



VYTAUTAS KREGŽDĖ,
GRIFS AG Direktorius

– Vytautai, GRIFS AG šiais metais mini dešimtąją veiklos Lietuvoje sukaktį. Kokia buvo toji istorijos pradžia?

– GRIFS AG istorija prasidėjo Latvijoje 2002 metais, į Lietuvą kompanija nusprendė plėstis laimėjus apsaugos paslaugų pirkimo konkursą. Kadangi tuo metu mūsų šalyje GRIFS AG savo padalinio neturėjo, buvo nuspręsta įkurti atskirą kompaniją. 2003 metais ir buvau pakviestas įkurti ir sukurti tą organizaciją. GRIFS AG įkūrus Lietuvoje, tapau jos vadovu. Tuomet didžiausias iššūkis buvo operatyviai suformuoti apsaugos darbuotojų, jų vadovų komandą, rasti biurą, sutvarkyti visus formalumus verslui vykdyti. Įsivaizduokite, GRIFS AG Lietuvoje buvo įregistruota 2003 m. liepos 23 d., o apsaugos darbuotojai postuose turėjo pradėti dirbti jau rugpjūčio 1 dieną!

Dar vienas iššūkis, kuriant GRIFS AG Lietuvoje, buvo tai, jog kartu su paslaugų pirkimo konkurso laimėjimu perėmė bendrovės RIMI Lietuva saugos struktūrinį padalinį, o su juo – ir jame dirbančius žmones. Šie darbuotojai tuo metu buvo GRIFS AG Lietuvoje pagrindas. To-

VYTAUTAS KREGŽDĖ:

„KIEKVIENI METAI TURĖJO SAVAIP REIKŠMINGŲ ĮVYKIŲ.“

dėl buvo labai svarbu išsklaidyti naujos darbuotojų komandos abejones bei nežinią einant dirbti į naująją kompaniją. Privalėjome per maksimaliai trumpą laikotarpį užmegzti darbo santykius, atsakyti į kylančius klausimus, įkvėpti, įgyti jų pasitikėjimo. Nuoširdžiai dėjaugiuosi, kad dalis šių žmonių GRIFS AG dirba iki šiol.

– Vytautai, jau žengėme žingsnį į antrąją veiklos dešimtmetį. Kokių tikslų vedini mes pradėdami vie-nuoliktuosius veiklos metus?

– Po aktyvaus plėtros laikotarpio, kompanija pribrendo naujam struktūrinių ir kitų pokyčių etapui, kurio pagrindinis tikslas – veiklos efektyvumo didinimas. Todėl vienas svarbiausių šiandieninių GRIFS AG tikslų – finansinių ir nefinansinių veiklos efektyvumo rodiklių gerinimas. Šie pokyčių procesai yra nukreipti į ilgalaikių tikslų siekimą, žinių ir augimo skatinimą, procesų optimizavimą, darbuotojų motyvavimo ir ugdymo įgyvendinimą, naujų paslaugų kūrimą, visos organizacijos kuriamos vertės augimą.

Šiandieną kompanija yra didelė ir stabiliai veikianti organizacija su stipria vidine kultūra, lojaliais darbuotojais ir klientais. Šiandien mes galime priimti iššūkius, spręsti sudėtingas problemas, priimti nestandartinius sprendimus, būti pavyzdžiu kitoms apsaugos paslaugų rinkos įmonėms, o svarbiausia augti ir nuolat keistis.

– Ką Jūs pats atradote, išmokote per šiuos dešimt metų?

– Atradau ir išmokau tikrai daug, pagaliau 10 metų tai ke-

tvirtis mano gyvenimo! Prieš 10 metų, sutikus dirbti GRIFS AG vadovu, kilo daugiau klausimų nei buvo aiškių atsakymų – kas bus toliau, kaip seksis vadovauti įmonei, kaip mums visiems seksis? Tai buvo nauja patirtis. Tačiau, per tuos 10 metų nė karto nesigailėjau sprendimo. Taip, visą tą laiką man teko daug mokytis. Visų pirma, mokytis būti vadovu ir lyderiu, mokytis bendrauti su žmonėmis, pasitikėti jais ir, kas yra labai svarbu, mokytis patirti nesėkmes. Ne tik jas patirti, bet ir priimti atitinkamų išvadų, kurios leistų nesėkmes paversti sėkme. Tai ir buvo pagrindinės vadovo pamokos ir atradimai. Žinoma, patirties ugdymas per šį laikotarpį neapsiėjo ir be nuolatinio profesinės kompetencijos tobulinimo, naujų žinių ir ryšių siekimo bei gilinimo.

Mano, kaip vadovo, ir kartu naujos kompanijos pradžia buvo sunki – reikėjo įrodyti potencialiems klientams naujai sukurtos įmonės kompetenciją bei įtikinti pirkti saugos paslaugas, kurios buvo ir yra toli gražu nepigiausios rinkoje. Taip pat buvo labai svarbu užtikrinti tinkamą paslaugos kokybę mūsų pirmajam ir didžiausiam klientui. Paversti GRIFS AG rimta ir vertinama rinkoje saugos kompanija buvo sudėtinga, kadangi šalyje jau buvo susiformavusi rinkos lyderių grupė, savotiška „aukščiausioji lyga“, kurioje lygiaverčiai varžovais mes tapome ne iš karto.

Tačiau aš tikiu, kad augantys, žinių ir patirties siekiantys darbuotojai augina visa organizaciją, skatina jos pažangą. Darbo rinkoje,

tokių konkurencinių veiksmų, kaip žinios ir kompetencija, svarba yra neabejotina. Kaip žmogus visada noriu padaryti daugiau, nei yra dabar, taip pat sugebu prisivers-ti išėiti iš komforto zonos. Turbūt šios savybės ir buvo nuolatiniai varikliai ieškant kompanijos augimo galimybių ir visais būdais siekti sėkmės. Kompanijos akcininkai visada kėlė uždavinius maksimaliai auginti kompaniją ir didinti rinkos dalį, tą visus 10 metų ir darėme, nepamiršdami, kad mes esame kokybiškas paslaugas teikianti at-sakinga kompanija ir kad turime augti ne tik kiekybine prasme, bet ir kokybine.

Dabar, žvelgdamas į GRIFS AG veiklos pradžia ir lygindamas ją su šiandienine kompanija, matau dvi skirtingo lygio organizacijas. Todėl nuolatiniai GRIFS AG pokyčiai ir visokeriopus augimas leido ir man asmeniškai augti bei būti su kompanija visus šiuos 10 metų.

– Ko palinkėtumėte GRIFS AG dirbantiems žmonėms?

– Kompanijai augant ir plečiantis teko sutikti daug gerų žmonių, kurie dirbo ir dirba pas mus, ir tik jų pasiaukojančio darbo pastangomis yra pasiekta tai, ką turime. Turime daug atsidavusių žmonių, kurie dėl bendro tikslo aukoja savo energiją, laiką ir įdeda dalelę savo širdies – ačiū Jums!

Visus GRIFS AG darbuotojus norėčiau pasveikinti mūsų visų sukakties proga ir palinkėti jums visiems nuolat ieškoti ir atrasti kuo daugiau galimybių gyvenime, visada tobulėti ir augti! Dar kartą sveikinu! Sėkmės visiems!

10 METŲ GRIFS AG DIRBANTIS EDVARD KOVGER:

„VISI ATRADIMAI IR MINTYS – SAUGOMUOSE OBJEKTUOSE.“

Pradžia

Priklausėme mažmeninės prekybos centrų struktūriniam apsaugos padaliniiui. Tai buvo daug patirties turinti komanda, ilgus metus dirbusi apsaugos srityje. Buvome informuoti, kad po kelių savaičių mūsų skyrių savo žinion perims nauja, ką tik įkurta apsaugos kompanija. Tuo metu viskas vyko labai greitai, vieną dieną vilkėjome viena uniforma, kitą dieną į tarnybą išėjome jau su GRIFS AG apranga.

