimos. Darbuotoja nu-sišypsojo: „Na, dabar dar ankstus rytas. Tokiu metu apskritai lankytojų nedaug. Tiesa, neseniai įrėngė garso kolonėles parduotuvėje. Kai fone skamba muzika, smagiau ir nuotaika geresnė“, – džiaugėsi. Rima pasakojo, jog čia didžiausi piktadariai yra vaikai ir paaugliai, kurie gvelbia smulkias prekes, dažniausiai sau arba pasipui-kuoti prieš draugus: „Štai koks aš kietas – nieko nebijau“. Toks reiškinys, pasak Rimos, gana daž-nas: „Vaikšto, sukinėjasi palei lentynas ar prie kasų, – žiūrėk, jau ir slepia laimikį kišenėje.“

Kazimieras pasiūlė nuvažiuoti į „Vilniaus duona“ – trečią saugomą objektą. „Vilniaus duona“ apsaugos poste radau dirbančią Michailą Kudrešovą. „Šiame darbe svarbiausia funkcija, tikriausiai – kontrolė“, – dėstė Michailas. „Kontroliuojame atvykstančių ir išvykstančių transportą, tikriname jų atvykimo ir išvykimo tikslą, turinį, kurį atveža arba išveža, dokumentus, kuriuos transporto vairuotojai privalo turėti. Taip pat išduodame leidimus būti objekto teritorijoje. Ži-noma, pačią teritoriją stebime ir vaizdo kamerų pagalba.“ „Ar fizine apsauga šis objektas saugomas visą parą?“ – teiravausi. „Taip, kiau parą, septynias dienas per savaitę, nes pats objektas veikia tokiu režimu. Darbuotojai šioje didelėje, turbūt didžiausioje šalyje, kėpykloje dirba pa-mainomis. Darbuotojų kontrolė taip pat griežtai vykdoma.“ „O kaip ji vykdoma? Tikriname, ar nesineša produkcijos?“ – klausiau. „Be abejo, ir tai. Į darbą draudžiama ateiti apsvaigus nuo alkoholio, aišku, ir kitų priemonių. Pasitaiko atvejų, kai siunčiame darbuotojus namo, t. y. neįleidžiame į darbo vietą, nes matome, kad būna akivaizdžių apsvaigimo požymių. Tuomet jie tikrinami alko-

testeriais, pildomi specialūs dokumentai.“ – pa-pasakojo Michailas.

Kiek pasižvalgę patraukėme paskutinio lankytino objekto link – prekybos centre „Babilonas II“ esančios „Topo centro“ parduotuvės. Apsaugos poste radau Aušrinę Benaitienę. Kokios vagystės būdingos tokia-me prekybos centre? Juk čia prekės, nors ir nemenkos vertės, tačiau ganėtinai stambios ir išsinešti jas nepastebėtam ypač sudėtin-ga. „Na taip, tačiau bandymų netrūksta“ – nenuleisdama akių nuo vaizdo ekrano pratarė Aušrinė. „Buvo atsitikimas, kai mergina išsinešė plaukų džiovintuvą.“

Pavykus išsiaiškinti šį įvykį ir jį įvykdžiusią merginą, pasirodė, kad ji yra ne kartą teista už panašius nusikaltimus. Plaukų džiovintuvo vertė buvo nemenka, šiai būtų grėsusi griežta atsakomybė, tad kaltę prisiėmė jos draugė“ – pasakojo pašnekovė. „Maža to, pa-aiškėjo, kad toji mergina buvo dar ir priklausoma nuo narkotikų. Šioje istorijoje keisčiausias dalykas – tokia draugystė“ – stebėjosi Aušrinė.

GRIFS AG gimtadienis-2009: prisiminkime smagias akimirkas





Dėmesio – susipažinkite su **UAB GRIFS AG** kokybės politika

UAB GRIFS AG – bendrovė, fiziniams ir juridiniams asmenims teikianti fizines ir technines apsaugas, gaisro aptikimo ir signalizavimo, vaizdo stebėjimo sistemų montavimo, nuotolinio vaizdo stebėjimo ir verslo rizikos vertinimo ir valdymo paslaugas, įsipareigoja išpildyti klientų lūkesčius ir poreikius, savo paslaugas teikdama laiku ir kokybiškai bei užkirsdama kelią neatitiktims visose paslaugų pardavimo ir klientų aptarnavimo stadijose.

