

LEIDINYS „GRIFS AG ŽINIOS“ KEIČIA FORMATĄ!

Mielas skaitytojau,

Jūsų rankose atsinaujinęs 12-asis GRIFS AG žinių numeris. Leidinys įgijo kompaktiškesnę formą ir apims daugiau įvairios informacijos. Norime pateikti kuo daugiau žinių apie įmonės veiklą, peržvelgti aktualias naujienas, taigi leidinyje rasite trumpų

pranešimų, straipsnių profesinėmis temomis, pažintinių straipsnių iš įvairių šalies regionų, informacijos apie būsimus renginius ir atliktus darbus.

Į leidinio leidimą norime įtraukti kiekvieną GRIFS AG komandos narį, todėl aktyvius ir norinčius rašyti GRIFS AG darbuotojus

kviečiame atstovauti savo regioną, miestą ar objekto kolektyvą – skambinkite (8 610 39 015) arba rašykite (info@grifsag.lt) ir dalinkitės naujienomis, pasiūlymais straipsnių temoms.

Tad, malonaus skaitymo ir iki pasimatymo.

VYTAUTAS KREGŽDĖ

GRIFS AG ORGANIZACINĖJE STRUKTŪROJE – POKYČIAI

Organizacijose pokyčiai vyksta nuolat. Privalome reaguoti į sparčią žinių ir technologijų pažangą, besikeičiančią rinką ir ekonomiką, konkurentų veiksmus ir daugelį kitų veiksnių. Pokyčiai organizacijai reiškia ne tik išlikimą, bet ir būdą gerinti darbo aplinką, užtikrinti veiklos stabilumą bei vystymąsi. GRIFS AG taip pat nuolat keičiasi: esame bendrovė, kuri visada siekia pokyčių ir augimo visomis prasmėmis.

Akivaizdūs pokyčiai GRIFS AG įvyko per pastaruosius pusantų metų. 2010 metų lapkričio mėnesį greitojo reagavimo ekipažui pradėjus patruliuoti Širvintose, per vos daugiau nei metus reagavimo paslaugų geografiją išplėtėme nuo trijų iki dvidešimt dviejų miestų. 2011 metų rugpjūčio mėnesį GRIFS AG plėtrą paspartinome į veiklą įjungdami saugos tarnybą „Joringės sauga“. Tuo metu mūsų kolektyvą papildė dar apie šimtas naujų darbuotojų. Per šį, 2010–2012 metų, periodą bendrovė sparčiai augo ir plėtėsi – įvykdėme didelį veiklos apimčių šuolį.

Geografinė veiklos plėtra yra ypač reikšmingas GRIFS AG raidos laikotarpis, lėmęs poreikį naujiems pokyčiams. Mums teko įvertinti, ar dabartinėmis sąlygomis mes sugebėsime lanksčiai ir greitai prisitaikyti prie vis naujų verslo aplinkos pokyčių. Taip pat, ar galėsime išlaikyti ir, tuo pačiu, gerinti klientų aptarnavimo kokybę. Svarstėme, ar pasikeitu-

siomis sąlygomis mes galėsime deramai organizuoti veiklos procesus, ar šie procesai bus aiškūs, suprantami ir atitinkantys mūsų darbuotojų galimybes ir poreikius. O svarbiausia, ar pajėgsime auginti visos organizacijos kultūrą, tvirtus ir ilgalaikius santykius su darbuotojais. Tam, kad visa tai pasiektume, mums teko iš naujo gegužės mėnesį buvo patvirtinta naujoji GRIFS AG organizacinė struktūra.

Formuojant struktūrą didžiau-sią dėmesį skyrėme regionų veiklos struktūrizavimui. Plėtros metu atsirado daug padalinių įvairiuose šalies miestuose. Todėl buvo suformuota valdymo struktūra regionuose, jiems priskiriant padalinius miestuose. Pagal naująją struktūrą, už veiklą regionuose yra atsakingi regionų vadovai. Pagrindinės jiems tenkančios užduotys yra prižiūrėti ir kontroliuoti regionuose vykstančius pardavimo bei paslaugų teikimo procesus, jų kokybę.

Dar vienas svarbus pokytis struktūroje – tai atsiradęs klientų aptarnavimo skyrius. Iki šiol klientų aptarnavimo funkcijos tekdavo pardavimo vadybininkams. Įgyvendinus plėtrą, klientų ratas gerokai išaugo, todėl aptarnavimo gerinimas tapo vienu svarbiausių šių metų tikslų. Šio skyriaus darbuotojų uždaviniai – valdyti santykius su bendrovės klientais, gerinti klientų pasi-



Nuotrauka: Elijaus Kniežausko

tenkinimą aptarnavimo kokybe, operatyviai ir tiksliai atsakyti į jų užklausas, išspręsti kylančius nesklandumus.

Kalbant apie pokyčius bendrovėje, svarbu atsakyti į vieną iš svarbiausių klausimų, kokios įtakos šie pokyčiai turės GRIFS AG darbuotojams. Vienareikšmio atsakymo į šį klausimą nėra. Tikiu, kad pokyčius veikloje planuojanti bei inicijuojanti bendrovė skatina savo pažangą ir, be kita ko, įgyja pranašumą rinkoje. Vadinasi, tai turi įtakos stabilioms darbo vietoms bei darbo užmokesčiui. Tačiau labiausiai norėčiau atkreipti darbuotojų dėmesį į žodį *galimybė*. Būtent pokyčiai suteikia *galimybę* darbuotojams augti, siekti aukštesnių profesinių rezultatų. Vien šiame GRIFS AG plėtros etape galiu įvardinti puikių karjeros pokyčių pavyzdžių. Buvo ir tokių GRIFS AG darbuotojų, kurie atrado save visiškai kitoje bendrovės veiklos srity-

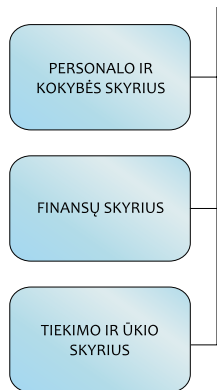
je. Pavyzdžiui, Edvardas Šimanas, buvęs apsaugos darbuotojas, šiuo metu sėkmingai dirba apsaugos sistemų valdymo koordinatoriumi techninių sprendimų departamente. Taip pat Gytis Janeika, šiuo metu dirbantis GRIFS AG centrinio stebėjimo pulto vadovu, o iki tol dirbęs apsaugos darbuotoju ir objekto vadovu. Vidas Bižys, aktyvus Rokiškio objektų vadovas, anksčiau dirbęs apsaugos darbuotoju. Andrius Grigonis, buvęs centrinio stebėjimo pulto operatorius, šiuo metu dirbantis pulto inžinieriumi. Svarbu paminėti ir buvusius objekto vadovus Edvard Kovger bei Darių Stanevičių, kurie šiuo metu eina apsaugos administratorių pareigas.

Šie, 2012-ji metai yra pavadinti *galimybės* metais. Todėl skatinčiau ir toliau visus darbuotojus dirbti gerai, stengtis, siekti pokyčių savo karjeroje ir atrasti naujas galimybes šioje kompanijoje.



PRISTATOME GRIFS AG ORGANIZACINĖS STRUKTŪROS PASIKEITIMUS

Naujoji GRIFS AG organizacinė struktūra yra suskirstyta į dvi dalis – tai verslą aptarnaujančius, t. y. paramos verslui ir vykdančius struktūrinius padalinius.