Pirmieji metai, sakyčiau, buvo sudėtingi, reikėjo rasti tinkamų darbuotojų, juos apmokyti, suformuoti kolektyvą. Tuo pačiu tai buvo ir mokymosi periodas, nes atradau galimybę gilintis į kitos, neprekybinės, paskirties objektus,

susipažinti su įvairiomis apsaugos formomis. Tikrai įdomus metas buvo. Tai, jog mažmeninės prekybos apsaugos organizavimas yra vienas sudėtingiausių apsaugos modelių, o mes šioje srityje turėjome tikrai daug patirties, leido pasiūlyti potencialiems klientams tikrai profesionalią paslaugą.

Raida

Nuo seno supratau, kad apsaugos vykdymui reikalinga vieninga ir patikima darbuotojų komanda (pats dirbu fizinės apsaugos srityje nuo 1998 metų). Todėl atėjęs dirbti į saugomą objektą, visų pirma, orientavausi į kolektyvo formavimą, apmokymą, siekiau, kad darbuotojai išmokyti įžvalgumo, greitos orientacijos ir savarankiš-

kumo. Tuo tikslu taip ir keliau iš objekto į objektą, kurie buvo vis stambesni, sudėtingesni apsaugos organizavimo atžvilgiu. Manau, todėl mums pavyko įgyti mūsų klientų pasitikėjimą ir pagarbą, taip pat supratimą apie mūsų veiklą ir vykdomų užduočių svarbą.

Dabartis

Po tiek savo darbo metų esu pratęs dirbti komandoje, dalintis patirtimi ir žiniomis. Man tai yra labai svarbu. Dabar, šalia apsaugos veiklos organizavimo, man jau teko išbandyti savo jėgas objekto saugumo auditavimo veikloje, apsaugos veiklos administravime. Tai man padės išmanyti šią veiklą visapusiškai, žinau, kad dar turiu šio to išmokyti. Kartais pagaunu



EDVARD KOVGER,
GRIFS AG apsaugos administratorius

save mokantį ne tik apsaugos darbuotojus, bet ir patį klientą. Momentais tikrai norisi, kad ir klientai pamatytų tomis akimis, kaip ir jų objektuose dirbantys apsaugos darbuotojai. Tai turėtų didelės įtakos išties efektyviam bendradarbiavimui. Tiek ir pirmuosius savo darbo metus, tiek ir dabar siekiau išskirti šią kompaniją iš kitų, nes tokia ji ir yra – išskirtinė.



GRIFS AG LIETUVOJE SVEIKINA LATVIJA IR ESTIJA



GRIFS AG Latvija administracija sveikina GRIFS AG Lietuvoje sulaukus 10 metų jubiliejaus

– Kokia yra GRIFS AG steigimo istorija?

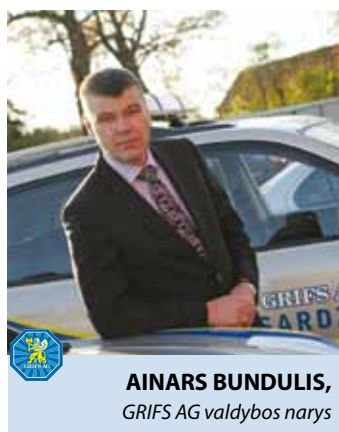


GUNTIS UZULIŅŠ,
GRIFS AG valdybos pirmininkas

– Kai 2002 m. nutarėme registruoti įmonę, pasirodė, kad Latvijoje jau yra įmonė, kuri vadinasi „Grifs“, todėl turėjome pasirinkti kokį nors skirtingą ženklą. Nusprendėme pridėti pirmąsias steigėjų vardų raides – A ir G, todėl pavadinimas prasideda ir baigiasi raide G pagal uždaro rato principą. Bendrovė GRIFS AG Įmonių registre įrašyta 2002 m. kovo 19 d. Po to tvarkėme eilę kitų formalumų: reikėjo gauti licenciją teikti apsaugos paslaugas, sudaryti sutartis su klientais ir t. t. Pirmoji darbo diena buvo 2002 m. birželio 1 d. – šią dieną GRIFS AG apsaugos darbuotojai, vilkėdami įmonės logotipais papuoštas uniformas, išvyko į objektus. Būtent todėl apsaugos kompanija GRIFS AG savo gimtadienį Latvijoje švenčia birželio 1 d.!

Norėčiau Jums palinkėti, kad kiekviena darbo diena atneštų ką nors naujo, patraukiančio, įdomaus, o pasiekimai būtų tikrai džiuginantys.

– Kaip atsirado pavadinimas GRIFS AG?



AINARS BUNDULIS,
GRIFS AG valdybos narys

– Prieš vienuolika metų, svajodami apie naują apsaugos įmonę, jos steigėjai labai ilgai ir kruopščiai rinko pavadinimą. Ieškojimai sustojo ties žodžiu „grifs“ (grifas). Grifas graikų mitologijoje buvo baisūs paukščiai su erelio snapais ir liūto kūnais, kurie dažniausiai saugodavo auksą. Grifas yra toks, koks turėtų būti verslininkas didelės, o kartais ir nesąžiningos konkurencijos sąlygomis. Grifas – tai galios, valdžios ir greičio simbolis. Įmonės emblema yra aštuoniakampio formos, kuri fengšui teorijoje siejama su aštuoniomis pasaulio šalimis ir kuri palaiko energiją bei jėgą. Po vienuolikos įmonės veiklos metų galima drąsiai teigti: buvo pasirinktas tinkamiausias simbolis. Taip, tai griežtai įpareigoja ir kuria tam tikrą įsitikinimą – mes privalome būti tvirti, ištvėringi ir pasirenę nugalėti. GRIFS AG

veikla ir yra būtent tokia – mes niekada nenusilpstame ir nepasiduodame.

Norėčiau palinkėti būti vertiems dėmesio ir pranašesniems už kitus, kaip tai sugeba liūtai, bei lyg iš erelio skrydžio stebėti bet kuriuos rinkos pokyčius.

– Ko Jus išmokė GRIFS AG?



TERJE NILSEN
GRIFS AG valdybos narys

– Mano tėvui Norvegijoje priklausė nedidelė parduotuvė, iš kurios vagys nuolat ką nors išnešdavo. Tėvas mąstė, kaip pagerinti situaciją, ir, siekdamas pagauti vagis, sukūrė tam tikrą sistemą, kuri tapo apsaugos įmonės pagrindu. Užaugau kartu su apsaugos verslu, todėl ir tęsiu tai, ką pradėjo tėvas. Dirbdamas įmonėje GRIFS AG, įsitikinau, kad pradėjus ką nors nuo nulio, galima tai plėsti ir tobulinti. GRIFS AG sėkmės veiksniai yra gebėjimas ir drąsa prisiimti riziką, profesionaliai, teigiamai mąstantys darbuotojai ir aiškus tikslas, padedantis tobulinti naujus produktus ir pritraukti klientus.

Brangieji, visi, dirbantys GRIFS AG! Sveikinu dešimtmečio sukakties progą!

GRIFS yra „Baltijos šalių svajonės“ pavyzdys, įrodantis, jog sukurti profesionalią, solidžią ir atvirą, į klientus orientuotą, kompaniją, savarankiškai veikiančią kiekvienoje šalyje yra įmanoma. Puikiai padirbėta!

