



*Kantrybės nebaigtiems darbams užbaigti, kūrybinio impulso naujiems pradėti, lengvos Laimės rankos, stiprios sveikatos ir džiugios šventinės nuotaikos linkime šventų Kalėdų ir Naujųjų metų progą.*

**PC „Saulės miestas“ infocentro merginos sveikina visus „GRIF AG“ darbuotojus, o ypač Šiaulių miesto darbuotojų kolektyvą**



*Šiomet dovanų nebus, nes Kalėdų Seneliui depresija! Snieguolė jį paliko ant ledo dėl besmegenio! O nykštukai tebešvenčia Jonines Joniškyje! ☺  
Bet vis tiek – linksmų šv. Kalėdų!*

**GRIFS AG Jonišio padalinys**

*Su artėjančiais Naujaisiais, kolegos! Su didžiausia metų švente! Tegū laimė Jums liejas – kasdienybėje, meilėje ir, žinoma, darbe!*

**Kauno GRG komanda**



*Stiprios sveikatos, mielo darbo, gerų žmonių ir kuo daugiau prasmingų akimirky!!!*

**Jums linki Kupiškio GRIFS AG padalinys**



*Linkime, kad artėjančios šventės būtų ramiau stabtelėjimu, jausia ir šviesia akimirka, atsirties tašku ateities darbams. Linksmų Kalėdų ir laimingų Naujųjų metų!*

**GRIFS AG Molėtų padalinys**



*Mažeikių GRIFS AG kolektyvas artėjančių šv. Kalėdų proga sveikina visus kolegas! Būkit laimingi! Sutikit Naujuosius su viltimi, džiaugsmu ir šypsena! Kompanijai linkime – stabilumo ir plačių galimybių!*

**GRIFS AG Mažeikių administracijos ir GRG kolektyvas**



*Panevėžio GRIFS AG vardu, Norime pasveikinti visus kartu. Palinkėti laimės ir profesinės sėkmės, Kad „žulikai“ pamatę GRIFS AG pridėtų kelnes. ☺*

**Panevėžio GRIFS AG padalinys**

*Švelniai skamba paskutiniai laikrodžio dūžiai, pranašaudami artėjančius Naujuosius metus. Linkime, kad išsipildytų gražiausios viltys, džiugintų kiekvienas darbas, o visos ateinančių metų dienos būtų prasmingos, užlietos gėrio ir laimės šviesa!*

**GRIFS AG Prienų ir Birštono padalinys**



*„Kaušėnų paukštyno“ apsaugos postas ir Plungės GRG – šv. Kalėdų ir Naujųjų metų proga sveikina GRIFS AG kolegas. Meilė telydi Jūsų šeimams, jausmas – Jūsų namus, o sėkmė – Jūsų darbą.*



*Užburiančio ir šviesaus šv. Kalėdų stebuklo, bei naujos patirties, žinių, energijos ir puikių veiklos rezultatų artėjančiais 2013-aisiais metais.*

**GRIFS AG MOKI VEŽI, Utena**



*„Žemaitijos kelių“ apsaugos postas ir Telšių GRG – šv. Kalėdų ir Naujųjų metų proga sveikina GRIFS AG kolegas Žemaitijoje ir visoje Lietuvoje!*

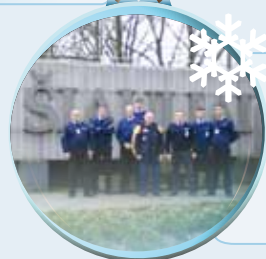


*Senuosius metus smagiai išlydėkit – Naujuosius – sveiki pasitikit! Gražių švenčių Jums ir Jūsų šeimoms!*

**Rokiškio GRIFS AG padalinys sako jums: gerų artėjančių metų!**

*Su šventėm! Gražių akimirky, šiltų žodžių ir kuo daugiau laimės!*

**Skuodo GRG kolektyvas!**



*Mes pasakysim Jums paprastai ir kaip tikri šiauliečiai: Šiaulia sveikin' Jumis su ateinančiom šventėm! ☺Stipriai apkabin' ir bucuoj' mergikes. Spaudž' ranką pacanams ☺!*

**Šiaulių GRIFS AG padalinys**



# 2012 METAIS GRIFS AG UŽSIBRĖŽĖ KETURIS PAGRINDINIUS TIKSLUS: KAIP MUMS SEKĖSI 2012 METAIS?

- **Sėkmingai užbaigėme ilgalaičius veiklos plėtros projektus:**
  - ✓ 35 greitojo reagavimo ekipažai patruliuoja 22 Lietuvos miestuose;
  - ✓ GRIFS AG dirba 800 darbuotojų;
  - ✓ planuojama metinė apyvarta 21 mln. Lt;
  - ✓ restruktūrizuota GRIFS AG veikla.
- **Koncentravome bendrovės veiksmus klientų aptarnavimo kokybės gerinimui:**
  - ✓ naujai suformuotas klientų aptarnavimo skyrius;
  - ✓ sėkmingai įgyvendintas centrinio stebėjimo pulto (CSP) centralizavimo ir modernizavimo projektas.
- **Koncentravome bendrovės veiksmus darbuotojų motyvacijos ir kvalifikacijos kėlimui:**
  - ✓ *Karjeros pokyčiai:*
    - 6 apsaugos darbuotojai tapo vyr. apsaugos darbuotojais;
    - 4 CSP operatoriai tapo CSP vyr. operatoriais;
    - 2 apsaugos darbuotojai tapo inžinieriais-technikais;
    - 1 montuotojas tapo inžinieriumi-darbuotoju vadovu;
    - 3 administracijos darbuotojai kilo pareigose.
  - ✓ *Projektas „Talentų paieška“:*
    - beveik 300 darbuotojų suteikė naujų klientų kontaktus, iš kurių buvo pasirašytos 223 apsaugos paslaugų ir apsaugos sistemų montavimo sutartys, pradėti saugoti 235 objektai. Už sėkmingą dalyvavimą projekte premijoms buvo išmokėta 15 000 Lt (atskaičius mokesčius).
  - ✓ *Mokymai:*
    - apsaugos darbuotojams iki 2012 metų gruodžio buvo surengti 89 tęstiniai mokymai;
    - greitojo reagavimo grupių apsaugos darbuotojams buvo surengti 42 teoriniai ir praktiniai mokymai;
    - techninio departamento darbuotojams buvo surengti 4 teoriniai mokymai;
    - administracijos darbuotojai kvalifikaciją kėlė 8 mokymuose.
- **Vystėme verslo valdymo sistemą bendrovės procesams valdyti:**
  - ✓ įdiegta nauja moderni centrinio stebėjimo pulto monitoringo programa;
  - ✓ įdiegta klientų valdymo sistema (CRM);
  - ✓ sukurta elektroninė paraiškų valdymo sistema, kuri šiuo metu yra bandoma.