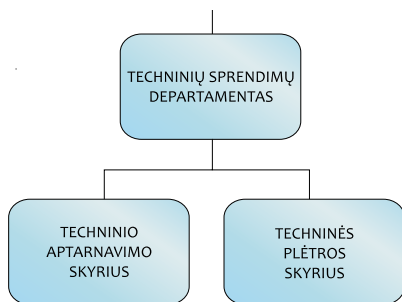


1 grafikas. Paramos verslui skyriai

Verslą aptarnaujantys padaliniai (žr. 1 grafiką) buvo pervadinti į personalo ir kokybės, finansų bei tiekimo ir ūkio skyrius. Šių skyrių vieningas tikslas – savo atsakomybių ir kompetencijos ribose padėti kitiems GRIFS AG struktūriniams padaliniams.

Personalo ir kokybės bei finansų skyriai struktūriškai nesikeitė. Tačiau svarbu pabrėžti, kad šiuos padalinius pervadinus į skyrius, funkcinė jų veiklos svarba nė kiek nesumenko.

Išaugus veiklos apimtims, teko struktūrizuoti tiekimo ir pirkimo procesus, taigi buvo naujai suformuotas tiekimo ir ūkio skyrius. Šio skyriaus tikslas – turėti atskirą savarankišką padalinį, kuris būtų atsakingas už bendrovės

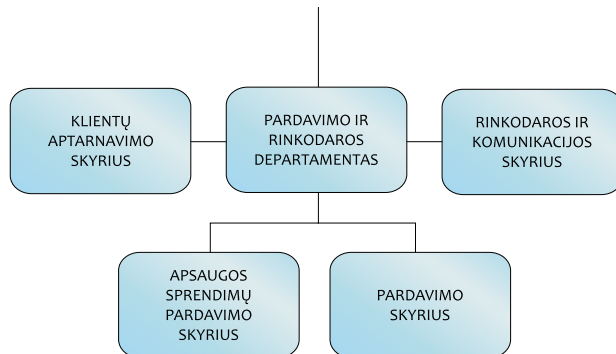


2 grafikas. Techninių sprendimų departamentas

veiklai reikalingų medžiagų įsigijimus ir paskirstymą. Tiekimo ir ūkio skyriaus uždaviniai yra kontroliuoti pirkimo ir tiekimo procesus, jų efektyvumą ir skaidrumą. Šis skyrius taip pat ieškos nuolatinių tiekėjų, užtikrins reikalingų medžiagų atsargas ir aprūpinimą jomis kitus bendrovės struktūrinius padalinius.

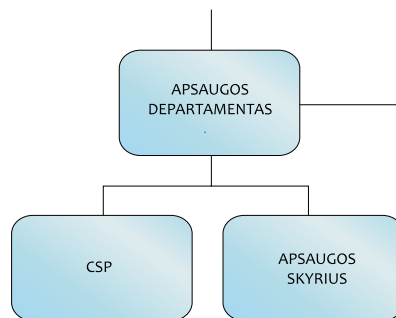
Tiekimo ir ūkio skyrius šiuo metu yra vis dar formuojamas. Planuojame, kad visu pajėgumu skyrius pradės vykdyti veiklą po kelių mėnesių.

Tam tikri pakeitimai buvo įvykdyti ir techninių sprendimų departamente (žr. 2 grafiką). Siekdami atskirti dvi svarbiausias techninių sprendimų departamento funkcijas,



3 grafikas. Pardavimo ir rinkodaros departamentas

suformavome du – techninio aptarnavimo ir techninės plėtros – skyrius. Techninio aptarnavimo skyrius vykdo apsaugos sistemų montavimo ir gedimų šalinimo darbus, tuo tarpu techninės plėtros skyrius uždaviniai: kurti naujus apsaugos sistemų sprendimus, ieškoti dar efektyvesnių apsaugos sistemų technologijų.



Pardavimo ir rinkodaros departamentas (žr. 3 grafiką) buvo suskirstytas pagal tris svarbiausias vykdomas veiklas: pardavimą, rinkodarą ir komunikaciją bei klientų aptarnavimą.

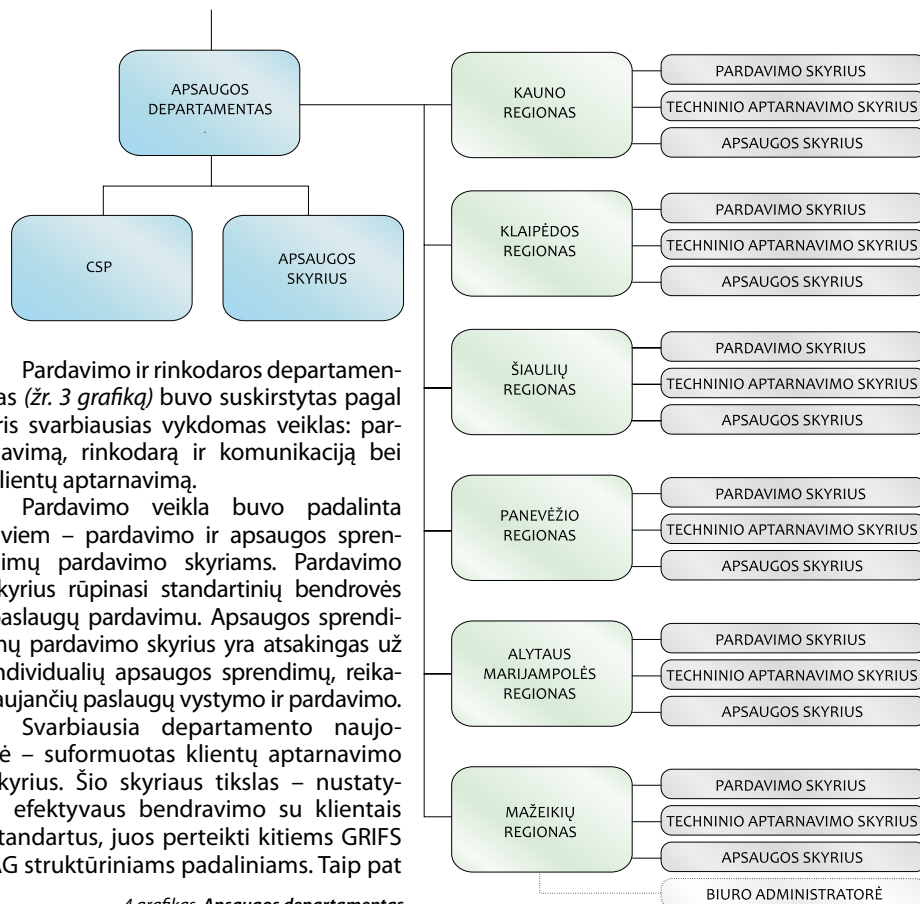
Pardavimo veikla buvo padalinta dviem – pardavimo ir apsaugos sprendimų pardavimo skyriams. Pardavimo skyrius rūpinasi standartinių bendrovės paslaugų pardavimu. Apsaugos sprendimų pardavimo skyrius yra atsakingas už individualių apsaugos sprendimų, reikalaujančių paslaugų vystymo ir pardavimo.

Svarbiausia departamento naujovė – suformuotas klientų aptarnavimo skyrius. Šio skyriaus tikslas – nustatyti efektyvaus bendravimo su klientais standartus, juos perteikti kitiems GRIFS AG struktūriniams padaliniams. Taip pat

vertinti klientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis. Klientų aptarnavimo skyrius atlieka ir klientų atsiskaitymų valdymą.