Praėjo dešimtmetis nuo tos dienos, kai įkūrėme GRIFS AG Vilniuje ir dar keliuose Lietuvos miestuose. Taigi, prabėgus dešimčiai metų GRIFS AG veikla Lietuvoje praaugo savo „mamą“ Latvijoje.

O reikšmingiausia yra tai, jog iki šiol mes dirbame su tuo pačiu klientu ir turime tą patį vadovą, kaip ir tą dieną, kai pradėjome savo veiklą. Vėlgi, šaunuoliai!

Tad, sveikinu dar kartą su pirmųjų dešimties metų sukaktimi, kupina augimo ir noro įveikti sunkumus savo kelyje. Kuo didžiausios sėkmės ateityje!

Esame geriausi – esate geriausi!



ALAR REINVELT,
GRIFS AG Estijoje vadovas

– Gražus dešimties metų gimtadienis. Dešimtmetis. Mums šios datos laukti ištisus dvejus metus ☺. Pamenu, kai Jums buvo tik dveji metai, būrys Jūsų vyrų kartu su kolegomis iš Latvijos atvyko padėti ką tik gimusiam Estijos Grifui. Nuoširdi pagalba nuėjo tėvui. Grifas įsitvirtino Estijoje. Žinome apie Jūsų pasiekimus, didžiuojamės jais ir džiaugiamės kartu su Jumis. Ir jeigu Jums reikės pagalbos – visada padėsime kuo galime.

Su Gimtadieniu Jus. Dar didesnės sėkmės Jums ir nuoširdžiausi linkėjimai Jums ir Jūsų šeimoms.



GRIFS AG ŠIAURĖS VAKARŲ REGIONE

Žemaitijos regione GRIFS AG aktyvią veiklą pradėjo dar 2011 metais, kai prie bendrovės buvo prijungta viena stambiausių šio regiono saugos tarnybų „Joringės sauga“. Šiandien Žemaitijos regionas yra antrasis pagal dydį GRIFS AG regionas tiek geografiniu plotu, tiek ir veiklos apimtimi.

Šis straipsnis supažindins jus su keturiomis įkvėpiančiomis asmenybėmis – GRIFS AG darbuotojais, dirbančiais Žemaitijos regione. Žinau, kad tokių pavyzdžių GRIFS AG atrastume kiekviename regione ir mieste, kuriame dirbame. Tikiu, kad pasakojime apie šiuos žmones pajusite ir dalelę savęs ir atrasite, jog nenuleisti rankų ir nepasiduoti – reiškia pasiekti savo tikslų.



ANDRIUS RAMANAUSKAS
Apsaugos darbuotojas

**„JEIGU DAUGIAU PASIEKTI NEGALIU,
IEŠKAU, KUR TOKIĄ GALIMYBĘ RASIU.“**

TU DAUGIAU NESITIKĖK

Tokius žodžius Andrius išgirdo po dvejus darbo metų vienoje saugos tarnyboje Mažeikiuose. „Su-pratau, kad jokių galimybių įgyti dar aukštesnę kvalifikaciją ten neberasiu. Tai labiausiai lėmė mano apsisprendimą keisti ankstesniąją darbovietę“, – pasakojo Andrius Ramanauskas. Darbuotojas teigė,

kad net nežiūrėjo į skelbiamas laisvas darbo vietas internete ar spaudoje, jam svarbu buvo apsilankyti kiekvienoje saugos tarnyboje, asmeniškai susipažinti su ten dirbančiais žmonėmis, išsakyti savo lūkesčius ieškomam darbui. „Manau, kad darbdavys iš karto pastebi žmogų, kuris ateina pats. Be to, taip geriau susiformuoju

nuomonę apie potencialią darbovietę, įvertinu ir paties darbdavio požiūrį. Man tai svarbu ir savo sprendimu turiu būti užtikrintas, nes mėgstu pastovumą, tai reiškia – ir pastovią darbovietę. Tačiau turiu poreikį mokytis ir darbe kuo daugiau pasiekti. Turiu verslo vadovybės aukštąjį išsilavinimą, dabar norėčiau įgyti kuo daugiau praktinių žinių“, – įsitikinęs Andrius.

SIEKTI AUKŠČIAUSIOS KVALIFIKACIJOS

Pašnekovas džiaugėsi, kai po tokio vizito į GRIFS AG Mažeikių biurą, sulaukė skambučio. Sulaukė skambučių ir iš kitų saugos kompanijų, tačiau pasiūlymus atmetė. „Esu tikras savo sprendimu todėl, kad dirbdamas vos tris mėnesius įgijau vadovo pasitikėjimą, be to, man patinka dirbti greitojo reagavimo grupės darbuotoju. Taip pat buvau supažindintas su kvalifikacijos kėlimo galimybėmis, kurios man yra labai svarbios. Turiu tikslą – būti aukščiausios kvalifikacijos apsaugos darbuotoju.“ Andrius užsiminė, jog netrukus bus skiriamas

vyr. apsaugos darbuotoju, o su naujomis pareigomis – išmėgins ir naujas užduotis – „atliksiu ir naujas funkcijas – darbuotojų ap-rūpinimą, jų paskirstymą, darbo grafikų sudarymą“. Darbuotojas prisipažįsta – „truputį neramu gal dėl to, kad klaidų nebūtų. Gerai, kad turiu geranoriškus vadovus, kurie ir pamoko, jaučiu jų palai-kymą“.

SVAJONIŲ KOMANDA

Andrius pripažįsta – darbas be tvirtos kolektyvo daug naudos neduoda. „Labai svarbi ilgalaikė komanda, reikia siekti kuo mažesnės darbuotojų kaitos. Tai ir tiks-las, ir priemonė dar kokybiškiau dirbti. Pastebėjau, kad labai jauno amžiaus darbuotojai ilgai neužsi-būna, turiu minčių, kaip patobulinti apsaugos darbuotojų atran-ką, t. y. į ką atkreipti dėmesį, kokie požymiai akivaizdžiai rodo, kad darbuotojas bus trumpalaikis.“ Darbuotojas, paklaustas, kaip šis įsivaizduoja svajonių komandą, susimąsto – „Turbūt ta, kuria gali pasitikėti ir kurios pats nepavesti. Svajonių komanda – kai supranti vienas kitą iš pusės žodžio, nelieki vienas, o jauti kolegos petį.“ Pašnekovas pastebi, kad dirbant kolektyve svarbus ir ūkiškumas, vieningas supratimas apie darbo priemonių tausoją, darbo aplinkos tvarką. „Po pamainos vi-suomet stengiuosi atiduoti švarų, tvarkingą automobilį į kolegos rankas – juk jam reikės dirbti. Net padariau tokį eksperimentą, po kiekvienos pamainos automobilį išvalau, kilimėlius išpurtau, kad būtų malonu juo važinėti kitiems. Labai tikiuosi tai taps užkrečiančiu pavyzdžiu. Jau dabar matau, kad pusę visų atvejų tai veikia.“

REIKIA AUGINTI KOMPANIJĄ

Greitojo reagavimo grupių apsaugos darbuotojas Konstan-tinas Kryžius GRIFS AG pradėjo dirbti tą dieną, kai prieš dvejus metus Skuode startavo greitojo reagavimo ekipažas. „Pats neži-nybinėje apsaugos struktūroje dirbu jau 27 metus“, – sako Konstan-tinas Kryžius. Konstantiną drąsiai galima vadinti projekto „Mano kontaktas“ lyderiu Že-maitijoje. Šis darbuotojas išsi-skiria aktyvumu naujų klientų paieškoje. „Labai motyvuoja šis projektas. Mane Skuode mies-telėnai pažįsta, todėl kai „Vytis“ prieš dvejus metus nutraukė komercinės apsaugos veiklą be-liko tik išnaudoti visą įdirbį. Aš ir savo kolegoms patariu ir vis pri-menu – eikit, siūlykit, bandykite rasti naujų apsaugos objektų, juk

mes čia turime užtarnautą vardą, bereikia tai išnaudoti. Turime au-ginti mūsų kompaniją“, – pasa-koja pašnekovas. Pasak kolegų, Konstantinas pasižymi ypatingu rūpestingumu kiekvienu klientu, jautrumu jų poreikiams. „Reikia žinoti, ar klientai patenkinti, ar nekyla bėdų. Net klausimų negali kilti! Juk nuo to priklauso ir mūsų darbo, darbo aplinkos kokybė“, – įsitikinęs Konstantinas.

