

## DIDŽIAUSIA VERTYBĖ – DARBĄ MYLINTYS ŽMONĖS

Laimingas tas, kuris rojų kuria savyje.  
Vytautas Barauskas

Kiekvienais metais rugpjūčio pradžioje UAB „GRIFS AG“ švenčia savo gimtadienį. Šiemet rugpjūčio 2–3 d. bendrovė paminės pirmąjį didesnę jubiliejų – penkerių metų veiklos sukaktį. Tai nedidelis laikmečio etapas, tačiau nueitas kelias visam kolektyvui yra labai svarbus ir reikšmingas, kai jį lydi sėkmė ir geri rezultatai. Apie tai geriausiai gali papasakoti bendrovės direktorius Vytautas KREGŽDĖ.

– Kuo galite pasidžiaugti kolektyvo penkerių metų veiklos išvakarėse?

– Pati didžiausia „GRIFS AG“ vertybė – darbuotojai, todėl mūsų pagrindinis tikslas yra laimingi ir savo darbą mylintys žmonės. Siekdami šių tikslų savo penkerių metų veiklos strategijoje didžiausią dėmesį skyrėme darbuotojų motyvavimui ir lojalumui ugdyti, darbuotojų kaitai mažinti ir pan. Noriu pranešti, kad nuo gegužės mėn. įmonės lėšomis papildomai apdraudėme darbuotojus nuo nelaimingų atsitikimų. Manau, tai dar labiau skatins darbuotojus vertinti savo darbą ir prisidėti prie geresnių rezultatų siekimo. Pastaruoju metu didelį dėmesį skiriame savo kolektyvo narių materialinėms sąlygoms gerinti: darbuotojų atlyginimai nuosekliai didėja jau 3 metus iš eilės. 2008 m. pirmasis atlyginimų kėlimas buvo nuo sausio 1 d., antrasis vyko balandžio–gegužės mėn. Ir ateityje atlyginimai bus nuolat peržiūrimi.

– Šiais metais šventė ypatinga – paminėsite „GRIFS AG“ Lietuvoje penkerių metų sukaktį. Vis dėlto skaičiai – pagrindinis rodiklis, nusakantis veiklos rezultatus.

– Jūs teisingai pastebėjome, kad ekonominiai rodikliai – įmonės veidrodys. Vartydami suvestines pastebime, kad kolektyvo plėtra kiekvienais metais pastebimai didėjo. Jei 2003 m. apyvarta siekė 1,85 mln. Lt (dirbo 160 darbuotojų), 2004 m. – 4,31 mln. Lt (dirbo 200 darbuotojų), tai 2007 m. apyvarta jau siekė 10,4 mln. Lt (dirbo daugiau kaip 500 darbuotojų). Šiemet šie skaičiai turi dar

didėti. Jau šiuo metu dirba daugiau kaip 600 darbuotojų ir metinė apyvarta, prognozuojama, gali padidėti apie pusantro karto, palyginti su praėjusiais metais.

– Galbūt tai bus tradicinis klausimas, bet norėtusi sužinoti iš Jūsų, kas gi lemia tokius gerus pasiekimus?

– Tai labai priklauso ir nuo kiekvieno iš mūsų. Mums visiems svarbu stipri ir stabiliai dirbanti įmonė, nes tik tokia įmonė gali užtikrinti savo darbuotojams geras darbo sąlygas. Įmonės strategijoje numatyta siekti, kad darbuotojų kaita būtų minimali, kad mūsų įmonė būtų vieta, kurioje tikrai gera dirbti. Suprantame, kad siekiant šių tikslų svarbu ne tik konkurencingas atlyginimas, visos socialinės garantijos, kas mūsų kompanijoje yra nuo jos įkūrimo dienos, bet ir geros darbo sąlygos bei draugiškas kolektyvas.

– Kaip ir kiekvienas vadovas, taip ir Jūs žvelgiate į rytdieną. Kokia ji planuojama?