Siekiant šio tikslo, pagrindiniai kokybės politikos principai yra tokie:

- Nuolat tobulinti Bendrovės paslaugų ir su jomis susijusios veiklos kokybės vadybos sistemą, atitinkančią tarptautinio standarto ISO 9001:2008 reikalavimus. Kokybės vadybos sistema tobulinama nuolat analizuojant Bendrovėje vykstančių procesų nesklandumų priežastis, stengiantis jas pašalinti, taip pat atliekant vadovybines vertinamąsias analizes, vidaus auditus, kasmet peržiūrint, įvertinant ir, poreikiui esant, atnaujinant Bendrovės kokybės politiką ir tikslus;
- Jautriai reaguoti į klientų reikmes ir atitinkamai į jas atsiliiepti. Klientų atsiliiepimai, nusiskundimai, pasiūlymai bei nuomonė mums suteikia galimybę daugiau sužinoti apie jų poreikius bei

lūkesčius ir taip nuolat gerinti mūsų paslaugas. Dėl šios priežasties Bendrovės klientams sudaromos sąlygos pareikšti nuomonę apie teikiamas paslaugas ir su jomis susijusią veiklą;

- Sudaryti sąlygas kvalifikuotam ir nepriklausančiam Bendrovės darbuotojų darbu: suteikti galimybes kelti profesinius įgūdžius ir kvalifikaciją, įtraukti darbuotojus į gerinimo ir tobulinimo procesus, ugdyti asmeninę atsakomybę bei sąmoningumą;

- Gerbti kiekvieno darbuotojo orumą ir pripažinti jo įnašą bei pastangas Bendrovės veiklai gerinti. Kiekvienas darbuotojas, teikdamas pasiūlymus ir idėjas bei dalyvaudamas Bendrovės veiklos gerinimo procese, užtikrina nuolatinį kokybės tobulinimą; Gerinti darbo sąlygas ir darbe naudoti pažangias technologijas;

- Sukurti profesionalumo, ilgalaikio

bei glaudaus bendradarbiavimo atmosferą tarp Bendrovės darbuotojų, klientų, Lietuvos ir užsienio partnerių, tiekėjų, kitų suinteresuotųjų šalių. Bendrovės tiekėjai ir klientai yra laikomi partneriais kokybės klausimais;

- Dirbti remiantis Lietuvos Respublikoje galiojančiais norminiais dokumentais, Europos Sąjungos direktyvomis; vykdyti visus Lietuvos Respublikos įstatymus ir kitus norminius aktus, tiesiogiai susijusius su Bendrovės veikla ir/ar jos