## ĮMONĖS SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ:

### 2012 METAIS PRADĖTAS FORMUOTI GRIFS AG ETIKOS KODEKSAS

**ATSAKINGA BENDROVĖ + ATSAKINGAS DARBUOTOJAS = ATSAKINGAS VERSLAS**

#### Šiuolaikinė verslo praktika

Sutikime, kiekvienas esame bent girdėję apie tokias visame Pasaulyje nuolat sprendžiamas problemas, kaip aplinkos tarša, korupcija, socialinė žmonių atskirtis, darbuotojų, ir apskritai, žmonių išnaudojimas ir pan. Tai globalūs klausimai, kuriuos sprendžia viso pasaulio valdžios atstovai, mokslininkai, verslininkai bei visuomenė.

Vis daugiau verslo įmonių pripažįsta, jog verslas negali likti abejingas aplinkai ir žmonių poreikiams, privalo jų paisyti bei puoselėti. Todėl gamindamos produkciją ar teikdamos paslaugas, verslo organizacijos pradeda ieškoti efektyvių ir atsakingų išteklių naudojimo būdų, pagarbaus santykio su darbuotoju ir klientu. Tokias įmones galime vadinti socialiai atsakingomis bendrovėmis, kadangi vykdydamos savo veiklą jos atsižvelgia į gamtos puoselėjimo ir pagarbos kitam būtinumą.

**Apie GRIFS AG puoselėjamus atsakingo verslo principus kalbamės su personalo ir kokybės skyriaus vadove Gintaute Malinauskiene.**

#### • Kodėl GRIFS AG svarbūs atsakingo verslo principai?

Iš tiesų, GRIFS AG vadovams yra svarbu vadovautis atsakingo verslo principais, ir tai pirmiausia rodo vadovų moralines nuostatas ir pasaulėžiūrą apskritai. Pagarba žmogui ir aplinkai yra svarbios vadovams nuostatos, į kurias yra atsižvelgiama ir versle. Ne veltui pagrindinės GRIFS AG vertybės yra sąžiningumas, atsakomybė ir vienybė. Sąžiningai ir atsakingai atlikti darbus bei vieningai vadovautis šiomis vertybėmis nėra lengvas įsipareigojimas. Jis reikalauja gerbti žmogaus teises, kurti saugią darbo aplinką, efektyviai ir atsakingai įmonės veikloje naudoti išteklius (energijos, gamybos medžiagų ir pan.), vykdyti atsakingą rinkodarą ir skaidrią įmonės mokesčių politiką, nedalyvauti korupciniuose veiksmuose. Išlaikyti šiuos įsipareigojimus įmonei svarbu ir dėl pačios GRIFS AG veiklos: įmonė teikia saugos paslaugas, taigi kurti ir palaikyti saugią aplinką, gerbti ir saugoti žmogaus gerovę yra pagrindinis GRIFS AG tikslas.

#### • Kuo pasireiškia atsakingo verslo praktika visoje GRIFS AG veikloje?

Atsakingo verslo praktika GRIFS AG veikloje pirmiausia pasireiškia jau mano minėtomis vertybėmis, kurių įmonė laikosi vykdydama savo veiklą. Atsakingo verslo principai skatina skaidriai ir atvirai bendrauti su darbuotojais, todėl organizuojame apklausas bei susitikimus su darbuotojais, esame sukūrę „Idėjų banko“ elektroninį paštą, siekiame įtraukti kuo didesnę personalo dalį į bendrovės sprendimus. Be to, GRIFS AG svarbu, kad darbuotojai būtų supažindinti su įmonės veiklos rezultatais. Taigi leidžiame „Grifs AG žinių“ leidinį, palaikome darbuotojų grupę socialiniame interneto tinklapyje „Facebook“, organizuojame kasmetinį visuotinį susitikimą su darbuotojais, taip pat – tradicinį GRIFS AG sąskrydį, diskusijų klubus.

GRIFS AG atsakingo verslo principų laikymąsi atspindi ir skaidrios veiklos politika, kuria nuo pat įsikūrimo bendrovė vadovaujasi. Nuo 2009 metų GRIFS AG veikla yra pažymėta „Baltosios bangos“ ženklu, patvirtinančiu įmonės narystę projekte, skatinančiame skaidraus verslo plėtojimą. Jau keli metai iš eilės GRIFS AG organizuoja socialinę iniciatyvą mokyklose „Saugesnė mokslo metų pradžia“, nuo 2012 metų dalyvauja socialiai atsakingų įmonių projekte „Vartai. Įmonių socialinės ir aplinkosauginės inovacijos“, kurio metu pradėtas kurti GRIFS AG etikos kodeksas.

#### • Kas yra etikos kodeksas? Kodėl jis yra reikalingas bendrovei ir darbuotojams?

GRIFS AG etikos kodeksas – tai dokumentas, kuris atspindės etikos ir elgesio standartus įmonei. Tai – būdas supažindinti darbuotojus su tuo, kokių vertybių, kokio elgesio iš jų tikimasi. Paprastaiariant, elgesio kodekse bus apibrėžti pageidaujamo elgesio standartai konkrečiose situacijose. Pavyzdžiui, bus aprašytas leistinas elgesys darbo metu (elgesys su kolegomis, klientais, draugais ir artimaisiais), įvardinta pageidautina laikysena konfliktų metu. Apibrėžtas lojalumas įmonei, išreikšta nuostata verslo davanų politikos atžvilgiu, numatytas konfidencialios informacijos saugojimas ir pan. GRIFS AG etikos kodeksas įtrauks ir aprašys viešųjų pirkimų ir sutarčių pasirašymo principus, konkurencijos taisykles, verslo santykius ir pan.

Etikos kodeksas yra vienas iš pagrindinių atsakingo verslo įrankių, kadangi jame yra apibrėžtas tas įmonės ar darbuotojų elgesys, kuris nepažeidžia skaidrumo ir pagarbos kitam principų.

Darbuotojams Etikos kodeksas leis susigaudyti probleminėse situacijose, padės geriau suprasti, ko yra tikimasi iš kiekvieno.

Kuriant GRIFS AG etikos kodeksą norisi, kad pageidaujamas elgesys būtų apibrėžtas visų darbuotojų bendru sutarimu. Šiam tikslui pasiekti buvo suorganizuotos sesijos „Kuriam elgesio kodeksą“, kurio metu atskiros darbuotojų grupės pasidalino savo darbo patirtimi ir požiūriu, kaip turėtų atrodyti dokumentas. Tikimės, kad nuomonių gausa leis sukurti kuo tinkamesnį GRIFS AG etikos ir elgesio standartą.

#### • Kokia yra GRIFS AG ateities vizija, susijusi su darbuotojais ir veikla, atsakingo verslo principų įgyvendinimo kontekste?

Atsakingo verslo principai yra neatsiejami nuo GRIFS AG teikiamų saugos paslaugų. Juk saugiai mes jaučiames ten, kur yra atvira, tikra, aiški; kai žinome, kad aplinkiniai rūpinasi ir saugo mūsų gerovę. Taigi, manau, patį saugos paslauga įpareigoja vadovautis atsakingo verslo principais.