Ateiityje planuojama įdiegti klientų skambučių centrą, kurio pagalba klientų teikiami klausimai telefonu bus sprendžiami ir vykdomi centralizuotai klientų aptarnavimo skyriuje. Taip bus palengvintas kitų struktūrinių padalinių darbuotojų darbas, bendravimas su klientais taps dar efektyvesnis. Fizinės apsaugos departamentas nuo šiol vadinasi apsaugos departamentu (žr. 4 grafiką). Departamente buvo atskirtos dvi svarbiausios apsaugos veiklos sritys. Suformuotas apsaugos skyrius, o taip pat, kaip atskiras struktūrinis padalinys, buvo perimtas centrinis stebėjimo pultas.

Apsaugos departamentui tiesiogiai pavaldūs tapo ir regioniniai padaliniai. Aiški regioninė struktūra yra svarbiausias organizacinės struktūros pokytis. Šią struktūros dalį sudaro šeši regionai, numatytos regionų vadovų pareigos. Regionų vadovai yra atsakingi už veiklos regionuose organizavimą ir kontroliavimą. Kiekvienas regionas turi tris veiklos skyrius: pardavimo, techninio aptarnavimo ir apsaugos. Regionai yra apibrėžti geografiškai, šitaip išdalinant atsakomybių ribas kiekvienam regionui.



4 grafikas. Apsaugos departamentas



PAŽINTIS SU NAUJAIS GRIFS AG VEIDAIS

Šis leidinys – tai puiki proga pristatyti pokyčius GRIFS AG kolektyve, tad kviečiame susipažinti.



Gintautė Malinauskienė
Personalo ir kokybės vadovė

Bandau nepamiršti gero posakio „Elkis su kitu taip, kaip norėtum, kad su tavimi elgtųsi.“

Gintaute, papasakok trumpai apie save.

Man trisdešimt ketveri, auginu nuostabią dukrą, daugiau nei septynerius metus dirbu personalo srityje. Studijavau ir domiuosi psichologija, privačiai konsultuoju, rašau straipsnius. Net ir dabar, dirbdama čia, negaliu atsisakyti savo pomėgio, todėl savaitgaliais konsultuoju klinikoje.

Kuom GRIFS AG kaip darbovietė tave sudomino?

GRIFS AG mane sudomino pasiūlytomis galimybėmis, įdomia analitiškumo ir kūrybiškumo reikalaujančia veikla. Dabartinės mano pareigos apima ne tik personalą, bet ir kokybę. Kokybės sritis yra nauja ir nepažinta, tam tikra prasme tapo iššūkiu ir naujomis galimybėmis augti profesinėje srityje.

Mane sudomino ir pati įmonės veikla, darbuotojų gausa, apsaugos paslaugos specifika. Dirbant personalo skyriuje tenka susidurti su įvairiais žmonėmis, domėtis plataus spektro klausimais. Mėgstu bendrauti, analizuoti ir spręsti, visa tai užimamos pareigos ir leidžia realizuoti.

Be to, jau pirmo pokalbio dėl darbo metu pastebėjau, kad šios įmonės vadovams nesvetimos tokios vertybės, kaip skaidrumas, saugumas, stabilumas ir bendradarbiavimas. Iš tiesų, pradėjusi

dirbti nenusivyliau, nes radau didžiulę toleranciją, palaikymą, pagarbą ir teisingą požiūrį į žmogų.

Kokia buvo tavo pirmoji diena GRIFS AG?

Atsimenu, buvo labai šalta žiemos diena, tuo tarpu biure sutikau daug šiltų kolegų – visi šypsojosi, spaudė ranką ir drąsino.

Kokius svarbiausius uždavinius esi apsibrėžusi?

Pradėjau dirbti tuo metu, kai buvo peržiūrima įmonės struktūra. Organizaciniai pokyčiai natūraliai nurodė būtinus uždavinius – pirmiausia, atsižvelgiant į naują įmonės struktūrą, peržiūrėti ir pakoreguoti procesus, įvertinti ir esant poreikiui pakeisti vidines tvarkas. Antras uždavinys: sukurti darbuotojų kompetencijos ir darbo vertinimo metodikas, kurios yra labai svarbios motyvavimo sistemos diegimui. Finansinio ir papildomų naudų atlygio sistema yra trečias svarbus ir sudėtingas uždavinys, kuris yra mano planuose.

Kokie yra tavo pomėgiai?

Mėgstu būti gamtoje, žvejoti, žiūrėti filmus, o ypač keliauti. Patinka klausytis žmonių istorijų, suprasti, kokie visi skirtingi ir įvairūs.



Eglė Ermanaitė
Personalo vadybininkė

Kaip sakė Albertas Einšteinas: „Sunkumuose slypi galimybės.“

Egle, papasakok apie savo karjeros pokyčius GRIFS AG?

Aš esu žingeidi ir visuomet siekiu pokyčių. Pajutau, kad atėjo laikas kažką keisti, norėjau naujos veiklos, išbandymų. Taip jau atsitiko, kad kolegė, dirbusi per-

sonalo vadybininke, išėjo motinystės atostogų. Tad personalo vadovė Gintautė pasiūlė man išbandyti save šioje pozicijoje.

Esi pokyčių ir naujovių šalininkė. Kaip vertini pasikeitusias pareigas, ar jos atitinka tavo poreikius?

Taip, žinoma atitinka. Personalo sritis man yra miela širdžiai, prie kurios norėjau prisiliesti dar studijų metais.

Koks yra tavo mėgstamas posakis, kuriuo vadovaujiesi?

Kaip sakė Albertas Einšteinas: „Sunkumuose slypi galimybės.“ Pasirinkdama šia pareigą suvokiau, kad bus sunku. Tačiau tai, savo ruožtu, reiškia ir atsiveriančias galimybes.



Viktorija Osipova
Biuro administratorė

„Išlikite ramūs tarp šurmulio ir skubėjimo, savo darbą dirbkite visa širdimi, kad ir koks kulkus jis būtų.“

Viktorija, papasakok trumpai apie save.

Esu trisdešimt vienerių metų, ištekėjusi bei turiu du vaikučius. Šeima yra mano didžiausias džiaugsmas. Esu baigusi aplinkosaugos inžinerijos specialybę Vilniaus Gedimino technikos universitete (VGTU), tačiau taip jau susiklostė aplinkybės, jog šioje srityje nedirbu. Kaip žmogus, esu linksma ir draugiška, kai galiu – visuomet padedu kitiems, taip pat esu organizuota. Todėl mano užduotis GRIFS AG organizuoti centrinio biuro veiklą.

Kada atėjai į GRIFS AG? Ar pameni pirmąją savo darbo dieną?

Žinoma prisimenu pirmąją darbo dieną, juk atėjau į GRIFS AG tik prieš mėnesį. Labai nudžiugau, jog atėjusi į šią kompaniją radau sveiką darbo atmosferą, daug besišypsantių veidų.

Kodėl pasirinkai būtent GRIFS AG?

Esu girdėjusi gerų atsiliepimų apie GRIFS AG anksčiau. Siekiu tobulėti, nuolat eiti pirmyn, todėl norėjau dirbti ir semtis patirties didelėje kompanijoje, jau turinčioje patirties, suformavusioje tam tikrus veiklos standartus. Matyt, mano ir bendrovės poreikiai atitiko, todėl esu čia.



Vidmantas Butnorius
Mažeikių regiono vadovas

„Visiems sakykime teisybę – esame geriausi, o tai ateityje duos tik teigiamų rezultatų.“

Vidmantai, kaip atradote GRIFS AG? Kokį įspūdį paliko pirmosios darbo dienos?