– Planuose numatyta įsteigti „GRIFS AG“ mokymo akademiją, kurioje darbuotojai galėtų tobulintis ir mokytis, teikiame projektą dėl ES paramos mokymui. Plėtosime „GRIFS AG“ šeimos koncepciją, kur numatytos socialinės priemonės, įvairūs darbuotojų draudimai, nuolaidų programos.

– Ką palinkėtumėte bendrovės darbuotojams jubiliejaus proga?

– Visam mūsų kolektyvui norėčiau palinkėti kuo didžiausios sėkmės ir darbuose, ir asmeniniame gyvenime, stiprios sveikatos,



galingų sparnų įveikiant iššūkių aukštumas. Tegul ateinantis penkmetis mums suteiks džiaugsmo, dosnumo, laimės ir vilties. Tikimės, kad ir toliau „GRIFS AG“ sparčiai augs, bus konkurencinga ir stipri įmonė.

– Ačiū už pokalbį ir linkiu, kad Jūsų mintys ir palinkėjimai kuo greičiau pildytųsi. Sėkmės Jums.

Kalbėjosi Kazimieras MATAČIŪNAS

## „GRIFS AG“ – METŲ DARBDAVYS



UAB „GRIFS AG“ direktoriui Vytautui Kregždėi įteikiamas garbingas apdovanojimas

Birželio 5 d. Latvijos įmonių rūmai apdovanojo sėkmingai Lietuvoje dirbančias įmones. Malonu pranešti džiugią žinią, kad Metų darbdaviu pripažinta saugos tarnyba „GRIFS AG“. Interviu dienraščiui „Lietuvos rytas“ UAB „GRIFS AG“ direktorius Vytautas Kregždė sakė: „Tarptautinės bendrovės vertina tai, kad mes veikiamė visose Baltijos valstybėse: joms patogiau samdyti tą pačią įmonę darbui visose šalyse“. Vytautas Kregždė įsitikinęs, kad latviška kilmė padėjo bendrovei tapti viena iš sparčiausiai pastaruoju metu augančių apsaugos verslo bendrovių.

## ATSILIEPIMAI APIE PIRMAJĄ NUMERĮ



Gintaras REKŠTYS

Kauno regiono apsaugos vadovas

Man ši naujovė labai patiko. Darbuotojams reikia informacijos. Ir kuo daugiau. Aš dažnai dalyvauju pasitarimuose Vilniuje, visas naujienas sužinau. O ką daryti eiliniams darbuotojams? Reikia, kad užsimegztų abipusis ryšys. Mes, vadovai, per laikraštį galėtume sužinoti pavaldinių pageidavimus, pastabas, problemas. Norime išgirsti ir tai, kas nepasakoma kalbant akis į akį...



Audrius DAUDERYS, padalinio vadovas

Šaunu, kad turim savo laikraštį. Firmos darbuotojai turi galimybę gauti naujausią informaciją, sužinoti, kuo mes kvėpuojame. Juk jie dirba įvairiausiose miestuose ir miesteliuose, atokioje provincijoje, kur rečiau užsuka vadovai. Tad džiaugiuosi šia naujove ir tvirtinu, jog visi į tai žiūri tik teigiamai. Linkiu sėkmės.



Vita BUNIŪTĖ

Apsaugos darbuotoja

Laikraštis darbuotojams, manau, labai reikalingas. Mes norime žinoti, kas vyksta mūsų kolektyve: kam dukra ar sūnus gimė, kokios naujienos, kokios problemos. Informacijos per daug nebūna. Tik norėtusi, kad ji būtų pravartanti visiems.



Mindaugas VRUBLAUSKAS  
Apsaugos darbuotojas

Buvo įdomu skaityti pirmąjį numerį. Svarbiausia, kad kuo daugiau būtų naujienų. Prekybos centre, kuriame dirbu, kad ir kaip būtų keista, sulaukta ne viena mergina, bandžiusi išsinešti alkoholio. Gal tokią informaciją vertėtų skelbti viešai. Taigi viešumo norėtusi ir naujame leidinyje.