TIKĖJIMAS IR PASTANGOS

Pradėjęs patruluoti Skuode Konstantinas netrukus suprato, kad reikalingas naujas, didesniu pravažumu pasižymintis automob-ilis, didesnė darbuotojų koman-da, leisianti dirbti dar palankesniu grafiku, taip pat reikėjo rasti pato-gią vietą ekipažui dislokuoti. Išma-numu ir ūkiškumu pasižymintis



KONSTANTINAS KRYŽIUS
Apsaugos darbuotojas

**„ATRANDU DALYKŲ,
KURIE MANE MO-
TYVUOJA.“**

darbuotojas nepasidavė, ieškojo galimybių visa tai įgyvendinti. Galiausiai, Konstantino surasto kontakto dėka buvo pasirašyta ap-saugos paslaugos sutartis su viena stambiausių Skuode įmonių, kuri tapo bendrovės strategine partne-re tame mieste. Išplėtus GRIFS AG veiklos apimtį, buvo priimta dau-giau apsaugos darbuotojų, suteiktas patogesnis darbu automobilis.

Konstantinas tapo rūpestin-gumo pavyzdžiu ne tik darbuoto-jams, GRIFS AG klientams, bet ir vi-suomenei. Būdamas tarnyboje šis darbuotojas padėjo šaltą žiemos naktį, sugedus automobiliui, kelyje sustojusiems keliautojams. Jau kitą dieną įmonė gavo šių žmonių padėką Konstantinui už pilietišką poelgį ir suteiktą pagalbą.



Pradžia 3 psl.

**RENALDAS BARČAUSKIS**
Vyr. apsaugos darbuotojas**„NEREIKIA BIJOTI
POKYČIŲ.“****– Martynai, kaip prasidėjo
tavo istorija GRIFS AG?**

– Pradžių pradžia prisimenu kaip sėkmingą atranką į pardavimo vadybininko poziciją, tačiau sunkius pirmuosius darbo mėnesius Vilniuje. Beje, tai buvo mano istorijos pradžia ne tik GRIFS AG, bet ir Vilniuje. Po studijų Kaune, artėjant žiemai, nusprendžiau keltis į Vilnių. Kiek apsipratęs ir išanalizavęs Vilniaus darbo rinką bei įvertinęs savo savybes ir galimybes, nutariau pretenduoti į GRIFS AG ir kitos saugos tarnybos pardavimo vadybininko pareigas. GRIFS AG mane pakvietė pirmajam, netrukus – antrajam ir galiausiai – trečiajam pokalbiui. Šios kompanijos darbuotojų atranka pasirodė rimčiausia, todėl nedvejodavau, jog turiu bandyti laimėti čia. Neabejojau savo sprendimu ir esu dėkingas GRIFS AG už galimybę. Juk tuomet buvau vos dvidešimt vienerių metų ir teturėjau minimalią patirtį pardavimo srityje! Neturėjau supratimo ir apie saugos verslą, todėl pirmieji mano metai GRIFS AG buvo sudėtingi. Vilnius tuomet buvo naujas, dar nepažįstamas miestas su nepažįstamomis gatvėmis, menkai pažįstamais žmonėmis, turėjau dėti tikrai dideles pastangas, kad išsikovočiau savąją vietą po saulę.

– Pirmuosius metus įvardini kaip kovą. Kovą su aplinka, savimi pačiu. Kas tau padėjo nuleisti rankų ir, maža to, įrodyti, kad esi vertas gero kai daugiau?

– Padėjo manasis žemaitiškas užsispyrimas ir kovotojo mentalitetas, kurį, manau, turiu dėl meilės futbolui. Kažkada futbolą žaidžiau rimtai, šiuo metu – tik mėgėjiškai. Visa sukaupta patirtis kovojant aikštėje, supratimas, kiek daug priklauso nuo tavęs ir nuo komandos, kaip svarbu atiduoti visas jėgas siekiant pergalės ir kaip nevalia nukabinti nosies po nesėkmių, palaiapsniui man padėjo įeiti į stabilų gerėjančių rezultatų kelią. Galiausiai esu tas, kuris

**VISKAS PRIKLAUSO NUO
MANEŠ PATIES**

Renaldas Barčauskis greitojo reagavimo grupės apsaugos darbuotoju GRIFS AG pradėjo dirbti prieš dvejus metus. „Atėjau dirbti į GRIFS AG nuo pat bendrovės veiklos šiame regione pradžios, t. y. 2011 metų rugpjūčio 1-osios. Keletą savaitių dirbau saugos tarnybos „Joringės sauga“ Telšių padalinyje. Ši bendrovė netrukus tapo GRIFS AG dalimi.“ Renaldas pasakoja, jog į tuometinius pokyčius reagavo ramiai ir pabrėžė, kad nereikia vengti naujovių, nes jos neretai pasiteisina. „Žinoma, jeigu nerodysi iniciatyvos ir bijosi atsakomybės – nedaug tepasiek-

si. Reikia turėti tikslą ir įdėti pastangų truputį daugiau, nei atrodo, kad reikia. Tuomet pasiekiamė akivaizdžius rezultatus. Man, kaip ir kiekvienam žmogui, svarbu būti pastebėtam ir įvertintam už nuveiktą darbą. Tačiau mėgstu sakyti, kad viskas, pirmiausia priklauso nuo manęs: kaip aš pats į užduotis pasižiūrėsiu, kiek pastangų joms atlikti įdėsiu – tiek ir turėsiu“, – neabejoja Renaldas.

**MAN SVARBU, KAIP MANO
KOMANDA JAUČIASI**

Paklaustas, kokių savybių svarbu turėti dirbant šiame darbe, Renaldas atsako: „Konstruktyvumo. Tai labai svarbi savybė,

ypač dirbant kolektyve. Atėjęs dirbti į GRIFS AG radau puikius kolegas, su kuriais dirbu iki šiol, esame vieningi, gerbiame vieni kitus, bet tuo pačiu kiekvienas turime savitą požiūrį. Štai todėl bendram sutarimui reikalingas konstruktyvumas. Esu atsakingas ir už darbuotojų darbo, poilsio, atostogų grafiko sudarymą, puikiai žinau, kaip svarbu dirbti ir ilsėtis kuo palankesniu laiku. Todėl visuomet stengiuosi su savo komandos nariais suderinti jiems patogesnius grafikus, domiuosi, kokie yra darbuotojų šeimos planai atostogoms. Man yra tikrai svarbu, kaip mano komanda jaučiasi, ar jiems patogiu.

vertina save savikritiškai, mokausi iš klaidų ir neskaiciuoju darbo laiko. Todėl jausdamas, kad laiko darbui pritrūkstų arba, tuo metu reikėjo didinti pardavimo apimtį, neengdavau padirbėt vakarais ir net savaitgaliais. Tai davė rezultatų. Nors asmeninio laiko turėjau mažiau, tačiau, suderinęs darbo ir šei-

Tuo metu man atrodė, kad, tiesiog, privalau priimti naujas atsakomybes ir užduotis, nes tik naujosios pareigos leis dar labiau tobulėti, nuveikti daugiau, dirbti savarankiškai. Ir vėlgi – turėjau judėti pirmyn. Todėl užtikrintai savo vadovams išdėsciau, jog tikiu savo potencialu ir galiu įgyvendinti savo žinias ir pa-

singai vertinti klientą, su klientu bendrauti, šviesti saugos klausimais, įsiklausyti į jo norus. Suprantama, kad be darnaus kolektyvo toks darbas nėra įmanomas. Todėl ne mažiau svarus mano tikslas – formuoti vieningą, motyvuotą ir norinčią mokytis darbuotojų komandą, kurios pajėgumu, sąžiningumu ir atliekamų darbų kokybe nedvejočiau nei aš, nei bet kuris kitas mūsų komandos narys.