Iš žiūrovo pozicijos GRIFS AG man atrodė labai didelė organizacija, kuri ateityje privalo tapti viena iš lyderių. Todėl man baigiant karjerą Lietuvos viešosios policijos rinktinės „Vytis“ tarnyboje pasirinkau šią organizaciją. Atėjus dirbti į GRIFS AG taip ir atsitiko, čia susidūriau su darbščiu, kūrybingu, garbingu tikslų siekiančiu kolektyvu.

Kokių tikslų siekiate šioje bendrovėje?

Pagrindiniai mano tikslai GRIFS AG – pateisinti save, siekti kuo aukštesnių darbo rezultatų. Siekiu, kad būsimi mūsų klientai rinktųsi būtent GRIFS AG, o jau pasirinkę mus kas kartą įsitikintų teisingu savo sprendimu.

Koks Jūsų požiūriu yra tobulais laikas?

Tobulas laisvalaikis, kai laisvalaikyje visapusiškai surandame save. Aš laisvalaikiu mėgstu sportuoti – mėgstu visas sporto šakas. Žiemą užsiimu kalnų slidinėjimu – tai viena iš daugiausia adrenalino suteikiančių sporto šakų. Vasarą mėgstu burlenčių sportą, plaukimą – esu dalyvavęs Platelių ežero plaukimo maratonuose. Pasiekiau ir prizinių vietų. Labiausiai mėgstu karatė. Manau, tai visapusiškas tobulo asmens formavimas.

**Vitalijus Radzevičius**
Panevėžio regiono vadovas

„Palinkėjimas GRIFS AG būtų ir toliau sėkmingai plėstis. Taip pat vykdyti savo veiklą ir toliau neužmirštant nė vienos šios įmonės grandies atstovo, kuris prisidėjo prie sėkmingos GRIFS AG veiklos.“

Vitalijau, prašau skaitytojams trumpai save pristatyti.

Esu 29 metų Panevėžietis, nors kilimo esu iš mažo Žemaitijos miestelio, Kelmės. Jau šešeri metai kaip gyvenu Panevėžyje. Esu vedęs ir turiu trejų metų dukrytę. Kaip asmenybė esu užsispyręs ir ambicingas. Visada darbus atlieku iki galo. Mano moto „nieko nėra neįmanoma“. Su aplinkiniais elgiuosiu taip kaip norėčiau, kad ir su manimi elgtųsi.

Kada tapote GRIFS AG komandos nariu? Kuo ši bendrovė Jus sudomino?

GRIFS AG komandos nariu tapau 2003 metais, kai ši įmonė tik pradėjo veiklą Lietuvoje. Tuomet gyvenau ir studijavau Kaune. Studijuodamas apie pusantų metų dirbau apsaugos darbuotoju viename iš „RIMI Lietuva“ prekybos centrų. Po gana ilgos pertraukos, šių metų balandžio mėnesį, sugrįžau į GRIFS AG gretas. Tapau Panevėžio regiono vadovu.

Kodėl nutarėte sugrįžti?

Kaip jau esu minėjęs, šią kompaniją jau teko pažinti. Žinojau, kad GRIFS AG yra atsakinga ir joje dirbti verta. Nuo pirmosios mano pažinties su bendrove daug kas pasikeitė, GRIFS AG smarkiai išsiplėtė. Atsirado galimybė dirbti Panevėžyje. Kai GRIFS AG išplatino skelbimą, jog ieško regiono vadovo, aš tuo pat metu ieško-

PAŽINTIS SU NAUJAIS GRIFS AG VEIDAIŠ

Pradžią 3 psl.

jau galimybių plėsti profesinę patirtį, t. y. augti. Štai kaip susiklostė įvykiai.

GRIFS AG Panevėžio regione aktyvius plėtros veiksmus pradėjo ne taip jau ir seniai, praėjusį rudenį. Kokie yra svarbiausi Jūsų planai šiame regione?

Viena svarbiausių užduočių yra didinti GRIFS AG žinomumą Panevėžyje. Antra, tapti viena iš pagrindinių apsaugos kompanijų Panevėžio regione.

Kokia yra labiausiai mėgstama Jūsų laisvalaikio veikla?

Laisvalaikį leidžiu dažniausiai su šeima gamtoje. Dažniausiai aktyviai.

**Edvinas Daumantas**
Apsaugos sistemų pardavimo vadybininkas

„Tikėkite tuo, ko dar nėra, tam, kad tai būtų.“

Edvinai, kada prisijungei prie GRIFS AG? Kokie tavo pirmosios darbo dienos įspūdžiai?

Į GRIFS AG atėjau 2011 metų pabaigoje, buvo likęs vos mėnuo iki Naujųjų metų. Pirmosios dienos įspūdis buvo toks – „teks rimtai padirbėti“. Pirmąją savaitę net nespėjau su visais susipažinti, nes nebuvo kada net biuro apeiti.

Kodėl gi?

Į šią įmonę atėjau tada, kai taip vadinama apsaugos policija skaičiavo savaites iki savo veiklos pabaigos. Mano tikslas buvo susirinkti kuo didesnį klientų ratą, todėl nenorėjau atsakyti šios galimybės.

Kaip savo veiklą vertintum šiandien?

Esu labai patenkintas savo veikla. Ypač dabar, todėl kad galiu tobulėti apsaugos sistemų pardavimo srityje, kuri man yra labai artima ir įdomi.

**Daniel Šuškevič**
Techninio aptarnavimo skyriaus vadovas

„Jeigu yra milžiniškas noras, tuomet neatsiranda jokių kliūčių.“

Danieli, kada atėjai į GRIFS AG, papasakok trumpai save?

Į GRIFS AG atėjau 2011 metų gruodžio mėnesį, prieš pat Kalėdas. Iki tol dirbau darbų koordinatoriumi bendrovėje, kurios pagrindinė sritis – apsaugos, gaisro, vaizdo, kt. sistemų projektavimas ir montavimas.

Kokį įspūdį tau paliko pirmosios darbo dienos šioje bendrovėje?

Pirmasis įspūdis – kaip gi jie čia suspėja! Tvyrojo gana chaotiška nuotaika, o darbų krūvis – milžiniškas. Nieko keista, nes tuo metu iki rinktinės „Vytis“ komercinės apsaugos paslaugų teikimo pabaigos buvo telikusi vos savaitė, klientų, pageidaujančių jungtis į mūsų pulką buvo labai daug, o suspėti privalėjome, nenorėjome prarasti nė vieno kliento.

Žvelgiant iš kitos pusės, visa toji aplinka man padėjo akimirksniu adaptuotis bendrovėje, nebuvo laiko nė pagalvoti „kas bus?“, „kaip bus?“ ir pan. Todėl, manau, dėkingu laiku atėjau.

Kokius uždavinius esi išsikėlęs, tapęs techninio aptarnavimo skyriaus vadovu?

Kokybė yra prioritetas. Kalbėdamas apie kokybę turiu omenyje technikų darbo kokybę, o taip pat ir optimalią darbo trukmę. Dar viena svarbi užduotis – suformuoti tikrą profesionalių ir apmokytų darbuotojų komandą, dirbančią darniai ir vieningai. Mano komandą sudaro šeši inžinieriai, techninio aptarnavimo projektų vadovas, pulto darbuotojai ir apsaugos sistemų valdymo koordinatorius. Tokios grupės gebėjimas dirbti komandoje yra labai svarbus.