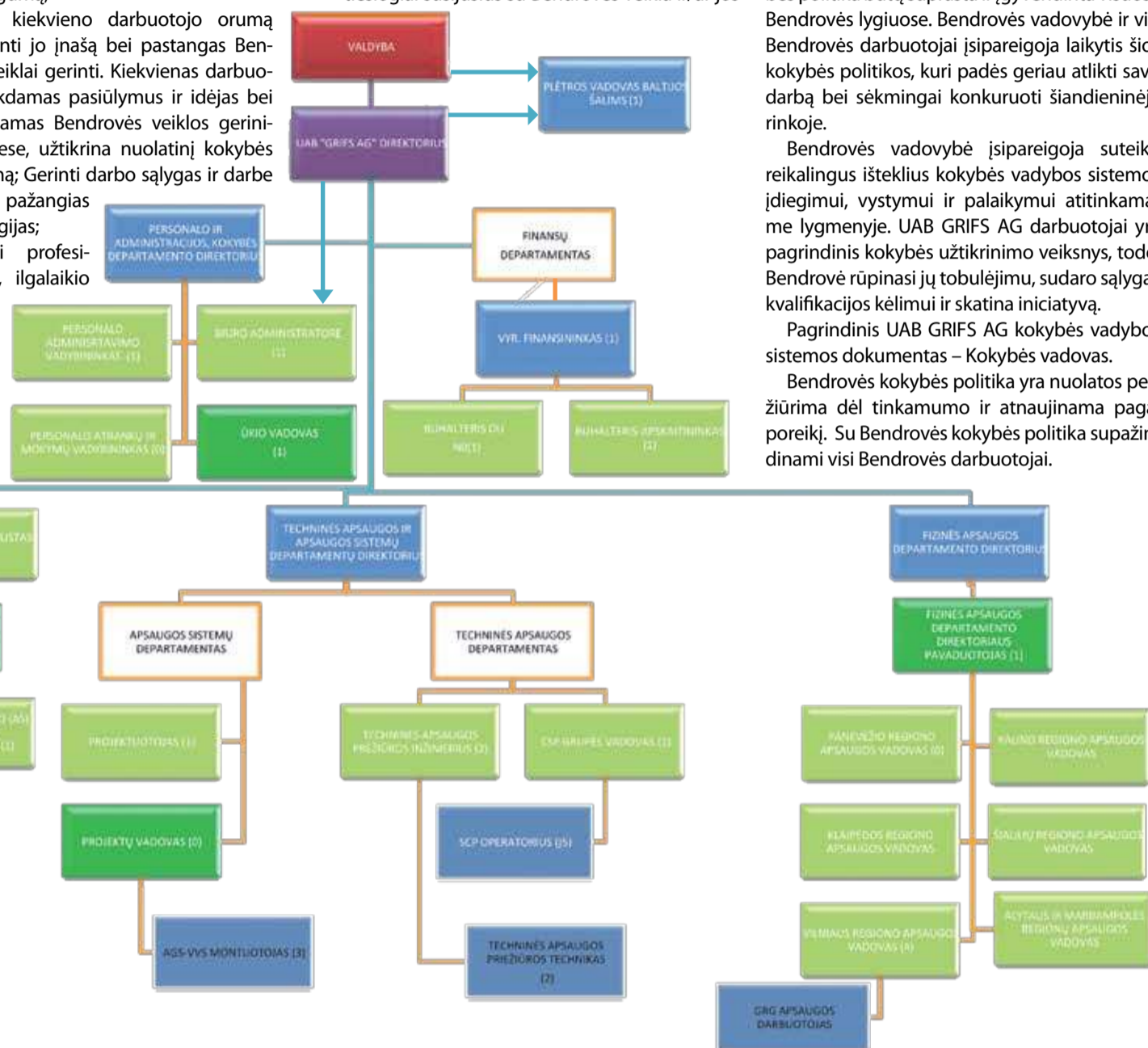
teikiamomis paslaugomis.

Kiekvieno darbuotojo pareiga, nepriklausomai nuo jo užimamų pareigų ir išsilavinimo lygio, suprasti kokybės politikos principus ir sąmoningai visapusiškai prisidėti prie iškeltų uždavinių įgyvendinimo. Išskirtinei kokybei reikia nuolatinio tobulėjimo ir kiekvieno darbuotojo dalyvavimo gerinimo procese. Aukščiausio lygio vadovai prisiima visišką atsakomybę, kad kokybės politika būtų suprasta ir įgyvendinta visuose Bendrovės lygiuose. Bendrovės vadovybė ir visi Bendrovės darbuotojai įsipareigoja laikytis šios kokybės politikos, kuri padės geriau atlikti savo darbą bei sėkmingai konkuruoti šiandieninėje rinkoje.

Bendrovės vadovybė įsipareigoja suteikti reikalingus išteklius kokybės vadybos sistemos įdiegimui, vystymui ir palaikymui atitinkamame lygmenyje. UAB GRIFS AG darbuotojai yra pagrindinis kokybės užtikrinimo veiksnys, todėl Bendrovė rūpinasi jų tobulėjimu, sudaro sąlygas kvalifikacijos kėlimui ir skatina iniciatyvą.

Pagrindinis UAB GRIFS AG kokybės vadybos sistemos dokumentas – Kokybės vadovas.

Bendrovės kokybės politika yra nuolat peržiūrima dėl tinkamumo ir atnaujinama pagal poreikį. Su Bendrovės kokybės politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai.



MANO KARJERA GRIFS AG: GINTARAS REKŠTYS

– Kada įsiliejai į GRIFS AG komandą?

– UAB GRIFS AG dirbti pradėjau 2004 metų birželį prekybos centre RIMI. Po metų buvau paskirtas į vyr. apsaugos darbuotojo pareigas prekybos centre „Savas“. 2006 metų pabaigoje man buvo patikėtos objekto vadovo pareigos prekybos centre „Mega“. O nuo 2007 metų birželio buvau paskirtas į Kauno regiono apsaugos vadovo pareigas.

– Kaip jautiesi dirbdamas šioje įmonėje?