Suprantu, kad pasitikėjimo kaina yra brangi, todėl džiaugiuosi už žmones, t. y. savo kolektyvą, kuriais pasitikiu, kurie yra atviri, geba nuveikti daugiau nei priklauso, nebijo išsakyti probleminius klausimus, klausia patarimo.

Aš turiu viziją, jog šiame regione dirbtų visi trys pagrindiniai GRIFS AG padaliniai, t. y. apsaugos, techninių sprendimų ir pardavimo, už kurių veiklą būtų atsakingi jų vadovai. Regiono apsaugos darbuotojų kaita būtų minimali, darbuotojai būtų įvertinti pagal jų kvalifikaciją, pasiekimus ir stažą. Klientų atsiliepimai būtų tik teigiami.

– Martynai, ko galėtum palinkėti šį straipsnį skaitančiam žmogui?

– Siekti savo tikslo, įgyvendinti užduotis valingai ir konstruktyviai. Nebijokim atsakomybės ir iššūkių. Sakoma, vėjas nepučia tam, kas neturi uosto, į kurį plauktų. Tai reiškia, kad tikslą būtina užsibrėžti ir jo siekti, tik tai leis pajusti sėkmę ir pilnatvę. O šiame sikimo kelyje visiems linkiu (ir patariu!) būti mažiau jautriems, nepriimti pastabų asmeniškai, o pasisemti iš kiekvieno patarimo ar pastabos tai kas naudinga ir leis taip pat nebesuklysti.

Pabaigai, tiems, kurie skaitydami galvos, jog pasakoju tik kažkokį sapną, noriu pabrėžti, jog esu paprastas žmogus, kuris be šeimos dar nieko ir neturi. Bet aš tikiu, aš žinau, kad aš galiu, ir jei nepasisėks šiandien – pasiseks rytoj.

**MARTYNAS ARMALIS**
Mažeikių regiono vadovas**„VĖJAS NEPUČIA TAM,
KURIS NETURI UOSTO,
Į KURĮ PLAUKTŲ.“**

mos poreikius, gyvenau ir gyvenu stabilų ir užtikrintą gyvenimą.

– Kaip susiklostė įvykiai tavo karjere, jog tapai GRIFS AG šiaurės vakarų regiono vadovu?

– Apie šį kelią papasakosiu su malonumu, nes GRIFS AG atsiradimas Žemaitijoje ir dabartinė mano veikla šiame regione yra mano pašoninis tikėjimas, kad aš netolimoje ateityje grįšiu iš Vilniaus į šį kraštą ir čia dirbsiu. Taigi, 2011 metais sužinojęs, kad GRIFS AG perima „Joringės sauga“ veiklą, nuolat sekiau įvykius Žemaitijoje, su malonumu kontaktavau su kolegomis – kraštiečiais, stengiausi pagelbėti jiems rūpimais klausimais. Netrukus išgirdau, kad Mažeikių regione yra skelbiamas konkursas šio regiono vadovo pareigoms užimti. Aš nesuabejojau pasiūlyti vadovybei apsvarstyti manųjų galimybių šiame regione. Tuo metu Vilniuje jau dirbau apsaugos sprendimų projektų vadovu, daug veiklos buvo susiję su sudėtingais apsaugos sprendimais, tokiais, kaip fizinės apsaugos paslaugų pardavimas. Buvau labai suinteresuotas plėsti savo žinias šios paslaugos plėtroje, drąsiai tikėjau, kad visi iššūkiai man bus įkandami.

tirtį šviežiai GRIFS AG žemėlapyje atsiradusiame Žemaitijos regione. Tuoj bus vieneri mano veiklos šiame regione metai, jaučiu, kad esu ten, kur turiu būti, jaučiu, kad esu namie (*šypsosi pašnekovas*).

– Kas tau šiuo metu yra svarbiausia tavo darbe?

– Šis klausimas yra pakankamai jautrus, bet, turiu pripažinti, labai svarbus. Kasdien sprendžiu, ką turiu nuveikti šiandien, kad rytoj darbai eitųsi sava eiga. Šalia to kiekviena diena pasiūlo ir mažesnių bei didesnių iššūkių. Tenka patirti ir neigiamų emocijų, ir tų, kurios kelia šypseną. Manau, šiame darbe būtina reaguoti į netikėtumus šaltakraujiškai ir ramiai, būti mažiau jautriu, daugiau teisingu. Džiaugiuosi, kad turiu šias savybes – nepraleidžiu progos pasidžiaugti ir didžiuotis gerais darbuotojų pavyzdžiais arba, priešingai, drąsiai išsakyti pastabas apie blogą darbo praktiką, siūlyti sprendimus elgtis kitaip, stebėti pokyčius, juos įvertinti.

Šiame darbe labai svarbu subalansuoti visų grandžių sistemingą darbą – primenu ir skatinu darbuotojus laikytis tvarkos, jausti atsakomybę už savo veiksmus, suprasti kompanijos poziciją ir tei-



GRIFS AG ŽMONĖS

Pristatyti šios skilties herojų nesunku: viename gale kablys, kitame – Ramūnas Žukauskas. Jau devintus metus GRIFS AG greitojo reagavimo grupės darbuotoju dirbantis Ramūnas Žukauskas, paklaustas, kaip jis įvardintų žvejybą – pomėgiu, gyvenimo būdu ar sportu, – atsako trumpai ir aiškiai: „Žvejyba yra liga, dėl kurios laisvalaikio beveik neturiu – arba dirbu, arba žvejoju.“



Ramūnas Žukauskas
Apsaugos darbuotojas

LAISVALAIKIO BEVEIK NETURIU – ARBA DIRBU, ARBA ŽVEJOJU

ŽVEJOJA KARTOS

Pasiteiravus, kada pirmą kartą paėmė meškerę į rankas, Ramūnas teigė: „Žvejoju nuo tada, kai save pamenu. Turbūt nuo ketverių metų. Vadinasi, jau dvidešimt penkerius metus. Šeimoje esame trise, turiu dar brolių ir seserį – visi žvejojame. Šis mūsų šeimos polinkis atėjo iš tėvo ir senelio, jie – prisiekę žvejai. – Ramūnas neabejoja, kad žvejybos paslaptis svarbu perduoti ir vaikams. – Turiu sūnų, kuriam beveik ketveri metai. Su manimi jis žvejoja jau nuo trejų. Kai vaiką paėmiau į pirmąją žvejybą, šis nemokėjo gerai ir šnekėti. Sūnus jau spėjo nuskandinti ir pirmąją meškerę.“

PASIGAMINO VALTĮ SAU – TEKO GAMINTI IR DRAUGAMS

Ramūnas pasakojo, kad pagrindinių žinių apie žvejybą daugiausia jam perdavė tėvas, kuris jį išmokė pasigaminti net ir valtį.