**Edvardas Šimanauskas**
Apsaugos sistemų valdymo koordinatorius

„Linkiu kolegoms, kad darbas netaptų kančia, kad kiekvienas rastų savo darbe kažką gero, kas vestų į priekį ir skatintų tobulėti.“

Pagal naująją GRIFS AG veiklos struktūrą įkurtos apsaugos sistemų valdymo koordinatoriaus pareigybės funkcijas nuo šiol vykdo Edvardas Šimanauskas.

Edvardai, kaip vertini naująsias pareigas?

Naujas darbas – tai naujos galimybės, bei proga išmolti naujų dalykų, o tai visad įdomu ir praktiška. Kuo daugiau žinau ir išmokstu, tuo labiau vertinu save ir tikiu, kad esu labiau vertinamas kitų. Noriu įgyti darbo patirties, kad ir ką bedaryčiau. Džiaugiuosi gavęs įdomų darbą ir sieksiu jį atlikti labai gerai. Taip pat esu dėkingas kolegoms už pagalbą ir geranoriškumą.



BIRŠTONO POLICIJOS KOMISARIATAS KARTU SU MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA SURENGĖ SUSITIKIMĄ SU SAUGOS TARNYBOMIS

Šių metų vasario 13 dieną įvyko Birštono policijos komisariato ir miesto savivaldybės atstovų susitikimas su saugos tarnybomis.

Susitikimo tikslas – įtraukti saugos tarnybas į miesto bendruomenės saugumo užtikrinimą. Susitikimo metu saugos tarnybų atstovai buvo supažindinami su komisariato darbo organizavimu, kriminogenine situacija, nusikalstamumo dinamika Birštono savivaldybės teritorijoje, kalbėta apie dažniausiai padaromų nusikaltamų veikų, susijusių su įsibrovimu į patalpas, vietas ir laiką.

Susitikime dalyvavo ir GRIFS AG Kauno regiono vadovas Gintaras Rekštys bei Prienų ir Birštono objektų vadovas Vytautas Lankevičius. „Džiugu, kad miesto administracija ir teisėsaugos atstovai inicijuoja tokius susitikimus. Šitoks dialogas turėtų būti vystomas visoje Lietuvoje. Juolab, kad daugelis saugos tarnybų noriai įsitraukia į bendradarbiavimą su vietos savivaldomis ir policijos komisariatais“, – po susitikimo kalbėjo G. Rekštys.

Susitikimo metu pareigūnai pakvietė saugos tarnybų atstovus dalyvauti ir policijos rėmėjų veikloje. Buvo nuspręsta sudary-



ti bendradarbiavimo sutartis tarp policijos komisariato ir saugos tarnybų, bendromis pastangomis stiprinti turitinių nusikaltamų veikų prevenciją ir išaiškinimą.

Parengta pagal Kauno apskr. VPK Birštono policijos komisariato informaciją

KOVO MĖNESĮ ĮVYKO GRIFS AG DISKUSIJŲ KLUBAS

Šių metų kovo 30 dieną „Senajoje kibininėje“ įvyko GRIFS AG diskusijų klubas. Diskusijoms susirinko regionų vadovai, apsaugos vadovai, objekto vadovai, pardavimo vadybininkai, apsaugos sistemų ir techninio departamento darbuotojai iš visos Lietuvos.

Šio susitikimo tikslas – aptarti 2011 metų veiklos rezultatus, apžvelgti svarbiausius šių metų planus ir uždavinius, taip pat padiskutuoti darbuo-

tojams ir jų vadovams rūpimais klausimais.

Veiklos rodikliai ir geografinė plėtra, pažangių ir išskirtinių technologinių sprendimų diegimas pulto veikloje, klientų aptarnavimo kokybės tyrimai ir klientų aptarnavimo skyriaus veikla – tai svarbiausios temos, kurios buvo pristatytos bei aptartos diskusijų klubo metu.

Diskusijų klube taip pat buvo apdovanoti ir darbuoto-

jai, įvykdę didžiausią pažangą pardavimo ir plėtros srityje. Apdovanojimai buvo įteikti: Vilniaus reg. pardavimo vadybininkui Martynui Armaliui, Kauno reg. pardavimo vadybininkui Tomui Gužui, Vilniaus reg. pardavimo vadybininkui Vytautui Rimšai, Mažeikių reg. pardavimo vadybininkui Arūnui Gerikai, Biržų objekto vadovui Rimui Ruplėnui, Joniškio pardavimo vadybininkui Redui Kakčiukui.



GRIFS AG SAUSIO MĖNESĮ BENDRADARBIAVO SU VILNIAUS M. NEPILNAMEČIŲ REIKALŲ PAREIGŪNAIS

Pagal sudarytą policinių priemonių planą nuo 2012 m. sausio 10 dienos, Vilniaus apskr. VPK Vilniaus miesto 1-ojo policijos komisariato Nepilnamečių reikalų pareigūnai vykdė kontrolės priemones prekybos centruose „Panorama“, „Europa“ ir „Ozas“. Šios kontrolės priemonės buvo įgyvendinamos bendradarbiaujant ir su GRIFS AG apsaugos darbuotojais.

Šių metų sausio 10 ir 12 dienomis buvo stebimos didžiųjų prekybos centrų teritorijos ir jų prieigos. Stebėjimo tikslas – nustatyti dykinėjančius, iš namų ar mokyklų, globos namų, kitų įstaigų pabėgusius, vaikataujančius vaikus. PC „Europa“ dirbantys GRIFS AG apsaugos darbuotojai vykdomos kontrolės priemonės metu informavo Nepilnamečių reikalų pareigūnes apie jau kurį laiką pastebėtas dvi mažametes, žaidžiančias PC teritorijoje. Apsaugos darbuotojai turėjo pagrindo manyti, kad dėl galimai netinkamos tėvų priežiūros mažametėms gali kilti pavojus, todėl darbuotojai buvo paprašyti nedelsiant informuoti pareigūnes mergaitėms vėl pasirodžius prekybos centre. PC „Europa“ apsaugos darbuotojai taip pat bendradarbiaudami su Nepilnamečių reikalų pareigūnais sulaukė ir jiems perdavė iš globos namų pabėgusį nepilnametį. Toks bendradarbiavimas sėkmingai vystomas iki šiol.

Parengta pagal 15min.lt informaciją



GRIFS AG ŽMONĖS

„GRIFS AG žmonės“ – tai leidinio skiltis, pasakojanti Jums apie GRIFS AG dirbančius žmones. Kiekvienu nauju leidinio numeriu supažindinsime Jus su kolegu individualiais sugebėjimais: pomėgiais, gabumais ir patirtimi. Skiltyje kalbėsime apie tai, kas GRIFS AG žmones įkvėpia kiekvieną dieną.



ROBERTAS ŠNIOKA:

„Muay Thai“ man reiškia kur kas daugiau, nei sportą. Tai yra mano gyvenimo stilius.“

Rokiškyje greitojo reagavimo grupės apsaugos darbuotoju dirbantis Robertas Šnioka „Muay Thai“ treniruotėms salės duris atvėrė daugiau, nei prieš dešimt metų. Paprašytas trumpai papasakoti apie save, Robertas nedaugžodžiauja: „Esu 33 metų, gyvenu ir dirbu Rokiškyje. Gyvenime atsipalaiduojau praktikuodamas Rytų kovos meną „Muay Thai“, kitaip dar vadinamą Tailando boksu.“

Robertai, apibrėžk šią sporto šaką.