# CENTRINIO STEBĖJIMO PULTO OPERATORIAI: „VIENOS PAMAINOS METU ŽODŽIŲ LIMITĄ PEREIKVOJAME MAŽIAUSIAI KELETĄ KARTŲ...“

GRIFS AG centrinis stebėjimo pultas yra vienas svarbiausių bendrovės struktūrinių padalinių, kuris įgyvendina apsaugos ir priešgaisrinių sistemų būklės stebėjimą, nuotolinį vaizdo stebėjimą. Šio padalinio darbuotojai taip pat organizuoja greitojo reagavimo grupių darbą, pavojaus signalo atveju teikia neatidėliotą pagalbą apsaugos darbuotojams bei klientams, bendradarbiauja su specialiosiomis tarnybomis. Pulto darbuotojai teikia informaciją klientams apie sistemos gedimus bei organizuoja skubius jų šalinimo darbus, taip pat fiksuoja pardavimo vadybininkams svarbią informaciją, gautą iš klientų. Centriniame stebėjimo pulte darbas vyksta nepaliaujamai – dvidešimt keturias valandas per parą, septynias dienas per savaitę.

Pašnekesys su GRIFS AG centrinio stebėjimo pulto operatorėmis Elena Ksenzoviene, Vida Pališauskiene, Liudmila Petrikova ir Veronika Žeimo prasidėjo nuo smagių ir stebinančių faktų. 4 puodeliai ir 13 valandų – tiek per pamainą centrinio stebėjimo pulto operatorius vidutiniškai išgeria kavos ir prakalba telefonu, vykdydamas jam tenkančias užduotis. „Grįžus namo po darbo, kurį laiką nebesinori kalbėti apskritai. Juokaujame, kad per pamainą dienos žodžių limitą pereikvojame mažiausiai keletą kartų“, – sako centrinio stebėjimo pulto operatorė Vida Pališauskienė.

**Pulto operatoriaus darbas daugeliui darbuotojų yra nematomas ir neapčiuopiamas. Papasakokite, koks darbas verda net už dviejų šarvuotų pulto durų?**



**Elena Ksenzovienė**

Centrinio stebėjimo pulto vyr. operatorė

**Elena:** Vienu sakiniu nuskaidyti saugos tarnybos pulto operatoriaus darbą yra sunku. Pulto operatoriaus darbas, iš tiesų, yra įtemptas, atsakingas ir reikalaujantis greitos orientacijos. Šio darbo svarbiausia sąlyga – laikas. Manyti, jog stebėjimo pulto darbuotojai tik stebi signalus, yra kiek klaidinga. Pulto operatoriai koordinuoja visą techninės

apsaugos procesą, pradedant aliarmo signalo priėmimu, analizavimu ir nurodymu ekipažui vykti į objektą, baigiant klientų informavimu. Būna, mums tenka tarpininkauti tarp kliento ir techninio departamento darbuotojų arba tarp kliento ir pardavimo vadybininkų.



**Vida Pališauskienė**

Centrinio stebėjimo pulto vyr. operatorė

**Vida:** Pulto operatorius privalo konstruktyviai valdyti situaciją signalizacijos suveikimo atveju, t. y. akimirksniu išanalizuoti gautus signalus ir priimti sprendimus, duoti nurodymus ekipažui, informuoti atsakingus asmenis ar tarnybas. Gali atrodyti, jog tai paprasta procedūra, tačiau realybėje viskas daug sudėtingiau, nes skambučių srautai būna gausūs, kiekvienas aliarmo ar objekto apsaugos sistemos gedimo signalas reikalauja individualios nustatytos veiksmų sekos. Bendraujant su klientu ar greitojo reagavimo ekipažo darbuotoju būtina laikytis griežtos pokalbio sekos, kalbėti aiškiai ir rišliai. Galiausiai, darbe turi išlikti ramus ir visiškai susitelkęs į darbą.

**Kokių savybių ir įgūdžių reikia turėti dirbant šį darbą?**

**Elena:** Atvirai sakant, reikia tvirtų nervų, sugebėti valdyti savo

emocijas. Juk daugiausia dirbame su žmonėmis: greitojo reagavimo grupės darbuotojais, klientais, technikais, vadybininkais, pareigūnais ir pan. Į pultą skambinantys žmonės būna ir suirzę, ir pasimetę dėl suveikusios arba, atvirkščiai, nesuveikusios signalizacijos. Būna ir tokių, kurie paskambinę į pultą sako: „Labas, čia aš. Mano namuose suveikė signalizacija, nes nespėjau jos išjungti. Paprašytas prisistatyti, pasakyti slaptažodį – pykteli: „Negi jūs manęs nepažįstate?“ Tuomet mums tenka paaiškinti, kad tvarka – yra tvarka. Tačiau visada dirbant savo darbą svarbu išlikti ramiam, mandagiam.

**Veronika:** Labai svarbu, gerai ir greitai dirbti monitoringo programa. Taip pat negalima būti išsiblaškiusiam – svarbu turėti gerą atmintį, mokėti susikonzentruoti, nes šiame darbe turi preciziškai sudėlioti savo veiksmų seką, kad žmogaus sveikata, gyvybė bei turtas būtų išsaugoti.



**Liudmila Petrikova**

Centrinio stebėjimo pulto operatorė

**Liudmila:** Aš manau, taip pat svarbi ir gera nuotaika. Jeigu esi puikiai nusiteikęs, tai jaučia tiek ir klientai, tiek ir kolegos – operatoriai, ekipažų darbuotojai. Emocine prasme, šis darbas yra nelengvas. Todėl dėl savęs ir kitų

patartina turėti ir ugdyti pozityvų požiūrį, tuomet išvengiama stipraus nuovargio.

**Sakykite ar yra veiksnų, nuo kurių priklauso jūsų darbo apimtis, t. y. aliarminių suveikimų padidėjimas arba sumažėjimas?**

**Vida:** Taip, yra tam tikri veiksniai, įtakojantys suveikimus, sistemų gedimus ir pan. Visų pirma, paroje yra du laikotarpiai, kuomet saugomi objektai yra uždaromi ir atidaromi – tai rytas ir vakaras. Tuo metu suveikimų būna ištis daugiau. Darbo padidėjimą įtakoja ir savaitgaliai, ir šventės, tada sulaukiame daugiausia pavojaus signalų iš įvairių kavinių, naktinių klubų, lošimo įstaigų.

Kiekvienas pulto operatorius su manimi sutiks, jog daug įtakos turi ir oro sąlygos. Jeigu pučia stiprus vėjas, siaučia pūga, žaibuoja – būna didesnis ne tik suveikimų, bet ir sistemų gedimų kiekis. Būna, kad prieš pamainą stebime oro prognozes, iš to sprendžiame, kiek darbo turėsime.

**Šis darbas jums patinka? Kokie jo privalumai?**

**Veronika:** Mane visada žavėjo pareigūno darbas. Šis darbas juk labai panašus – esi atsakingas už žmonių ir jų turto saugumą, rūpiniesi, suteiki pagalbą.

**Elena, Liudmila, Vida:** Svarbu žinoti, kad žmogui galime padėti. Patinka bendrauti su žmonėmis. Turime puikų vadovą Gytį (centrinio stebėjimo pulto vadovas Gytis Janeika – aut. past.), be jo dabar mums sunku būtų įsivaizduoti pulto darbą. Iškilus sunkumams, net ir asmeniniams, Gytis visuomet išklausys, užjaus ir patars. Dirbant su tokio vadovu jaučiame tvirtą užnugarį, kurio šiame darbe kartais labai reikia.