# Kauno klientams saugu. Garantuoja „GRIFS AG“

**Dažnas kaunietis, užsukantis į miesto prekybos centrą, jau seniai pastebėjo šį įspūdingą logotipą: karingą paukštį grėsmingo žvėries kūnu, pakėlusį dviašmenį kovos kirvį – būtent šiuo ženklu pasipuošę šįmet savo 5 metų jubiliejų minėsiąsios saugos bendrovės „GRIFS AG“ darbuotojai. „Saugi erdvė“ – garantuoja užrašas po piešiniu, tarsi prrokuodamas pasidomėti, ar tikrai taip yra.**

Ramioje Vilijampolės gatvelėje įsikūrusiame „GRIFS AG“ Kauno regiono centre mane pasitiko Kauno regiono apsaugos vadovas Gintaras REKŠTYS ir padalinio vadovas Audrius DAUDERYŠ. Netrukau išsiaiškinti, jog pastarajam priklauso tik Kauno miesto klientūra, o Kauno regionas – tai ne tik Kaunas, bet ir rajonas bei Kėdainiai, Jonava, Kaišiadorys. 2003 m., kai „GRIFS AG“ atėjo į Lietuvą ir įkūrė apsaugos tarnybą, pirmaisiais klientais tapo RIMI prekybos centrai, papasakojo A. Dauderys, kuris savo karjerą firmoje pradėjo eiliniu apsaugos darbuotoju. Metams bėgant, Kaune klientų vis gausėjo, atsiradę prekybos centras SAVAS, ir jaunam pareigingam darbuotojui buvo patikėtos minėto objekto vadovo pareigos. Netrukus A. Dauderys buvo paskirtas padalinio vadovu.

– Kiek dabar turite klientų? – domiuosi. Firmos augimas tiesiogiai susijęs su miesto plėtra, atsako. Atsidarė SAVAS – reikėjo priimti daugiau žmonių, po to atsiradę gigantė RIMI – vėl naujas žingsnis. Plėtra vis spartėjo, klientų daugėjo – spauštuvė, logistikos centras, prekybos centrai, galiausiai – SENUKAL. Iš viso 26 objektai, regione dirba apie 116 darbuotojų, – aiškina A. Dauderys.

Domiuosi, kaip parinkami naujai priimami žmonės – negi tiesiai iš gatvės? Ne, aiškina vadovas, dažnai juos rekomenduoja jau firmoje dirbantys žmonės. Tai tarsi savotiška garantija, šio toks pirminis tiltas. O toliau, darbo metu, viskas išaiškėja, ar tinkamą radome, ar teks tarti sudie. Tad ir iš gatvės paėmus naują didesnių problemų nekyla – apsaugos darbe žmogaus vertė kaip ant delno.

O kaip mokomi būsimieji darbuotojai? Pasirodo, tai nėra labai sudėtinga – naujokas yra priskiriamas patirtį turinčiam darbuotojui, kuris moko objekte apsaugos darbo subtilybių ir specifikos. Dažniausiai naujokai mokomi stambesniuose objektuose, kur dirba gausnes kolektyvas. Reguliariai pagal įmonėje patvirtintą grafiką vykdomi apsaugos darbuotojų praktiniai ir teoriniai mokymai, kuriuos organizuoja grupė, sudaryta iš regiono apsaugos vadovo, apsaugos tarnybos vadovo ir kitų asmenų. Aišku, tolesnis parengimas – tai padalinio vadovo Dariaus Ališausko ir regiono apsaugos vadovo rūpestis. Juk instrukcijų saugos darbe pakanka, naudotis įranga irgi reikia sugebėti. Pasibaigus bandomajam



Padalinio vadovas  
Audrius DAUDERYŠ



laikotarpiui, laukia mokslas specialiuosiuose kursuose ir licencija, kurią išduoda policija.