Kelias žodžiais apibrėžti „Muay Thai“ yra gana sunku. Svarbu paminėti, kad Tailando boksas – tai gilias tradicijas turinti sporto šaka, atsiradusi 16 a. pabaigoje senovės Tailande. Tuo metu „Muay Thai“ technika buvo naudojama šalies kariniams bei gynybos tikslams. Ilgainiui „Muay Thai“ tapo kovos menu, profesionaliu sportu. Šiandien tai visame pasaulyje populiari sporto šaka.

Kaip atradai Tailando bokso? O gal, atvirksčiai, šis sportas sudaro tavo?

Manau, tai buvo abipusisėjimas vienas kito link. Mane jau nuo 12 metų traukė įvairios sporto šakos. Buvau aktyvus vaikas, norėjau daug išbandyti. Labai patiko žaisti ledo ritulį, todėl aktyviai įsitraukiau į šią sporto šaką. Vėliau atradau sportines kovas, užsiėmiau dziudo. Grįžęs iš kariuomenės pradėjau aktyviai domėtis įvairiais Rytų kovos menais, taip ir atradau Tailando bokso. Pradėjau treniruotis. Tuomet mano treneriu tapo Genadijus Jasinevičius, kuris yra sporto klubo „Tornado“ prezidentas, MMA Bushido, Muay Thai, Kikbokso tarptautinės kategorijos teisėjas. Beje, GRIFS AG dirbame kartu su Genadijumi (gaila, kad tuo metu Genadijus buvo išvykęs iš Lietuvos – aut. past.).

Ar pats dalyvauji Tailando bokso rungtynėse?

Taip, dalyvauju. Ne taip aktyviai, kaip norėčiau, tačiau dalyvauju. Kaip jau minėjau, vis pritrūkstų laiko: dirbu, treniruojusi pats ir dar truputį treniruoju savo bei draugų vaikus, o šiuo metu ir naujojo būsto tobulinimas atima laisvalaikį. Tačiau esu tikras, kad ateityje sugrįšiu į aktyvų ritmą, dalyvausiu rungtynėse.

Minėjai, kad treniruoji vaikus. Sakyk, kokių savybių reikia turėti Tailando boksiui?

Ryžto bei valios. Nežinau sporto šakos, kuria užsiimti nereikėtų šių savybių. Išsiugdžius tai, visa kita yra pasiekama. Būna, treniruodamas vaiką, matau, jog jis turi visas galimybes pasiekti aukštų rezultatų šioje srityje, turi ir tėvų palaikymą, tačiau jam pritrūksta ryžto, valios. Taip atsitinka retai.

Robertai, ar kovos menas tau padeda gyvenime, darbe?

Padeda. Žinoma, aš kalbu, visų pirma, ne apie jėgos ar pranašumo demonstravimą ne ringo zonoje, o apie vidinę stiprybę bei stabilumą. Aš jaučiu, kad šis sportas man padeda susikoncentruoti,

būti ne tokiu nervingu, o labiau pozityviu. Tai padeda darbe teisingai atlikti užduotį, ypač jeigu darbas reikalauja greitų sprendimų. Tuomet sumažėja klaidų rizika. Šis sportas man padeda atsipalaiduoti, atsikratyti niūrių minčių. „Muay Thai“ man reiškia daugiau, nei sportinę veiklą. Tai mano gyvenimo stilius.



RIMAS RUPLĖNAS:

„Skraidyti norėjau nuo mažens.“

Rimas Ruplėnas dirba objekto vadovu Biržuose. GRIFS AG Rimas pradėjo dirbti 2011 metų balandžio mėnesį, tada bendrovės greitojo reagavimo ekipažas pradėjo patruluoti šiame mieste. „Noriu tau parodyti, kokie gražūs yra Biržai“, – tarė Rimas, kviesdamas neilgai ekskursijai automobiliu.

Važinėdamas jaukiomis bei tvarkingomis miesto gatvėmis ir gatvelėmis, Rimas vis mosteli ranka: „Štai toji parduotuvė, kurią mes saugome. O štai šis namas yra vienas pirmųjų mūsų saugomų objektų Biržuose.“ Taip rūpestingai nužvelgdamas kone kiekvieną pastatą, pažymėtą apsaugos lipduku, Rimas tarsteli: „Man labai patinka šis darbas. Bet ar gali įsivaizduoti, kad laisvalaikiu pilotuoju lėktuvus?“ Sukdamas į tiesų ilgą kelią Rimas pažada, jog tuoj atvyksime į Biržų aeroklubo teritoriją.

Rimai, iš kur toks noras raizyti dangaus platybes?

Skraidyti norėjau nuo mažens. Būdamas vaikas, progai pasitaikius, lėkdavau į aerodromą, kur praleisdavau ištisas dienas. Paaugęs įsiprašydavau aeroklube priimti mane įvairiems pagalbiniam darbams, o vietoje atlygio prašydavau paskraidinti. Būdamo

tiesiu trosus sklandytuvams arba lyginu žemę, kad lėktuvai deramai nusileistų – ir gaunu skirsti su pilotu keletą ratų. Tuomet aplankydavo toks jausmas, jog toji diena per niek nenuėjo, buvo sėkminga.

Koks buvo Jūsų kelias į pilotavimą?

Sakyčiau akmenuotas. Vos sulaukęs 16 metų, nulėkiau į aeroklubą užsirašyti mokytis pilotuoti. Tačiau tuomet man nebuvo leista mokytis, todėl, kad buvau gimęs tremtyje. Tokie jau tada buvo sovietmečio nuostatai. Buvo tikrai apmaudu. Tuomet pasirinkau kitą sritį – motociklų krosą. Įstojau į motociklų klubą ir taip pravažinėju dvylika metų.

Kartą, grįžęs iš kariuomenės, nuvykau į aviacijos šventę, kurioje susitikau gerai pažįstamą pilotą – profesionalą Vytautą Lapėną. Vytautas žinojo mano svajonę, todėl pasiūlė toje šventėje kartu paskraidyti lėktuvu. Aš, tuomet nieko nenutuokdamas, apsidžiaugęs sutikau. Pasirodo Vytautas turėjo kitų kėslų, ir pakilęs, kad pradės sukli tai vadinamą mirties kilpą – vieną po kitos. Tuomet nutūpdęs tą nelemtą lėktuvą Vytautas atidžiai mane stebėjo: ar sugebėsiu pats išlipti iš lėktuvo kabinos, ar labai drėbėsiu. Prisipažinsiu, tai buvo labai netikėta, bet aš tik pašokinėjau ant vienos kojos, ant kitos – ir tiek. Vytautas, pamatęs tokią mano reakciją, pasakė: „Rimai – skraidysi.“ Nuo tada Vytautas mane mokė pilotavimo.

Ir taip skraidote iki šiol?

Taip. Akys vis į dangų krypstą. Vieni mėgsta žvejoti ar medžioti, kiti puotauti, o aš – skraidyti (juokiasi).

Kaip Jūsų žmona priima šį pomėgį? Ar nepergyvena Jums vykstant į aerodromą?

Žmona iš pradžių netikėjo, kad skraidau. Kartą mums teko pravažiuoti pro aerodromą, tuomet pasiūliau jai skirsti kartu. Žinau, kad tą kartą ji tikrai bijojo, tačiau vis tiek skrido.