# CENTRINIO STEBĖJIMO PULTO VADOVAS GYTIS JANEIKA: „KIEKVIENAS IŠŠŪKIS – GALIMYBĖ, O KIEKVIENA GALIMYBĖ TAMPA IŠŠŪKIU.“



Gytis Janeika

Centrinio stebėjimo pulto vadovas

„Šiose pareigose dirbu kiek daugiau nei metus. O GRIFS AG pradėjau dirbti 2009 metais. Tik pamanyk, šioje bendrovėje pradėjau dirbti kandidatu į apsaugos darbuotojus“, – šypsosi pasakodamas Gytis.

**Gyti, apie viską – nuo pradžių, t. y. nuo 2009-ųjų metų.**

Tų metų birželio mėnesį, dar būdamas studentas nusprendžiau ieškotis darbo pagal savo specialybę. Žinoma, taip greitai, kaip tikėjaisi neradau. Tačiau mano draugas, kuris su manimi taip pat mokėsi, darbą rado pirmasis – įsidarbino į GRIFS AG. Sužinojęs, kad bendrovė ieško dar vieno žmogaus, draugas pasiūlė man pamėginti įsidarbinti. Pagalvojau, kam laiką švaistyti veltui, atėjau, o mane – priėmė. Tuomet mano vadovas buvo Zigmantas (GRIFS AG apsaugos vadovas Zigmunt Markovskij – aut. past.).

**Na, ir kaip visas vystėsi toliau?**

Pradėjau dirbti kandidatu į apsaugos darbuotojus. Iškliausiau apsaugos darbuotojo kursų, gavau pažymėjimą ir tapau apsaugos darbuotoju. Prabėgus metams, tapau vyr. apsaugos darbuotoju. Tuo metu sužinojau, kad GRIFS AG įsigijo saugos bendrovę „Ogrisauga“, neilgai

trukus, sulaukiau pasiūlymo tapti objekto vadovu, atsakingu už apsaugos organizavimą „Ogmios miestas“ teritorijoje. Tai buvo iššūkis, kurį priėmiau su dideliu entuziazmu ir malonumu. Iššūkis, kuris suteikė galimybes: bendrauti su klientais, suformuoti darbuotojų komandą, išlaikyti tos komandos vienybę, galų gale pasisemti vadovavimo patirties. Šiose pareigose dirbau taip pat maždaug metus.

**Po metų, vėl po metų... sakyčiau spartūs tie tavo karjeros žingsniai. Kaip tu manai?**

Dabar aš ir pats stebiuosi. Matyt, didelėm akim į visas naujoves žiūrėjau ir noriai visko ėmiausi. Tada, kai 2011 metų rugsėjo mėnesį, GRIFS AG ieškojo centrinio stebėjimo pulto vadovo, Zigmantas mane informavo, kad esu kviečiamas į pokalbį su Žydrūnu (GRIFS AG apsaugos departamento direktorius Žydrūnas Bukauskas – aut. past.) dėl šių pareigų. Pasirodo buvau tinkamas kandidatas. Sutikau ilgai nesvarstęs. Tai buvo dar vienas iššūkis.

**Kaip vertini dabartines, centrinio stebėjimo pulto vadovo, pareigas? Metai dirbant šioje pozicijoje jau prabėgo... Ar galvoji apie pokyčius?**

Taip, metai jau prabėgo. Dabar man atėjo tas laikas, kai aš matau savo darbo trūkumus, na, greičiau, tobulintinas vietas. Šiais klausimais labiausiai ir norisi toliau dirbti.

Pastebiu, kad vis įsisuku į kasdienių klausimų sprendimo ratą, nebelineka laiko bendravimui su žmonėmis. Turiu įvairių minčių. Vis trūksta laiko, na labai jau greitai jis bėga (juokiasi). Kai nelieka laiko, atrodo, norisi griebtis visko – personalo mokymų, veiklos analizės ir efektyvumo priemonių įgyvendinimo.

**Tad, ko imiesi, pirmiausia?**

Visą laiką, kuris man lieka, skiriu bendravimui su pulto darbuotojais. Centrinis stebėjimo pultas yra, tarsi, fronto linija, teikiant paslaugą būtent šio padalinio darbuotojai pirmiausia užlipa ant grėblio, jeigu kažkur yra neišspręstų problemų. Todėl bendraudamas su operatoriais stengiuosi padėti jiems susitvarkyti su iškilusiomis bėdomis, atsakyti į jų klausimus. Operatoriai, savo ruožtu, stengiasi padėti man tvarkyti einamus klausimus. Tokiu būdu galime daug jautriau ir operatyviau reaguoti į kylančias problemas, klientų nusiskundimus ir taip palengvinti vieną kitą darbą.

**Ar gerai suprantu, jog vienas iš tavo veiklos prioritetų yra darbas su personalu?**

Žinoma. Tai didžiausias prioritetas. Manau, labai svarbu yra dėmesingai bendrauti su darbuotojais. Kiekvieną mėnesį rengiu skelbimus apie gimtadienius. Švęsdami juos kartu geriame arbatą ar kavą, suvalgome šventinį tortą. Stengiuosi bendrauti kuo daugiau, palaikyti kolektyvinę dvasią, nenutuolti, motyvuoti ar būti šalia, kai darbuotojams to reikia. Tiesa, norėtuši, kad operatoriai būtų aktyvesni, noriau atsilieptų į kvietimus dalyvauti bendrovės išvykose.

**Kokius įvardintum savo darbo privalumus?**

Vienas svarbiausių privalumų – įgijau vadovavimo įgūdžių. Šiame darbe netrūksta įvairių susitikimų, susirinkimų, todėl labai vertinga patirtis, kuri yra neabejotinas privalumas – kalbėjimas viešai. Taip pat privalumu laikau ir tai, kad kone kasdien sužinau įvairių technologijų naujienų, kurių bet kur tikrai nesužinosi.

**Na, ir pabaigai, pasidalink su skaitytojais savo palinkėjimu.**

Kiekvienas iššūkis – galimybė, o kiekviena galimybė tampa iššūkiu. Sugretinkite šiuos dalykus ir pamatysite rezultata.

## CENTRINIS STEBĖJIMO PULTAS: REIKŠMINGIAUSI RAIDOS METAI

**2005-ji metai.** GRIFS AG įsigijo centrinį stebėjimo pultą, pradėti gauti signalai iš pirmųjų bendrovės saugomų objektų.

**2010-ji metai.** GRIFS AG pradėjus vykdyti aktyvią veiklos plėtrą, atsirado poreikis keltis į didesnes patalpas. Centrinis stebėjimo pultas buvo reorganizuotas remiantis Europos Sąjungos rei-

kalavimais, skirtais apsaugos veiklai vykdyti. Tais metais GRIFS AG buvo priimtas strateginis sprendimas keisti ir tobulinti monitoringo programinę įrangą. GRIFS AG centrinis stebėjimo pultas pasiekė naują technologinį lygį.