– Įmonėje jaučiuosi puikiai, galbūt dėl to, kad žinau, ką darau ir dėl ko. Darbas patinka, jame mažai monotoniškos, kiekvieną dieną – kažkas naujo ir įdomaus. Žinoma, darbas nelengvas, pasitaiko ir problemų, ir nemalonių įvykių. Bet tai ir žavi, nes dirbu kūrybingą darbą.

– Kaip galėtum apibūdinti fizines apsaugos veiklą? Kuo ji yra svarbi, reikalinga? Kokie santykiai susiklostę su saugomose objektuose dirbančiais žmonėmis? Kodėl svarbu plėtoti tokius santykius?

– Fizinės apsaugos veikla – tai objekto, jame esančio turto bei asmenų apsauga, kai saugomame objekte budi apsaugos darbuotojas. Fizinė apsauga reikalinga ten, kur vien techninių priemonių nepakanka arba tinkamam veikimui būtina jas valdyti. Fizinės darbuotojo pastangos ir patirtis reikalinga užtikrinti objekto ir klientų saugumą. Todėl apsaugos darbuotojai nuolat

mokomi ir instruktuojami teikti tinkamos kokybės saugos paslaugas.

Fizinė apsauga reikalinga ir svarbi todėl, kad saugant objektą iškyla įvairių kritinių situacijų, kurioms išspręsti reikalinga patirtis, žinios, greita reakcija. Techninės priemonės yra ribotų galimybių ir atlieka tik įdiegtas funkcijas. Apsaugos darbuotojas palaiko viešąją tvarką, sulaukia pažeidėjų, registruoja svečius, užtikrina vidaus darbo taisyklių laikymąsi, kontroliuoja patekimo į objektą režimą, pagal savo kompetenciją teikia informaciją lankytojams ir vykdo begalę kitų funkcijų. Dažnai vien fizinės apsaugos nepakanka tinkamai objekto apsaugai, todėl būtinos ir techninės priemonės – apsauginė, priešgaisrinė signalizacija, vaizdo stebėjimo sistema. Mano pareiga užtikrinti, kad objekte dirbantis apsaugos darbuotojas būtų kvalifikuotas ir tinkamai parengtas šiam darbui. Todėl yra organizuojami darbuotojų mokymai, kurių metu aptariame objekto apsaugos instrukcijas, išskylančias problemas ir sunkumus. Objektuose dirbančių darbuotojų veiklą periodiškai tikriname, aptiktus trūkumus nedelsiant šaliname. Dirbant objekte svarbu suprasti ir jame vykstančius darbo organizavimo procesus, todėl neapsiribojame vien tik paviršutiniškais apsaugos principais, stengiamės „pažvelgti giliau“. Mano tikslas yra palaikyti draugiškus ir dalykiškus santykius tiek su objekte

dirbančiais apsaugos darbuotojais, tiek su užsakovais ar jų atstovais. Darbuotojams reikia ne tik aiškių nurodymų, bet dažnai ir padrąsinimo, patarimo, paskatinimo ar šiltesnio žodžio. Geri santykiai padeda suprasti vieniems kitus, tai turi didelės įtakos mūsų teikiamų paslaugų kokybei. Manau, labai taiklios ir realiai veikiančios yra GRIFS AG vertybės – sąžiningumas, atsakomybė ir vienybė.

– Kaip patekai į apsaugos sritį? Ar viskas prasidėjo nuo GRIFS AG?

– Apsaugos srityje atsiradau labai tipiškai – ieškojau darbo, draugas pasiūlė paragauti apsaugininko duonos. Taip ir atsiradau GRIFS AG. Darbas patiko – štai jau šešti metai apsaugoje.

– Kokių savybių reikia turėti dirbant apsaugos darbuotoju?

– Sunku išskirti savybes, kurios yra būtiniausios apsaugos darbuotojui. Visų pirma, reikalingos savybės bendros visiems darbuotojams – sąžiningumas, atsakomybė ir lojalumas. Šios savybės būtinos kiekviename darbe, neišskiriant užimamų pareigų. Apsaugos darbuotojo darbe, manau, be galo svarbu būti santūriam, taktiškame, suprasti kitą žmogų (klientą, pažeidėją), jo dvasinę būseną, mokėti nuspėti nuotaikas ir įvertinti situaciją, numatyti savo veiksmų ar žodžių pasekmes. Apsaugos darbuotojas privalo pasitelkti visas savybes siekdamas išspręsti konf-



GINTARAS REKŠTYS

likta, – nenaudodamas specialiųjų priemonių ar fizinių veiksnių.