Virginija Ruplėnienė (Rimo žmona): „Pirmą kartą skrendant kartu su Rimu labai bijojau. Tą kartą sėdėjau lėktuve sustingusi ir sukandusi dantis tylėjau – nė žodžio vyriui nepratariau. O kokios tuomet siurbingos mintys sukosi! Tik mums nusileidus ant žemės Rimui papasakojau, ką to skrydžio metu aš galvojau (juokiasi). Sakoma, kad žmonės, būdami kartu, supanašėja, turbūt supanašėja ir pomėgiai. Dabar – tik duokite paskraidyti! Jau suprantu, koks tai malonumas“, – vyro pomėgį komentuoja Rimo žmona Virginija.

FUTBOLŲ KOMANDA „GRIFS AG – SVAJOKLIS“ IŠKOVOJO I VIETĄ

Vilniaus regiono pardavimo vadybininkas Martynas Armalis kartu su futbolo komanda „GRIFS AG – Svajoklis“ užėmė I vietą Telšių rajono salės futbolo pirmenybėse. Pirmenybių komandos nugalėtoja ir prizininkė išaiškėjo priešpaskutiniojo turo rungtynėse. Po „GRIFS – Svajoklis“ komandos pergalės rezultatu 8:5 prieš Upynos atstovus ir Ryškėnų komandos lygiųjų 2:2 prieš Žilėvanos komandą, išaiškėjo pirmenybių komanda nugalėtoja ir prizininkė. „GRIFS AG – Svajoklio“ komanda (vadovas S. Lipskis) pirmą vietą iškovojo antrus metus iš eilės.





„HALLS WINTER RALLY 2012“: PRIEŠ RENGINĮ ĮVYKO SPECIALŪS APSAUGOS DARBUOTOJŲ MOKYMAI

Vieną įspūdingiausių metų ralio renginių GRIFS AG saugo jau ketvirtus metus iš eilės. Nuostabą ir adrenalino pojūčius sukeliantis renginys kasmet pritraukia tūkstantines minias žiūrovų. Pasak ralio apsaugą organizuojančio GRIFS AG apsaugos vadovo Airido Dapkaus, šio renginio apsauga yra specifinė. „Tai, turbūt, vienintelis tokio lygio žiemos renginys, sulaukiantis masinių audi-

torijų. Kadangi renginys vyksta viduržemį, temperatūra dažnai siekia dešimt ir daugiau laipsnių žemiau nulio. Todėl žiūrovai tokiomis oro sąlygomis neretai šildosi alkoholiu, o tai padidina riziką įvykti nelaimėms“, – sako Airidas.

Besiruošdami šių metų žiemos raliui, sausio 19 dieną „4rally.eu“ atstovai kartu su GRIFS AG surengė apsaugos darbuotojams specialius mokymus. Mokymų metu buvo kalbama apie ralio ypatumus, ralio apsaugos organizavimo principus. Didelis dėmesys buvo skiriamas sportinių ekipažų evakuacijai, minios psichologijai, minios ir kritinių atvejų valdymui. Mokymuose buvo aptartos pavojingiausios ralio zonos, taip pat buvo vykdomos praktinės užduotys, analizuojama vaizdo medžiaga.

„Tokie mokymai yra tikrai vertingi, ypač kalbant apie šį renginį. Blogiausia tai, kad



tarp žiūrovų yra ir taip vadinamų „netikrų ralio fanų“, kurie gali kelti grėsmę savo ir aplinkinių sveikatai ir net gyvybei“, – kalbėjo Airidas. Tiesa, apsaugos vadovas pastebėjo, kad šiais metais oro sąlygos ralio svečių nelepino, nes spaudė dvidešimt penkių laipsnių šaltis, todėl potencialių renginio tvarkos drumstėjų atvyko kur kas mažiau. „Šiomet apsaugos procesai vyko kur kas sklandžiau, nes renginio apsaugai buvo priimti papildomi apsaugos sprendimai, kaip, pavyzdžiui, atitvarai žiūrovų zonose, o taip pat ir organizaciniai sprendiniai, leidę daug paprasčiau reguliuoti ir nukreipti lankytojų srautus į renginio stebėjimo vietas“, – pasakojo Airidas.



GRIFS AG SAUGOS VASAROS KONCERTŲ TURĄ SUPERFIESTA

Šių metų birželio 3 dieną Jurbarke pradedančio vasaros koncertų turo SUPERFIESTA apsauga rūpinsis saugos tarnyba GRIFS AG! Renginio organizatoriai planuoja surengti 46 koncertus. Visą vasarą truksiantis renginys įvyks 37 Lietuvos miestuose, tarp jų ir Marijampolėje, Skuode, Joniškėje, Rokiškyje, Alytuje, Biržuose, Plungėje, Telšiuose, Mažeikiuose, Kėdainiuose, Jurbarke ir daugelyje kitų.

„SARTAI 2012“: VIENA PAGRINDINIŲ UŽDUOČIŲ – SAUGOTI SMALSIUS FOTOGRAFUS

ŠIAULIUOSE VYKUSIĄ UGNIAGESIŲ ŠVENTĘ NE TIK SAUGOJOME, BET IR PATYS DALYVAVOME

Šių metų gegužės 5 dieną Šiauliuose vyko „Ugniagesių šventė“, skirta miesto gyventojams ir svečiams. Šiais metais šventė sutapo su priešgaisrinės apsaugos įkūrimo Šiauliuose 140-osiomis metinėmis. Ugniagesių dieną mininti šventė kvietė susipažinti su įspūdinga gaisrininkų technika bei smagiu renginiu.

Šventėje saugos veiklą pristatė ir GRIFS AG – lankytojai galėjo apžiūrėti greitojo reagavimo automobilius, gauti informacijos apie apsaugos paslaugas. Mažiesiems renginio svečiams GRIFS AG dalino balionus.



Šių metų vasario 4-ąją įvyko Sartų žirgų lenktynės, kurias GRIFS AG saugojo antrus metus iš eilės. Renginio metu GRIFS AG apsaugos darbuotojai užtikrino viešąją tvarką, kontroliavo lankytojų srautus ir rūpinosi smalsiaisiais fotografais. „Labiausiai saugojome fotografus, kurie, vardan to vienintelio kadro, nepaisydami saugumo reikalavimų vis išbėgdavo į lenktynių trasą fotografuoti atlekiančių ristūnų. Nors ir suprantu, kad jie siekia įamžinti renginio akimirką, tačiau arkliai yra gyvūnai, ne automobiliai. Jie gali būti neprognozuojami – gali pasibaidyti ir net įspirti. Todėl tiek fotografuojantiems, tiek ir kitiems smalsuoliams tekdavo vis priminti laikytis saugaus atstumo“, – pasakojo apsaugos vadovas.

Džiugu, kad šio renginio organizatoriai pasirūpino ne tik renginio svečiais, bet ir apsaugos darbuotojais. Rengėjai GRIFS AG darbuotojus kvietė sušilti prie laužų, pasivaikšinti šilta kareiviška koše ir karšta arbata.