**Per 2010–2012 metų** plėtros laikotarpį centrinis stebėjimo pultas pradėjo priimti signalus iš

saugomų objektų visomis šiandien egzistuojančiomis technologijomis. Centriniam stebėjimo pulte pradėtas vykdyti ne tik stacionarių, bet ir mobilių, t. y. judančių objektų stebėjimas.

**2012 metais** centrinis stebėjimo pultas pradėjo aktyviai vystyti GPRS duomenų perdavimo technologijas, t. y. dvipusį ryšį

tarpo saugomų objektų ir centrinio stebėjimo pulto. Tai GRIFS AG leidžia apsaugoti nuo sabotažo veiksmų (siųstuvo sudaužymo, ryšio eterio slopinimo ir kt.) galimos vagygtės atveju.

Taip pat šiais metais įvyko centrinio stebėjimo pulto centralizacija – stebėjimo pultai Telšiuose ir Mažeikiuose buvo perkelti į vieną centrinį stebėjimo pultą Vilniuje.

**Šiandien** GRIFS AG centriniam stebėjimo pulte dirbantis operatorius kokybiškai gali aptarnauti 3–4 kartus daugiau saugomų objektų nei kiti šalies rinkos dalyviai.



  
**GRIFS AG SĄSKRYDIS**  
**2012**

## 2012-ŪJŲ METŲ SĄSKRYDYJE – NAUJOS TRADICIJOS: ĮTEIKTI APDOVANOJIMAI GRIFS AG DARBUOTOJAMS UŽ NUOPELNUMUS TARNYBOJE

Darbe kaip ir gyvenime – būna ramiu, kasdieniškų dienų, tačiau kartais tenka susidurti su ypatingomis, iššūkius keliančiomis situacijomis, kurios pareikalauja spontaniškumo, drąsos ar net kilniaširdiškumo. Apsaugos tarnyboje apsaugos darbuotojai neretai papuola į tokias situacijas, kuriose reikia padėti kitam, ir kaip rodo

praktika – darbuotojai nedvejodami ištisia pagalbos ranką. Norėdami pažymėti tokius drąsos, ryžto ir pasiaukojimo reikalaujančius poelgius 2012-ųjų metų sąskrydyje pradėjome naują tradiciją – įteikėme apdovanojimus GRIFS AG darbuotojams už jų pagalbą ir nuopelnus žmonėms, papuolusiems į bėdą.

Sąskrydyje buvo pristatytos 13 išskirtinių istorijų, kurios verčia žavėtis ir didžiulius mūsų darbuotojais. Už kiekvieną istoriją darbuotojams įteikėme po „Padėkos plytą“. Šis apdovanojimas turi taurią prasmę. Plyta simbolizuoja dalelę viso GRIFS AG pamato, devynerius metus dėto plyta prie plytos. Tai simbolinis darbuotojų

poelgių, kurie tampa stipriausiais ir nepajudinamais pamatais ir kuria mūsų įmonės pagrindą, įvertinimas. Neabejojame, kad kiekvienais metais rasime naujų pamatinių istorijų, kurios ir toliau tvirtins ir augins GRIFS AG vieningumą, savo pavyzdžiu klos tvirtus pagrindus.



Arnas Daminaitis – „Už drąsą ir pilietiškumą“



Dalia Bubnelienė ir Gema Milaševičienė – „Už įžvalgumą ir pareigingumą“



Ramūnas Žukauskas – „Už kilnumą ir pilietiškumą“



Rimvydas Kalviūnas – „Už profesionalumą ir iniciatyvą bendradarbiaujant su teisėtvarkos institucijomis“

- 2012-IAIS „PADĖKOS PLYTOMIS“ BUVO APDOVANOTI:**
- Arnas Daminaitis** – „Už drąsą ir pilietiškumą“;
  - Ramūnas Žvikevičius** – „Už drąsą ir nepriekaištingą tarnybą“;
  - Rimvydas Kalviūnas** – „Už profesionalumą ir iniciatyvą bendradarbiaujant su teisėtvarkos institucijomis“;
  - Ramūnas Žukauskas** – „Už kilnumą ir pilietiškumą“;
  - Saulius Paura** – „Už profesionalumą ir ryžtą“;
  - Darius Butkus ir Konstantinas Kryžius** – „Už atsakingumą ir pilietiškumą“;
  - Audrius Momkus ir Irtautas Zinkevičius** – „Už pareigingumą ir ryžtą“;
  - Kostas Stonkus ir Stasys Paksas** – „Už profesionalumą ir nepriekaištingą tarnybą“;
  - Andrejus Mackonis** – „Už įžvalgumą ir profesionalumą“;
  - Šarūnas Spudys ir Egidijus Lekys** – „Už vieningumą ir nepriekaištingą tarnybą“;
  - Dalia Bubnelienė ir Gema Milaševičienė** – „Už įžvalgumą ir pareigingumą“;
  - Gražina Navickienė** – „Už įžvalgumą ir nepriekaištingą tarnybą“;
  - Linus Maževičius** – „Už pilietiškumą ir pareigingumą“.



# GRIFS AG ŽMONĖS

Sakoma, kad saviraiška yra pilkos kasdienybės priešas. Praeitame GRIFS AG žinios leidinyje jau rašėme apie Rokiškyje dirbantį Robertą Šnioką, greitojo reagavimo grupės apsaugos darbuotoją, kuris savo gyvenimo būdu vadina Tailando boksa. Taip pat apie Biržų objekto vadovą Rimą Ruplėną, kuris laisvalaikiu yra prisiekęs lėktuvo pilotas.

Tęsdami pasakojimų ciklą apie išskirtinius GRIFS AG darbuotojų pomėgius ir gabumus, pristatome šio numerio herojus, dirbančius GRIFS AG Šiaulių padalinįje.



## VIKTORIJA URMONAITĖ:

**„Varžybų metu automobilio salone temperatūra pakyla net iki 60 laipsnių karščio.“**

Vyr. apsaugos darbuotoja Viktorija, GRIFS AG dirbanti dvejus su puse metų, jau penkerius metus dalyvauja autoslalomu varžybose. Viktorijos pomėgis iš tikrųjų stebina, juk greituminis slalomas – veržlus ir, reikia pripažinti, netipiškas sportas merginai. Kaip pati Viktorija sako, varžybose, kuriose ji dalyvavo, dar neteko matyti nė vienos dalyvaujančios merginos.

## **Kaip šis automobilių sportas tave įtraukė?**

Viskas prasidėjo įsigijus savo pirmąjį automobilį. Tai buvo BMW markės automobilis, su kuriuo važinėju iki šiol. Man patinka šis automobilis, jo savybės, todėl prieš gerus penkerius metus tapau BMW klubo Šiauliuose nare. Teko stebėti ne vienas autoslalomu varžybas. Turėdama savąjį automobilį pabandžiau dalyvauti. Patiko. Tuomet įsigijau dar vieną, tokioms varžyboms skirtą automobilį, žinoma, tos pačios markės. Kartu su klubu, matydami Kauno BMW fanų pavyzdį organizuojant automobilių slalomą, nusprendėme, kad Šiauliuose organizuoti tokias varžybas galime ir patys. Jose daugiausia ir dalyvauju, taip pat padedu jas organizuoti.