– Ko galėtum palinkėti dirbantiems kolegoms?

– Linkiu nenuleisti rankų šiame mūsų nelengvame, bet prasmingame darbe, kad kiekvienas iš mūsų siektume būti geriausiaisiais savo srityje.

– Ką galėtum patarti dirbantiems kolegoms?

– Mano patarimas labai praktiškas – žinoti. Dažnai kolegoms kartoju, kad mintyse modeliuotų įvairias darbinės situacijas, apgalvotų, kaip elgtis vienu ar kitu ekstremaliu atveju, domėtusi, periodiškai peržiūrėtų objektų apsaugos instrukcijas, pareiginius nuostatus, tvarkas ir atmintines. Tinkamas pasiruošimas ir žinojimas suteikia vidinės ramybės ir stiprybės.



SKELBIMŲ SKILTIS

Centrinis UAB „GRIFS AG“ biuras Vilniuje keliasi į naujas patalpas. Biuro perkėlimas į naują vietą bendrovei leis sutaupyti nuomos lėšų, taip pat jose, skirtingai nei dabartinėse, kuriose ir esamiems darbuotojams gana ankšta, galės įsikurti daugiau daugiau žmonių. Naujajame biure bus įrengtas centrinio stebėjimo pultas (CSP), atitinkantis naujus standartus. GRIFS AG sprendimas reorganizuoti CSP, remiantis naujais standartais, padės dar efektyviau vykdyti apsaugos procesą, taip pat suteiks konkurencinį pranašumą, sustiprins pozicijas saugos tarnybų rinkoje. Nuo 2010 metų vasario 1 dienos centrinį GRIFS AG biurą rasite nauju adresu – Ukmergės g. 223, Vilniuje.

GERBIAMASIS GRIFS AG DARBUOTOJAU,

Svetainėje www.grifsag.lt/darbuotojams/pasisakyk veikia anoniminė pasisakymų skiltis, skirta tavo mintims. Jeigu nori jomis pasidalinti – rašyk, mums jos svarbios ir vertingos. Tobulink savo darbo aplinką pats ir padėk tai daryti mums.

Skiltį „Pasisakyk“ sąmoningai kūrėme anoniminę, kad nesijaustum varžomas, drąsiai teik savo pasiūlymus, pastebėjimus, išreikšk nuogaštavimus – pasisakyk. Jeigu nenori prisistatyti – nereikia, tavo mintis kruopščiai saugosime ir panaudosime kilniems tikslams. Jeigu nori gauti atsakymą į konkretų savo klausimą – nurodyk elektroninio pašto adresą ar kitokį kontaktą – į klausimą atsakysime asmeniškai.



Junkis į GRIFS AG grupę facebook'e

facebook

Geriausi mėnesio darbuotojai

Egidijus Mozuraitis,
Gintautas Kiveris,
Jovaras Palubinskas, Ilona Vasilevskaja,
Donatas Kirelis, Valerij Michalkevič,
Valerijus Statkūnas, Jonas Bartkevičius.

Liepos, rugpjūčio, rugsėjo, spalio ir lapkričio mėn.

Sveikiname

NPD IR PNPD TAIKYMO TVARKA NUOLATINIAMS LIETUVOS GYVENTOJAMS

Nuolatiniai Lietuvos gyventojai metinį neapmokestinamąjį pajamų dydį (toliau – NPD) su darbo santykiais ar jų esmę atitinkančiais santykiais susijusioms pajamoms galės prisitaikyti ir susigrąžinti per daug išskaičiuotą pajamų mokestį, pateikdami 2009 metų ir vėlesnių mokestinių metų gyventojų metinę pajamų mokesčio deklaraciją. Galimybę susigrąžinti pajamų mokestį turės gyventojai, kuriems NPD buvo taikytas ne visus metus

arba kuriems NPD buvo pritaikytas tik iš dalies (pvz., gyventojas, kurio mėnesio darbo užmokestis buvo 400 litų, nepritaikytą NPD dalį galės pritaikyti kitoje darbovietėje gautoms su darbo santykiais susijusioms pajamoms ir pan.). Ši nuostata taikoma neatsižvelgiant į tai, ar darbuotojas dirbo visus kalendorinius metus, ar trumpesnį laikotarpį.