Jubiliatai (sausis–gegužė)

VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS
Roland Dremo	20	Sofija Ardišauskienė	30	Stanislovas Obeliūnas	45
Ričardas Timinska	20	Darius Stikloraitis	30	Vytautas Januškevičius	45
Lukas Česnulevičius	20	Rimvidas Šidlauskas	30	Viktoras Volynecas	50
Andriejus Mickevičius	20	Darius Janukaitis	30	Gintaras Vytautas Papinigis	50
Vidas Daugirdas	20	Edvard Kovger	35	Oksana Krysak	50
Romanas Čabanas	20	Irmantas Mineika	35	Irena Tuskienė	50
Tomas Stepanavičius	20	Svajūnas Kazakauskas	35	Alvydas Palubinskas	50
Jaroslavas Požarickis	20	Irena Šnirienė	40	Lilija Jaževičienė	50
Ignas Sinderavičius	20	Darius Bauža	40	Sergej Rudakov	50
Laimonas Ramanauskas	20	Sergejus Pečiukonis	40	Renius Jurkevičius	50
Tomas Mikalauskas	20	Stanislav Macutkevič	40	Dalius Kaupas	50
Marek Jemeljan	25	Irmantas Skiauterė	40	Laima Stašeliene	50
Remigijus Sarapinas	25	Loreta Mockevičienė	40	Vladas Daukša	50
Mindaugas Lapėnas	25	Aleksas Vengris	40	Vacys Paulauskas	50
Alina Sandonavičiūtė	25	Saulius Šuopys	40	Jolanta Černikevičienė	50
Mindaugas Petrauskas	25	Tomas Keturakis	40	Voldemaras Gabrėnas	55
Tautvydas Jočys	25	Saulius Mostys	40	Vladimiras Suprunenko	55
Edgaras Rolis	25	Marina Nikitenko	45	Albertas Pašiusnas	55
Joana Paškevičiūtė	25	Sigitas Ignatavičius	45	Boleslovas Jonaitis	55
Donatas Montvydas	25	Ariandas Lopatovas	45	Zita Šermukšniene	60
Andrius Gurauskas	25	Virgilijus Šustavičius	45	Valerijus Šocikas	60
Artūras Kazlauskas	30	Levaldas Lauraitis	45	Leonas Ruibys	60
Laura Želviene	30	Anatolijus Seniutis	45	Vytautas Lašukas	60



Skelbimai



Kviečiame susipažinti su karjeros galimybėmis GRIFS AG. Būtų malonu, jeigu apie skelbiamas darbo vietas praneštumėte ir savo draugams, ieškantiems darbo šiose srityse:

APSAUGOS DARBUOTOJAS (-A):

Vieta:

Vilnius, Klaipėda, Panevėžys, Tauragė, Mažeikiai, Alytus.

Darbo pobūdis: objektų apsauga.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms pareigoms rasite www.grifsag.lt/darbuotojams/karjera
Gyvenimo aprašymus siųskite el. paštu personalas@grifsag.lt su nuoroda „Apsaugos darbuotojas (-a)“.

AKTYVAUS PARDAVIMO VADYBININKAS (-Ė):

Vieta: Vilnius.

Darbo pobūdis:

- bendravimas su esamais klientais;
- aktyvi naujų klientų paieška;
- pardavimo tikslų siekimas.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms pareigoms rasite www.grifsag.lt/darbuotojams/karjera

Gyvenimo aprašymus siųskite el. paštu personalas@grifsag.lt su nuoroda „Aktyvių pardavimų vadybininkas (-ė)“.

INŽINIERIUS-TECHNIKAS (-Ė):

Vieta: Klaipėda.

Darbo pobūdis:

- apsaugos sistemų montavimas, priežiūra, aptarnavimas;
- gedimų nustatymas bei pašalinimas.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms pareigoms rasite www.grifsag.lt/darbuotojams/karjera

Gyvenimo aprašymus siųskite el. paštu personalas@grifsag.lt su nuoroda „Inžinierius-technikas (-ė)“.

CENTRINIO STEBĖJIMO PULTO OPERATORIUS (-Ė):

Vieta: Vilnius.

Darbo pobūdis:

operatyvus reagavimas į saugomų objektų apsaugos sistemos suveikimus.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms pareigoms rasite www.grifsag.lt/darbuotojams/karjera

Gyvenimo aprašymus siųskite el. paštu personalas@grifsag.lt su nuoroda „Greitojo reagavimo grupės darbuotojas (-a)“.

GREITOJO REAGAVIMO GRUPĖS DARBUOTOJAS (-A):

Vieta: Rietavas, Klaipėda.

Darbo pobūdis:

- centriniame stebėjimo pulte gaunamos informacijos sisteminimas, analizavimas, paskirstymas;
- iškvietaimų dėl apsaugos (įsilaužimo, gaisro, vaizdo stebėjimo, kt.) sistemų gedimus priėmimas ir registravimas;
- įvykių fiksavimas kompiuterinės programos pagalba.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms pareigoms rasite www.grifsag.lt/darbuotojams/karjera

Gyvenimo aprašymus siųskite el. paštu personalas@grifsag.lt su nuoroda „Centrinio stebėjimo pulto operatorius (-ė)“.



Gandrai aplankė:

EIMANTĄ PAŠKEVIČIŲ – sausio 15 dieną gimė dukrytė Santa.
AUGUSTINĄ BINDERIŲ – vasario 25 dieną gimė dukrytė Ieva.
RENALDĄ BARČAUSKĮ – kovo 5 dieną gimė dukrytė Lėja.
GIEDRIŲ BUTKŲ – kovo 6 dieną gimė sūnelis Danielius.
AIRIDĄ DAPKŲ – balandžio 12 dieną gimė sūnelis Aironas.
PAVEL LAPUCHIN – balandžio 20 dieną gimė sūnelis Daniel.
ARTŪRĄ KAZLAUSKĄ – balandžio 22 dieną gimė sūnelis Aras.

Informacija besimokantiems studentams!

GRIFS AG KVIEČIA ATLIKTI PRAKTIKĄ PERSONALO, ADMINISTRACIJOS, PARDAVIMO SKYRIUOSE!

Susipažinsite su:

- įmonės veikla bei personalo ir administracijos skyriaus darbo specifika (praktika personalo ir kokybės skyriuje);
- administravimo ir pardavimo darbo specifika (pardavimo skyriuje);
- apsaugos sistemų techniniais sprendimais (technikų sprendimų departamente).

Jeigu Jūs:

- siekiate įgyti žinių ir mokytis;
- esate iniciatyvus ir kruopštus;
- domitės darbo teise ir žmogiškųjų išteklių, administravimo ir pardavimo, inžinierių sprendimų sritimi;
- turite gerus darbo kompiuteriu įgūdžius.

Kreipkitės:

elektroniniu paštu personalas@grifsag.lt arba telefonu (8 5) 244 5755 (norime atkreipti dėmesį, kad būtina turėti mokymo įstaigos išduotą trisraėlę sutartį praktiką atlikti).

UAB „GRIFS AG“

Ukmergės g. 223, Vilnius

Tel. (8 5) 244 5755

Faks. (8 5) 244 9913

El. p. info@grifsag.lt

Kauno regionas

Neries krantinė 16, Kaunas
Tel./faks. (8 37) 26 55 50
Mob. 8 616 36 092
El. p. kaunas@grifsag.lt

Klaipėdos regionas

Dubysos g. 21, Klaipėda
Tel./faks. (8 46) 23 70 01
Mob. 8 616 33 259
El. p. klaipeda@grifsag.lt

Šiaulių regionas

Tilžės g. 109, Šiauliai
Tel./faks. (8 41) 52 02 72
Mob. 8 618 72 708
El. p. siauliai@grifsag.lt

Panevėžio regionas

Mob. 8 611 23 707
El. p. v.radzevicius@grifsag.lt

Alytaus-Marjampolės regionas

Mob. 8 671 01 332
El. p. p.remeika@grifsag.lt

Mažeikių regionas

Respublikos g. 20, Mažeikiai
Tel. (8 443) 35 158
Faks. (8 443) 35 263
Mob. 8 698 33 379
El. p. mazeikiai@grifsag.lt