## **Vadinasi, patys susiorganizuoate, patys ir dalyvaujate?**

Pradžioje varžybas organizuodavomės tik savo malonumui. Tai buvo penkiolikos ar dvidešimties iniciatyvių žmonių komanda. Išsinuomojome labai apleistą aikštelę, kurią patys susitvarkėme, o tuomet beveik kiekvieną savaitgalį joje važinėjomės. Prieš keletą metų pradėjome organizuoti rimtesnes varžybas, kuriose dalyvauja apie keturiasdešimt ir net penkiasdešimt ekipažų iš įvairių Lietuvos miestų, taip pat teikiama prizai už geriausius rezultatus. Pradėjome į varžybas kviesti ir kitų automobilių markių klubus. Šiomet pirmą kartą dalyvavome „Omnitel 1000 km lenktynėse“, mini žiedo klasėje.

## **Kaip tobulini sportinio vairavimo įgūdžius?**

Šitos patirties įgyjama praktikuojantis. Kelias dienas prieš var-

žybas visuomet treniruojamės. Varžybos taip pat yra gera treniruotė, kurios metu stengiesi pasiekti maksimalų rezultatą.

## **Ar dažnai po varžybų tenka taisyti ar tobulinti automobilį?**

Automobiliai dažnai lūžta važiavimų metu, ką jau kalbėti apie jų būklę po varžybų. Slalome važiuojame ir po tris kartus, būna, kad automobilis tau pasako „nebevažiuosiu“ jau po pirmojo išvažiavimo. Varžybose esame vieningi. Jei kam sugenda automobilis, tuomet kiti vieningai padeda jį taisyti čia pat, šalia trasos. Naudojame visas turimas priemones ir pajėgas, kad tas žmogus galėtų tęsti varžybas.

Na, o po varžybų, daugelis automobilius taiso arba tobulina. Labai svarbu, kad trasoje automobilis kuo tiksliau veikėtų, greičiau bėgėtųsi, nes tai suteiks pranašumo būsimoje varžybose. Tam pasitelkiami patys įvairiausi metodai. Jeigu eksperimentas pasiteisina, tuo pasidaliname vieni su kitais. Esame tikrai draugiški.

## **Trumpam palikime varžybų trasą. Ar kasdienybėje, važiuojant miesto gatvėmis, norisi spustelti akseleratorių?**

Būna visko. Bet tikrai nemėnu, jog esu kelių „chuliganė“, tam išnaudoju slalomą. Na, kartais tenka keliuose ir paspausti. Ypač kelyje pasimaišius vangiam ar neapsisprendusiam ratuotam eismo dalyviui. Pastebėjau, kad kartais tai padeda. Tačiau tuo nepiktnaudžiauju ir kitiems nerekomenduoju. Rengdami varžybas visada akcentuojame, kad saugumas tiek varžybose, tiek keliuose yra labai svarbu. Kiekvienas eismo dalyvis privalo būti atsakingas už savo veiksmus. Varžybose už neleistinus ir žiūrovų saugumui grėsmę keliančius dalyvio veiksmus skiriame baudas. Prieš kiekvienas varžybas dalyviai pasirašo tam tikrą susitarimą, jog kiekvienas yra atsakingas už savo veiksmus automobilyje.

## **Ar turi ateities planų, susijusių su šiuo sportu?**

Kol kas ateities planai niūroki. Šiuo metu aktyviai ieškome naujos trasos, kuri nebūtų nutolusi nuo Šiaulių. Neseniai baigėsi trasos nuomos sutarties terminas, todėl mes nebegalime rengti varžybų. Beje, nėra taip paprasta rasti nuošalų keturių ar penkių kilometrų ilgio kelią, būtiną tokioms varžyboms. Be to, pristingame

savų lėšų rengti varžybas, o ką jau kalbėti apie dalyvavimą, reikalinga parama.

Ateityje norėčiau sudalyvauti autoslalomu varžybose Latvijoje ar kitoje kaimyninėje valstybėje. Būtų įdomu sužinoti, kaip ten rengiamos varžybos, pasisemti naujos patirties.

Šiaulių BMW fanų rengiamas autoslalomu varžybas galite pamatyti [www.youtube.com](http://www.youtube.com), įvedę raktinius žodžius „barysiai“, „bmw fan slalomas“.



## ALEKSAS VENGRIS:

**„Kuo žaidimas yra realistiškesnis ir kuo labiau atitinka tikrovę, tuo žmogui jis tampa įdomesnis.“**

Pokalbio pradžioje Aleksas Vengris nustebina klausimu: „Apie kurį mano laisvalaikį norėtumėte kalbėti?“ Sužinojau, kad greitojo reagavimo grupės apsaugos darbuotoju GRIFS AG dirbantis Aleksas šiuo metu studijuoja Šiaulių kolegijoje, yra Krašto apsaugos pajėgų savanoris ir užsiiminėja mišriaisiais kovos menais. Apie pastarąją veiklą pokalbį ir tęsėme.

## **Aleksai, papasakok plačiau, kas tai per sportas?**

Mišrieji kovos menai, trumčiau – MMA (Mixed martial arts). Tai įvairių kovos meno šakų mišinys. Čia gali dalyvauti imtynininkai, boksininkai, dziudo, karate ir kiti kovotojai. Šis sportas įdomus tuo, jog priešininkai gali naudoti įvairių kovos šakų technikas, taip priversdami vienas kitą susidurti su netikėtomis situacijomis ir įgyti pranašumą. Varžybos vyksta ringe arba narve – „oktagone“, jų eiga būna dinamiška ir nenuspėjama.

Mano nuomone, kuo žaidimas yra realistiškesnis ir kuo labiau atitinka tikrovę, tuo žmogui jis tampa įdomesnis. Tai labai panašu į natūralias „gatvės“ kovas, tik čia galioja tam tikros taisyklės, procesą stebi teisėjai.

## **Kada pradėjote praktikuoti MMA? Ar dalyvaujate varžybose?**

Maždaug prieš septyniolika metų, gyvendamas užsienyje,





pirmą kartą įžengiau į „kovų be taisyklių“ ringą. Buvau jaunas, dvidešimt trejų metų kupinas ambicijų sportininkas. Teko dalyvauti keturiuose kovose, dvi iš kurių – laimėjau. Vienose buvo paskelbtos lygiosios, na, o vienas teko ir pralaimėti.

Tačiau treniravausi su pertraukomis. Buvo toks pertraukos periodas, kai teko ilgą laiką dirbti tolimųjų reisų vairuotojo darbu. Dėl šios veiklos pradėjau jausti sveikatos pablogėjimą, tapau nejudrus. Nusprendžiau, jog būtina vėl pradėti treniruotis, todėl užsiėmiau MMA. Ir iki šiol lankausi Šiaulių sporto klube „Gladiatoriai“.