„Kaip pasigaminti valtį mane išmokė tėtis. Beje, kai ją pasidariau pats, teko ir draugams daryti. Jau esu padaręs kokių dešimt valčių.“ Pašnekovas juokėsi, kad visos jo gamintos valtys vis dar puikiai laikosi ant vandens.

METŲ LAIKAS DIKTUOJA ŽVEJYBOS BŪDĄ

Ramūnas įsitikinęs – jam žvejyba savojo sezono neturi. „Žvejoju ištisus metus. Mėgstu žvejoti tiek valtyje, tiek ir nuo kranto; žvejoju spiningu, plūdine ar dugnine meškere. Viskas priklauso, koks tuo metu yra metų laikas ir kokių žuvų žvejyba yra leidžiama.“

– Kodėl žvejyba? Ką ši veikla tau duoda?

– Nors žvejyboje fiziškai ir pavargstu, tačiau pailsiu nuo stresinio miesto ritmo. Pastebėjau, kad gamta, vanduo, vienatvė ir panašūs dalykai žvejyboje mane teigiamai veikia, ramina. Į

žvejybą neimu alkoholio, nebent oro temperatūra būna stipriai nukritusi žemiau nulio, tuomet nedidelio kiekio reikia. O štai kavos vienos žvejybos metu išgeriu labai daug todėl, kad žvejoti neretai susiruošiu iškart po budėjimo, tuomet būnu nemiegojęs kokias dvi paras.

– Kur labiausiai patinka žvejoti?

– Labiausiai patinka žvejoti Nemune, nes negali žinoti, kas užkibs. Patikėkite, toje upėje yra didelių žuvų. Tačiau žvejoti važiuoju į vandens telkinius ar upes visoje Lietuvoje. Kur užsimanau, kur tą žvejybos sezoną smagiai, ten ir važiuoju.

Mėgstu žvejoti stintas ant Kuršių marių ledo. Šiai žvejybai reikia labai gerai pasirengti: susikrauti ne tik žvejybinę įrangą, bet ir palapinę, miegmaišį, labai šiltą aprangą ir pan. Toks pasiruošimas būtinas, nes kartais temperatūra nukrenta ir iki dvidešimt penkių laipsnių šalčio. Tuomet visas krovynis dedamas ant rogių ir tempiamas penkis ar šešis kilometrus tolyn į Kuršių marias.

– Koks žvejybos būdas tau įdomiausias?

– Labai įdomi žvejyba – velkiamas, kai užmeti keletą spiningų ir velki paskui valtį. Tai daug taktikos reikalaujanti žvejyba: reikia stebėti valo ilgį, dugno reljefą, vandens temperatūrą, taip pat žiūrėti, ar toje vietoje, kurioje žvejojai, yra mailiaus, ar vanduo žydi, teisingai parinkti masalą ir pan. Dabar mano svajonė yra įsigyti benzininį variklį šiai žvejybai.

– Pasidalink prisiminimais apie pirmąją savo žuvį?

– Pirmoji žuvis, kurią sugavau buvo karnosas. Šalia namo, kur augau, buvo tvenkinys, pilnas šių žuvų. Buvo didelis azartas juos gaudyti. Kai tėvai dirbdavo, mane prižiūrėdavo bobulė, kuri, tėvams būnant darbe, manęs iš namų neišleisdavo. Todėl įsigurdinavau nepastebėtas iš namo pabėgti, sugauti vieną žuvį ir vėl sugrįžti lyg niekur nieko. Taip ir lakstydavau. Štai mano sesuo buvo dingusi visai dienai, tėvai net pareigūnus kviesti ruošėsi, pasirodo – žvejojo.

– Kokios žuvis, tavo vertinimu, jau yra didelės? Kokia buvo didžiausia žuvis, kurią pagavai?

– Dešimt ir daugiau kilogramų sverianti žuvis, tikrai verta dėmesio. Didžiausia, kurią aš buvau pagavęs, turbūt bus šamas (nuotraukoje – red. past.), kuris

svėrė 16,5 kg. Jį pagavau Nemune ties Prienais.

– Ar buvo tokių žvejybų, kurių metu nieko nepagavai?

– Ne, vis tiek kažką sumąstau. Yra buvęs atvejis, vienoje iš mūsų organizuojamų išlikimo žvejybų. Tokias išlikimo žvejybas kartu su draugais organizuojamės kelis kartus per metus, pasiimame tik žvejybinę įrangą, peilį, druskos ir folijos kepimui. Tačiau nekibo gerą parą, todėl sugavę pirmąją lydeką nieko nelaukę yrėmės atgal į krantą, taip stipriai buvome išalkę.

– Kiek meškerių pats turi? Ar tiesa, kad žvejyba nėra pigus malonumas?

– Meškerių turiu apie trisdešimt. Į žvejybą pasiimu kokias šešias meškere, keliomis daugiau nei reikia – dėl visa ko, nes atsitinka atvejų, kai įrangą paveda.

O dėl žvejybos kainos, tai niekam ne paslaptis, kad ši veikla nėra nemokama. Dėl brangumo, net nežinau. Vieni išsi-verčia su nedidelėmis lėšomis, kiti investuoja didelius pinigus. Pavyzdžiui, mano skaičiavimu, jeigu žvejoti važiuoji netoli gyvenamosios vietos, žvejyba kainuoja apie tris šimtus litų. Tačiau, jeigu keliauji į kitą Lietuvos kraštą, žvejyba gali atsieiti penkis šimtus ir daugiau litų.

Su draugais įdomumo dėlei paskaičiuojame, kiek kainuoja vienos žvejybos metu ištraukta žuvis. Brangiausia buvo stintų žūklė, nes kiekviena pagauta

.....
nukelta į 6 psl.





Pradžia 5 psl.

stinta, mūsų skaičiavimais, kainavo keturiasdešimt litų.

– Kaip tai keturiasdešimt litų už vieną stintą? Kas šitiek gali kainuoti?

– Paprastai, visos kelionės išlaidos (žuvų pašarai, dirbtiniai masalai, maistas, vanduo, kelionėje sunaudotas kuras ir kt.) buvo dalinamos iš sugau-

tų žuvų kiekio. Tą sezoną stintos buvo vangios, nekibo, kaip tikėtasi.

– Kur, atsiradus galimybei, norėtum nuvykti pažvejoti?

– Į Rusiją, pažvejoti Volgos upėje.

– Ar dalyvauji kokiose nors žvejų varžybose?

– Ne, reikia suteikti galimy-

bę kitiems laimėti (juokiasi). O jeigu rimtai, nematau prasmės varžytis dėl žuvies kiekio ar dydžio. Aš mieliau patariu savo draugams, pažįstamiems žvejyboje, nei varžausi. Kartais smagu stebėti, kai žvejyboje bičiuliai bando iš naujo dviratį išrasti, sakau jiems, kad nieko iš to nebus, tačiau būna nepaklauso, būna, nieko ir nepagauna. Na, kiekvienam

savo, juk atradimai irgi labai džiugina.

– Vadinasi, į tavo galima kreiptis patarimų?

– Žinoma, galima – visada patarsiu, padiskutuosiu. Norinčius galiu ir į žvejybą pakviesti. Į šią veiklą sėkmingai įtraukiau ir savo kolegą iš darbo, dabar žvejyboje, galima sakyti, esame lygiaverčiai.