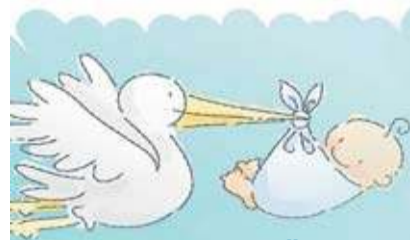
Nuolatinis Lietuvos gyventojas, kuriam priklausantis metinis NPD yra mažesnis nei pritaikytas, turės

pateikti metinę pajamų mokesčio deklaraciją ir iki deklaracijos termino pabaigos (gegužės 1 d.) sumokėti pajamų mokesčio skirtumą.

Pažymėtina, kad, apskaičiuojant gyventojų metines pajamas, pensijas ir rentas, mokamas iš Lietuvos Respublikos valstybės, savivaldybių ir Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų, iš tarptautinių organizacijų ir užsienio valstybių valstybinių fondų, nėra įskaitomos.

JUBILIEJAI (liepa–lapkritis)

EIL. NR.	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	EIL. NR.	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS
1	Gytis Mikutis	20	25	Michailas Siličius	30
2	Antanas Alekna	20	26	Ieva Linkienė	30
3	Evaldas Asminavičius	20	27	Arnas Daminaitis	30
4	Sergej Koščejev	20	28	Renata Baltakytė	30
5	Vitalij Gomolko	20	29	Julija Sikorskienė	30
6	Edvinas Pavilionis	20	30	Kęstutis Česnauskas	30
7	Vytautas Šarauskas	20	31	Irma Ražūnienė	35
8	Agnė Kundrotaitė	20	32	Stasė Paurienė	35
9	Gintautas Verikas	20	33	Egidijus Pekarskas	35
10	Gediminas Balevičius	20	34	Asta Matulionienė	35
11	Joleta Petronienė	25	35	Jūratė Artamonovienė	40
12	Tadas Dobrianskij	25	36	Miroslav Rinkevič	40
13	Aleksandr Tolokoncev	25	37	Daiva Ubeikienė	40
14	Ramūnas Andreikėnas	25	38	Ramunė Keršienė	40
15	Martynas Karpis	25	39	Algirdas Skužinskas	40
16	Darius Bendaravičius	25	40	Romualdas Pavlovskis	40
17	Aivaras Kavaliauskas	25	41	Danius Skrebutėnas	40
18	Nerijus Pundzius	25	42	Andrejus Korolis	45
19	Evaldas Stašaitis	25	43	Arūnas Vaičiulis	45
20	Toma Bučionytė	25	44	Valė Žiugždienė	45
21	Dainius Tautkus	25	45	Danguolė Juškauskienė	45
22	Modestas Monkevičius	25	46	Antanas Dubickas	50
23	Dimitrij Žarin	25	47	Albinas Juodviršis	55
24	Nikolaj Marculevič	30	48	Gediminas Draugelis	60



Gandras aplankė:

VENANTĄ RUKŠNAITĮ – rugpjūčio 12 d. gimė duktė Viktorija Patricija

TOMAŠ SALMANOVIČ – rugpjūčio 24 d. gimė duktė Anastasija

JOLETĄ PETRONIENĘ – rugsėjo 1 d. gimė sūnus Jokūbas

UAB GRIFS AG

www.grifsag.lt

Tel. +370 5 244 5755

Faks. +370 5 244 9913

El. p. info@grifsag.lt

Pardavimo ir rinkodaros departamentas

Tel. +370 5 244 9665

El. p. komercija@grifsag.lt

Personalo ir administracijos, kokybės valdymo departamentas

Tel. +370 5 244 5755

El. p. personalas@grifsag.lt

Techninės apsaugos, apsaugos sistemų departamentai

Tel. +370 5 270 6514

El. p. apsaugosistemas@grifsag.lt

Kauno regionas

Tel. +370 37 26 55 50

Mob. tel. +370 616 36 092

Klaipėdos regionas

Mob. tel. +370 618 08 006

Panevėžio regionas

Mob. tel. +370 618 08 003

Šiaulių regionas

Mob. tel. +370 618 72 708

Alytaus, Marijampolės regionai

Mob. tel. +370 618 07 752

Laiškus, pasiūlymus, pageidavimus prašome siųsti

Auksej Zavackienei, info@grifsag.lt Tel. (8-5) 244 5755