**Dirbi greitojo reagavimo grupėje. Ar tenka šiame darbe panaudoti MMA technikas?**

Dirbant šį darbą yra buvę atvejų, kuomet teko pritaikyti treniruotėse išlavintus įgūdžius. Tačiau gatvė – ne ringas. Čia nėra teisėjų, čia gali būti vienas prieš penkiolika oponentų, ir negali pasitraukti. Ir atvirkščiai, jėga gali būti panaudota be reikalo, tada bus padaryta žala. Visais atvejais, pirmiausia, turi būti pasitelkiamas protas, reikia gebėti situaciją įvertinti, o tik tuomet imtis jėgos veiksmų.

**Kokias savybes ugdo šis sportas?**

MMA ugdo valią ir ištvėrmę bei skatina pozityvumą, na, tikrai nežadina žmoguje agresijos. Tai gali skambėti keistai, juk kalbame apie kovas, tačiau, kaip taisyklė, mėgstantys demonstruoti agresiją ilgai šiuo sportu neužsiima.



Dabar man MMA – tai labai geras ir naudingas būdas praleisti laisvalaikį. Pilnų jėgų šiam sportui nebeatiduodu, veiklos turiu tiek, kad turiu pasilikti dar energijos nuveikti ir kažką kito. Tačiau pastebėjau,

kad jaunoji kovotojų karta kovai atiduoda visas jėgas. Matau, kad kovoja tol, kol vos pajėgia kvėpuoti. Šiuo metu mano „ringas“ – studijų auditorija, kur sėmiesi naujų, man įdomių ir reikalingų žinių.

## GRIFS AG ORGANIZUOJAMA SAUGUMO AKCIJA MOKYKLOSE VYKO JAU TREČIĄ KARTĄ

Socialinę saugumo iniciatyvą, pavadinimu „Saugesnė mokslo metų pradžia!“, GRIFS AG rengė jau trečius metus iš eilės. Akcija, jau tradiciškai, truko pirmuosius du mokslo metų mėnesius – rugsėjį ir spalį.

Iniciatyva „Saugesnė mokslo metų pradžia!“ pradėta vykdyti 2010 metais, tuomet joje dalyvauti buvo pakviestos Vilniaus miesto mokyklos. Po metų, 2011 metais, akcija surengta ne tik sostinė, bet ir Telšių bei Mažeikių miestų mokyklose. Šiais metais socialinė iniciatyva surengta net dešimtyje Lietuvos miestų: Vilniuje, Kaune, Telšiuose, Ma-

žeikiuose, Plungėje, Šiauliuose, Joniškėje, Biržuose, Rokiškyje ir Kalvarijoje. Iš viso sulaukėme 125 mokyklų pageidavimo dalyvauti akcijoje.

GRIFS AG rengiamos iniciatyvos tikslas – padėti mokykloms palaikyti viešąją tvarką mokyklų teritorijose, taip pat užtikrinti galimų pažeidimų ir nusikaltimų prevenciją patruliuojant mokyklų priegose ir vidaus patalpose bent penkis kartus per akcijos laikotarpį.

Visos akcijos „Saugesnė mokslo metų pradžia!“ metu iš mokyklų sulaukėme 20 greitojo reagavimo ekipažų iškvietimų,

prašant suteikti pagalbą mokyklų atstovams. Nors tikėtasi gerokai didesnio mokyklų aktyvumo, t. y. kur kas daugiau pagalbos skambučių, tačiau akcijos pabaigoje vykusios ap-

klausos metu akcijoje dalyvavusių mokyklų atstovai beveik vieningai pritarė vykdyti akcijai. Šios akcijos apklausos dalyviai, t. y. mokyklų atstovai, tikisi tokio renginio ir kitąmet.



## JAU ANTRUS METUS IŠ EILĖS SAUGOJOME VARĖNOS „GRYBŲ ŠVENTĖ“

Kiekvienų metų rugsėjo paskutinį šeštadienį Varėnoje vyksta miesto „Grybų šventė“. GRIFS AG jau antrus metus iš eilės vykdo šio renginio apsaugą. Šiais metais „Grybų šventė“ buvo ypatinga, nes Varėnos miestas šventė 150 metų jubiliejų.

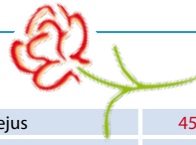
Į šventės šurmulį aktyviai įsitraukė ir GRIFS AG darbuotojai, kurie šventėje surengė greitojo reagavimo ekipažų parodą, šventės lankytojams gausiai dalino GRIFS AG balionus, pristatė GRIFS AG veiklą.

**GRIFS AG** dėkoja mažiesiems savo padėjėjams Saulei ir Martynui Daminaičiams, taip puikiai dalinusiems balionus „Grybų šventėje“!!!



## Jubiliatai (birželis–gruodis)

Sveikiname GRIFS AG direktorių Vytautą Kregždę!



VARDAS, PAVARDĖ	AMŽIUS	Egidijus Vyšniauskas	30	Saulius Aleksiejus	45
Girša Jug	20	Ričardas Salasevičius	30	Saulius Paura	45
Martynas Prunskus	20	Dmitrijus Brovinas	30	Jonas Gancevičius	45
Edvinas Tviraga	20	Jurgita Gestautaitė	30	Petras Remeika	50
Tomas Bumaženko	20	Erikas Valančiauskas	30	Teofilis Biveinis	50
Pavel Černiavskij	20	Daniel Šuškevič	30	Vida Mokolienė	50
Andrius Šiška	20	Pavel Romanov	30	Alina Tamošauskienė	50
Mantas Kasputis	20	Antanas Mažeika	30	Rimas Vinikas	50
Saulius Klijūnas	20	Audrius Dauderys	35	Rimantas Tubis	50
Nerijus Pažėra	20	Laimonas Vosylius	35	Vladas Gustys	50
Audrius Kuprys	20	Sigitas Tomkevičius	35	Vladimir Jarkov	50
Vytautas Bendžius	20	Linas Maževičius	35	Audronė Pukienė	50
Martynas Vasiliauskas	20	Darijus Šilobritis	35	Vytautas Vildžiūnas	50
Eimantas Kaminskas	20	Irenijus Mačys	35	Gitis Trinkūnas	50
Renaldas Skrodenis	20	Gintaras Naudžiūnas	35	Veronika Žeimo	50
Reda Bernatavičiūtė	25	Eduardas Lavinskis	40	Juozas Žernys	50
Kristina Vaišnoraitė	25	Marikas Bivainis	40	Donata Kavaliauskienė	50
Vaidotas Gailiūnas	25	Aušrinė Rutkauskienė	40	Antanas Dzidzinavičius	55
Vaida Petrova	25	Robert Voitinovič	40	Kęstutis Smolskas	55
Denas Kraulys	25	Vitalij Vrublevskij	40	Natalja Klevienė	55
Vadim Šulmin	25	Mindaugas Vegys	40	Galina Olchova	55
Martynas Armalis	25	Asta Misevičienė	40	Kęstutis Balinskis	55
Dmitrij Snetkov	25	Lina Ignatavičienė	40	Stasys Tičkus	55
Mindaugas Kremenskas	25	Bronislava Stankevičienė	40	Aleksandras Pančenko	55
Darius Dainauskas	25	Nerijus Zakarauskas	40	Alvydas Gvergždys	55
Viktorija Urmonaitė	25	Valdemaras Arnastauskas	40	Stasys Paksas	55
Lauras Lapinskas	25	Darius Venslauskas	40	Vidmantas Agafonovas	55
Paulius Karazinas	25	Darius Vieraitis	40	Mindaugas Muraška	55
Egidijus Lekys	25	Rita Semionovienė	40	Romaldas Jadenkus	55
Paulius Žilionis	25	Alvydas Šilas	40	Aldona Jocienė	55
Marek Lysionok	25	Linas Karpuchinas	40	Algis Grikinis	55
Marius Adomaitis	25	Dalytė Drakšienė	40	Vytautas Jonikas	60
Arminas Vižinis	25	Jelena Varakina	40	Lev Sorokin	60
Edgaras Kančiauskas	25	Kristina Jankevič	45	Petras Velička	60
Olga Orlovskienė	30	Stanislav Zagurskij	45	Viktoras Lukaševas	65
Pavel Šurpickij	30	Romas Minkovskis	45	Genadij Uglič	70