PRIVALAU SUŽINOTI SAVO GALIMYBES



Mindaugas Lankelaitis
Apsaugos darbuotojas

Griežtas dienos režimas, tikslas, įkvepiantis eiti pirmyn ir, žinoma, prizinės vietos šalies ir tarptautinėse varžybose – visa tai slypi marijampoliečio Mindaugo Lankelaičio veikloje. Mindaugas profesionaliai užsiima kultūrizmu. Jaunas, perspektyvus šios šakos sportininkas paklaustas, kuo kultūrizmas jam yra ypatingas, atsako: „Sportuoju dėl savęs, privalau sužinoti savo galimybes. Be to, atrandu galimybių aplankyti kitas šalis, susipažinti su įdomiais žmonėmis.“

Mindaugas GRIFS AG apsaugos darbuotoju dirba maždaug metus. Pašnekovas teigė pasirinkęs GRIFS AG dėl palankaus darbo grafiko, leidžiančio vystyti sportinę veiklą, o taip pat ir mokytis. Šiais metais darbuotojas baigė antrą kursą Marijampolės kolegijoje, kur studijuoja transporto priemonių techninį eksploatavimą.

– Mindaugai, kas tai per sportas yra kultūrizmas?

– Kultūrizmas yra sisteminis sportas, kurį sudaro specialūs

fiziniai pratimai, skirti išvystyti kiekvieną raumenį, taip pat specialus mitybos režimas, kurį dar galima vadinti dieta bei griežtas poilsio režimas. Tuomet kultūrizmo varžybose vertinamos atskiros sportininkų raumenų grupės, taip pat sportininkų gebėjimas kuo estetiškiau pademonstruoti kūno raumenų išvystymo lygį.

Galiu pasakyti, kad tai sportas, kuris reikalauja sunkaus darbo, disciplinos ir valios juo užsiimti. Taip pat labai svarbus mitybos režimas, kuris apie 80

procentų lemia viso darbo rezultatus varžybose.

– Kiek laiko užsiimi šiuo sportu?

– Šešerius metus – tai tikrai, dabar tiksliai nepamenu, kada buvo ta pradžia. Mano šeimoje ir giminėje daug sportuojančių. Kai buvau mažesnis, brolis ir pusbrolis buvo vyresni ir jau sportavo, aš taip pat norėjau eiti į sporto salę, tačiau man neleisdavo. Atsimenu, labai laukiau vyresnio amžiaus, kada galėčiau pradėti sportuoti.

– Minėjai, jog sportuoji dėl savęs, o ne dėl visuotinio pripažinimo, šlovės. Vis dėlto, patenki į laimėtojų gretas. Sakyk, gal toks santūrumas padeda pasiekti šitokių rezultatų?

– Pirmiausia ko reikia – tai noro užsiimti šiuo sportu. Tai labai daug lemia rezultatus. Be to, pripratau gyventi nustatytu ritmu, tai irgi turi įtakos. Kultūrizme nėra ribos, kai turi pasakyti „stop – viskas“. Kiekvienus metus vis daugiau dirbant kūnas, raumenys vis geriau atrodo. Manau, viskas priklauso nuo noro ir pastangų.

– Ar gali pasidalinti paskutiniaisiais savo laimėjimais?

– Rygoje, jaunimo iki 23 metų klasėje, kultūrizmo varžybose pasiekiau antrą vietą. Taline – trečią vietą, Kaune, jaunimo klasikinio kultūrizmo varžybose – taip pat trečią vietą.

– Sakyk, kokia yra tavo diena?

– Prieš varžybas likus keliems mėnesiams, dienos režimas būna gerokai griežtesnis: ilgėja laikas, praleistas sporto salėje, sugriežtėja mitybos grafikas. Maistą tenka visur nešioti su savimi todėl, kad privaloma valgyti kokius šešis kartus per dieną kas dvi ar tris valandas. Racioną sudaro nedaug

ingredientų – kiaušinių baltymai, vištienos krūtinėlė, varškė, ryžiai ir pan. Ir jokios druskos ar prieskonių!

Nesiruošiant varžyboms ritmas išlieka, tačiau nebe toks įtemptas, laisvesnis. Tiesa, į klubus ir vakarėlius beveik nevaikštau, vos kelis kartus per metus. Negaliu sau to leisti, nes visas darbas labai lengvai gali nueiti perniek. Draugai tai supranta, nes daugelis jų gyvena tokiu pačiu ritmu kaip ir aš. Laisvalaikiu daug mieliau važinėju dviračiu.

– Ar ateityje siesi savo planus su kultūrizmu?

– Dar nežinau. Sunku pasakyti, kiek po mokslo liks laiko. Viskas išaiškės ateityje. Tik žinau, kad labai norėčiau tuo užsiimti ir toliau.

– Ką patartum svarstantiems apie šio sporto kultivavimą?

– Jeigu yra noras užsiimti kultūrizmu – jau gera pradžia. Fizinė veikla – tikrai į sveikatą ir grožį, mityba atliks beveik visą darbą, o kantrybė – atneš rezultatų.





DĖMESIO! DĖMESIO!

KVIEČIAME JUS Į GRIFS AG SĄSKRYDĮ – 2013!

Rugpjūčio 24 – 25 dienomis vyks DEŠIMTASIS GRIFS AG sąskrydis!

ŠVĘSKIME 10 METŲ GRIFS AG JUBILIEJŲ!

Tema:

„ALOHA, SVEIKI ATVYKĖ
Į HAVAJUS – LINKSMYBIŲ
IR ATSIPALAVIMO OAZĖ!“

Būkite – kuo tik norite: tikrais Havajų salos gyventojais, hullosokėjomis, banglentininiais ar tikrais Havajų salos turistais!

SVARBU!

Havajietiško vakarėlio vieta – ieškoma. Yra daug oazių, kviečiančių linksmybėms, tačiau vis dar ieškome tinkamiausios: tokios, kur skaisčiausiai šviečia saulė, tyvuliuoja žydras it smaragdus vanduo, auga palmės, kur daug kokosų ir įvairiaspalvių gėlių...

Radę tinkamiausią oazę švęsti **10 metų GRIFS AG** jubiliejų pranešime VISIEMS: per vadovus, facebook grupę, el. paštu darbuotojai@grifsag.lt ir kt.

Informacija apie šventės vietą, programą, komandines užduotis „namų darbams“, taip pat patarimus, kaip pasiręsti šventiškai su nedidelėmis pastangomis Jus visus pasieks ne vėliau kaip likus mėnesiui iki sąskrydžio datos.

Iki susitikimo!

GRIFS AG ĮTEIKTAS „NAMEJA BALVA“ APDOVANOJIMAS UŽ DIDŽIAUSIAS INVESTICIJAS



Jau septintus metus Latvijos Respublikos ambasada Vilniuje, kartu su Latvijos įmonių rūmais Lietuvoje, organizavo Latvijos įmonių Lietuvoje konkursą „Nameja Balva 2013“. GRIFS AG šiais metais įteiktas apdovanojimas už didžiausias investicijas 2012 metais. GRIFS AG pernai metais investavo 1,3 mln. Lt. Bendrovė įsigijo kitų saugos įmonių, investavo į saugos sistemas, įrangos modernizavimą, transporto priemones, augo ir darbuotojų skaičiumi.

„Nameja Balva“ apdovanojimas GRIFS AG įteiktas jau šeštą kartą: 2008 metais GRIFS AG pripažintas metų darbdaviu, 2009 – socialiausiu partneriu, 2010 – 2012 – geriausiu darbdaviu tarp Latvijos kompanijų Lietuvoje.



AKIMIRKOS IŠ 2012 METŲ GRUODĮ ĮVYKUSIO VISUOTINIO SUSITIKIMO

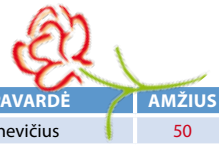
2012 metų gruodžio 6 d. vyko GRIFS AG visuotinis darbuotojų susitikimas. Šio susitikimo tikslas – kartu su darbuotojais aptarti bendrovės metų veiklos rezultatus ir pristatyti iškelto ateinančių metų tikslus. Susitikimo metu taip pat vyko diskusijos, atsakoma į darbuotojams rūpimus klausimus ir, žinoma, buvo apdovanoti geriausiai 2012 metų darbuotojai.

Kviečiame prisiminti akimirkas iš visuotinio GRIFS AG susitikimo – 2012!





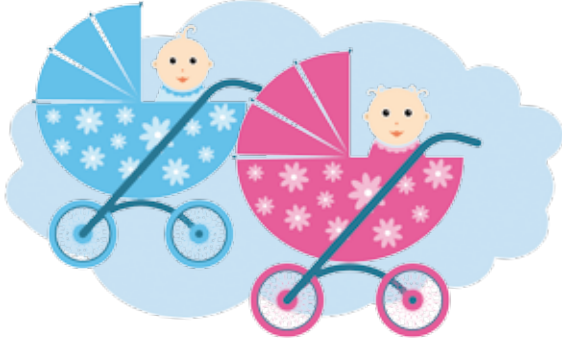
Jubiliejų švenčia (Sausis – liepa)



VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS
Laimonas Vaičiūnas	20	Tatjana Gabalienė	30	Petras Milevičius	40	Genadijus Jasinevičius	50
Jonas Rapsikevičius	20	Oleg Filimonov	30	Saulius Dimbelis	40	Aurelija Niaurienė	50
Aleksandr Devialtovskij	20	Arūnas Sadauskis	30	Eduardas Jaroševičius	40	Albertas Juozaponis	50
Arvidas Narušis	20	Dmitrijus Sverčkovas	30	Daiva Lukšienė	45	Vytautas Žemionis	50
Tomas Averkinas	20	Kęstutis Rusonis	30	Jonas Skužinskas	45	Česlavas Voišnis	50
Albertas Garmys	20	Tadas Šleinius	30	Rima Antanavičienė	45	Stanislovas Čiupailo	50
Andžej Dulko	20	Daiva Sadauskienė	35	Šarūnas Alešiūnas	45	Zigmas Remeika	50
Žygmantas Sakalinskas	20	Inga Aukštinaitenė	35	Gintaras Kurapka	45	Zita Kubertavičienė	55
Vytautas Tamulynas	20	Aivaras Pikis	35	Egidijus Norkus	45	Aldona Asočakova	55
Lukas Kasparavičius	20	Vitalijus Blanka	35	Rūta Arbačiauskienė	45	Zenonas Gelčinskas	55
Robertas Rupeikis	20	Andrius Grigonis	35	Nadežda Leščevič	45	Alina Parfenovič	55
Andrius Paukštė	25	Marius Valunta	35	Saulius Navickas	45	Aleksandr Nagaicev	55
Edvardas Šimanauskas	25	Robertas Šnioka	35	Ramūnas Smilgis	45	Leonas Stacevičius	55
Artur Rovdo	25	Gintautė Malinauskienė	35	Vilija Aleinikovienė	45	Povilas Nickus	55
Lina Andrukonienė	25	Darius Raudonikis	35	Zenonas Burka	45	Algirdas Mockus	55
Pavel Goršanov	25	Inga Beleckienė	35	Arūnas Paškevičius	45	Bronius Papas	55
Viktoras Dambrauskas	25	Mindaugas Kajokas	35	Vasilij Gorbačov	50	Stanislovas Misevičius	55
Tomas Semaška	25	Andrej Sorokin	35	Michail Terentjev	50	Eduardas Liachovičius	55
Inga Šaltupytė	25	Daivis Dūda	35	Sigutis Briedis	50	Vacys Zaida	55
Aurimas Pakeltis	25	Andrejus Dediulevas	40	Albina Šabrauskienė	50	Rimantas Šedys	55
Valerijus Krugliakovas	25	Eimantas Paškevičius	40	Arūnas Armalis	50	Petras Jakučiūnas	60
Jurij Stankevič	30	Gediminas Briedis	40	Laisvūnas Šarauskas	50	Antanas Čiuplinskas	70

Gandrai aplankė: Grudis – birželis

VAIDĄ LINIKIENĘ, 2012 m. gruodžio mėn. 27 d. gimė dukrytė Violeta
ANDREJŲ ČERNEVIČIŲ, vasario mėn. 18 d. gimė sūnelis Armandas
ANDRIŲ GRIGONJ, vasario mėn. 20 d. gimė sūnelis Nedas
VITALIJŲ AŠMIANA, kovo mėn. 5 d. gimė dukrytė Ieva
OLGĄ ORLOVSKIENĘ, balandžio mėn. 21 d. gimė sūnelis Aleksej
MARIŲ VALUNTA, gegužės mėn. 10 d. gimė sūnelis Ažuolas
ANDREJ STANKEVIČ, gegužės mėn. 15 d. gimė sūnelis Miroslav
REMIGIJŲ JAKŠTĄ, gegužės mėn. 28 d. gimė dukrytė Austėja
IGNĄ MISIUKĄ, birželio mėn. 20 d. gimė dukrytė Ugnė



Tarp stabiliausių bendrovių Latvijoje jau trečius metus iš eilės įvardinta ir GRIFS AG

Ketvirtus metus iš eilės nevyriausybinės Latvijos organizacijos rengia šios šalies bendrovių iniciatyvą, pavadintą „Tvarumo indeksas“. Šios iniciatyvos tikslas – padėti Latvijos įmonėms nustatyti tvarumo ir įmonių atsakomybės lygį. Ši iniciatyva taip pat skatina ir remia bendroves, prisidedančias prie ilgalaikio Latvijos ekonomikos, aplinkos ir visuomenės tvarumo. Latvijos bendrovės rungiasi keturiose kategorijose: bronzinė, sidabrinė, auksinė ir platininė.

Jau trečius metus iš eilės GRIFS AG yra įvardinama kaip tvariausia bendrovė. Šįmet GRIFS AG, kaip stabiliausia įmonė, įvardinta auksinėje „Tvarumo indekso“ kategorijoje. Ši, auksinė, kategorija išreiškia, kad bendrovė net 80–80,9 procentais demonstruoja atvirumą ir skaidrumą bendraujant su visuomene.

Taip pat šio renginio metu jau trečius metus iš eilės GRIFS AG buvo įteiktas „Šeimai palankaus verslo“ apdovanojimas, kuriuo pažymima, kad organizacija savo darbuotojams ir klientams sukuria šeimai palankią aplinką, taip skatinama ir stiprinama šeimos vertybės visuomenėje.



UAB „GRIFS AG“

Ukmergės g. 223, Vilnius

Tel. (8 5) 244 5755

Faks. (8 5) 244 9913

El. p. info@grifsag.lt

Kauno regionas

Neries krantinė 16, Kaunas
Tel./faks. (8 37) 26 55 50
Mob. 8 616 36 092
El. p. kaunas@grifsag.lt

Klaipėdos regionas

Dubysos g. 21, Klaipėda
Tel./faks. (8 46) 23 70 01
Mob. 8 616 33 259
El. p. klaipeda@grifsag.lt

Šiaulių regionas

Tilžės g. 109, Šiauliai
Tel./faks. (8 41) 52 02 72
Mob. 8 618 72 708
El. p. siauliai@grifsag.lt

Panevėžio regionas

J. Žembulio g. 46-115,
Panevėžys
Mob. 8 611 23 707
El. p. v.radzevicius@grifsag.lt

Alytaus ir Marijampolės regionas

Naujoji g. 7E, Alytus
Mob. 8 645 52 728
El. p. r.zaveckas@grifsag.lt

Mažeikių regionas

Respublikos g. 20, Mažeikiai
Tel. (8 443) 35 158,
Faks. (8 443) 35 263
Mob. 8 698 33 379
El. p. mazeikiai@grifsag.lt