## Skelbimai



Kviečiame susipažinti su karjeros galimybėmis GRIFS AG.

## CENTRINIO STEBĖJIMO PULTO

## OPERATORIUS (-Ė):

**Vieta:** Vilniuje.

**Darbo pobūdis:**

operatyvus reagavimas į saugomų objektų apsaugos sistemų suveikimus.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms paslaugoms rasite [www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm](http://www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm)

Gyvenimo aprašymą siųskite el. paštu [personalas@grifsag.lt](mailto:personalas@grifsag.lt), laiško pavadinime nurodę „CSP operatorius (-ė)“

## GREITOJO REAGAVIMO GRUPIŲ APSAUGOS DARBUOTOJAS (-A):

**Vieta:** Visa Lietuva.

**Darbo pobūdis:** operatyvus reagavimas į saugomų objektų apsaugos sistemos suveikimus.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms paslaugoms rasite [www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm](http://www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm)

Gyvenimo aprašymą siųskite el. paštu [personalas@grifsag.lt](mailto:personalas@grifsag.lt), laiško pavadinime nurodę „GRG darbuotojas (-a)“

## AKTYVAUS PARDAVIMO

## VADYBININKAS (-Ė):

**Vieta:** Plungė, Skuodas, Mažeikiai, Vilnius, Klaipėda.

**Darbo pobūdis:** bendravimas su esamais klientais, aktyvi naujų klientų paieška, pardavimo tikslų siekimas.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms paslaugoms rasite [www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm](http://www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm)

Gyvenimo aprašymą siųskite el. paštu [personalas@grifsag.lt](mailto:personalas@grifsag.lt), laiško pavadinime nurodę „Pardavimo vadybininkas (-ė)“

## INŽINIERIUS-TECHNIKAS (-Ė):

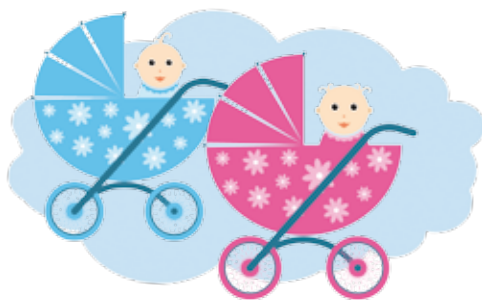
**Vieta:** Visa Lietuva.

**Darbo pobūdis:** apsaugos sistemų montavimas, priežiūra, aptarnavimas; gedimų nustatymas bei pašalinimas.

Išsamesnę informaciją apie sąlygas siūlomoms paslaugoms rasite [www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm](http://www.grifsag.lt/lt/darbuotojams/karjera.htm)

Gyvenimo aprašymą siųskite el. paštu [personalas@grifsag.lt](mailto:personalas@grifsag.lt), laiško pavadinime nurodę „Inžinierius-technikas (-ė)“

## Gandrai aplankė:



ALEKSANDR LATYŠOVIČ – gegužės 3 d. gimė sūnelis.  
SVETLANA VILDŽIŪNIENĖ – gegužės 19 d. gimė dukrytė Evita.  
VAIDA PETROVA – gegužės 30 d. gimė dukrytė Doratėja.  
ARTŪRA AGAFONOVA – birželio 30 d. gimė sūnelis Mainridas.  
SIGITA PANGONIENĖ – liepos 16 d. gimė dukrytė Greta.  
TOMA GUŽA – rugpjūčio 12 d. gimė sūnelis Domas.  
SIMONA BRASAITĖ – rugpjūčio 19 d. gimė sūnelis Gvidas.  
ROLANDAS ŠILIAUSKAS – rugsėjo 2 d. gimė sūnelis Gvidas.  
MARIJŲ BUČINSKĄ – rugsėjo 14 d. gimė dukrytė Rugilė.  
PETRĄ MILEVIČIŲ – rugsėjo 26 d. gimė sūnelis.  
VLADISKAV ŽUK – spalio 2 d. gimė sūnelis.  
LAURĄ LAPINSKĄ – spalio 5 d. gimė sūnelis Mantas.  
MINDAUGĄ ČERNIAUSKĄ – spalio 11 d. gimė dukrytė Auksė.  
RAMŪNĄ SAULEVIČIŲ – spalio 14 d. gimė sūnelis Aurimas.  
LINĄ ANDRUKONIENĖ – lapkričio 6 d. gimė sūneliai dvynukai!

## UAB „GRIFS AG“

Ukmergės g. 223, Vilnius

Tel. (8 5) 244 5755

Faks. (8 5) 244 9913

El. p. [info@grifsag.lt](mailto:info@grifsag.lt)

## Kauno regionas

Neries krantinė 16, Kaunas  
Tel./faks. (8 37) 26 55 50  
Mob. 8 616 36 092  
El. p. [kaunas@grifsag.lt](mailto:kaunas@grifsag.lt)

## Klaipėdos regionas

Dubysos g. 21, Klaipėda  
Tel./faks. (8 46) 23 70 01  
Mob. 8 616 33 259  
El. p. [klaipeda@grifsag.lt](mailto:klaipeda@grifsag.lt)

## Šiaulių regionas

Tilžės g. 109, Šiauliai  
Tel./faks. (8 41) 52 02 72  
Mob. 8 618 72 708  
El. p. [siauliai@grifsag.lt](mailto:siauliai@grifsag.lt)

## Panevėžio regionas

J. Žembulio g. 46-115, Panevėžys  
Mob. 8 611 23 707  
El. p. [v.radzevicius@grifsag.lt](mailto:v.radzevicius@grifsag.lt)

## Alytaus ir Marijampolės regionas

Naujoji g. 7E, Alytus  
Mob. 8 645 52 728  
El. p. [r.zaveckas@grifsag.lt](mailto:r.zaveckas@grifsag.lt)

## Mažeikių regionas

Respublikos g. 20, Mažeikiai  
Tel. (8 443) 35 158,  
Faks. (8 443) 35 263  
Mob. 8 698 33 379  
El. p. [mazeikiai@grifsag.lt](mailto:mazeikiai@grifsag.lt)