Tarybiniais metais juokdavomės iš negalinčių susilenkti pilvotų milicininkų. Įdomu, ar geras fizinis parengimas – būtina sąlyga norint tapti apsaugininku? Švarcnegerių specialiai neieškom, juokiasi A. Dauderys, praėjo tie laikai, kai vertino tik raumenų kalnus. Dabar dominuoja diplomacija, svarbu turėti smegenis. Juk pagrindinis darbas – stebėti ir laiku informuoti. Todėl priimamos ir moterys, kurių ne viena dirba netgi geriau už vyrus. Fizinės jėgos panaudojimas, agresyvi išraiška – tai Holivudui. O su išgėrusiais piliečiais itin svarbu elgtis diplomatiškai...

Nėra lengva ši duona, galvoju klausydamasis pašnekovo. Gaudyti vagis, dau-

gybę valandų stebėti monitorius, nė minutei neatsipalaiduoti... Tad ir klausiu – ar didelė personalo kaita? Pas mus ateina dirbti žmonės iš kitų saugos firmų, aiškina A. Dauderys, kurie nusivylę tuščiais vadovų pažadais, gaunamais atlyginimais ar darbo sąlygomis. „GRIFS AG“ populiarumo priežastys: atlyginimas ir galimybė pakilti karjeros laiptais, darbuotojų pageidavimų ir poreikių paisymas. Jeigu žmogus gerai dirba, yra perspektyvus, tai jam automatiškai keliamas tarifas ir didėja atlyginimas. Tai garantuoja gerą moralinį klimatą, o tuo pačiu – gerus darbo rezultatus. Juk ne veltui vis daugiau klientų renkasi „GRIFS AG“ paslaugas. Tą patvirtina įmonės rezultatai ir sparti plėtra.



Ši paprasta tiesa bene geriausiai nusako, kodėl Lietuvoje taip sparčiai daugėja apsaugos firmų. Tačiau firma firmai nelygu, vienos tenkinasi kukliu klientų skaičiumi, kitos auga lyg ant mielių. Ko reikia verslo sėkmei? Apie tai kalbuosi su „GRIFS AG“ Kauno regiono apsaugos vadovu Gintaru REKŠČIU.

– Jūsų pavaduotojas A. Dauderys jau pasakojo, kad regionas – tai ne tik Kauno miestas bei Kauno rajonas, bet ir Kėdainiai, Jonava, Kaišiadorys. Ir tai dar ne riba. Kas lemia tokį spartų augimą.

– Darbuotojai, teikiantys kokybiškas paslaugas. Prieš metus, kai buvau paskirtas regiono vadovu, saugojome 21 objektą. Kasmet šis skaičius padidėja 5 vienetais. Bet objektas nelygus objektui – mažytės parduotuvės ne-

palyginsi su didžiaisiais centrais SAVAS ar kt. Kolega Audrius jau minėjo, jog geriausias augimo rodiklis – darbuotojų skaičiaus augimas. Kai pradėjau šį darbą dirbti, jų buvo apie 80, šiuo metu – daugiau kaip šimtas. Tačiau kokybiško darbo parametrų labai daug. Greita plėtra reikalauja operatyvių veiksmų: keičiasi regionų geografija, ekonomikos būklė įneša tam tikrų pataisų.

– **Ramybės metas – ne Jums. Mano supratimu esate vieni iš tų lakmuso popierėlių, kurie parodo ir nusikalstamumo būklę Lietuvoje, tegul ir specifinėje srityje. Ką galite apie tai pasakyti?**

– Nebent žvelgiant per mūsų specifikos prizmę... Man atrodo, jog labai sunku įžvelgti kokią nors aiškiai dominuojančią tendenciją. Kaune – vienaip, Kėdainiuose – kitaip. Metų laikai turi įtakos. Čia mūsų „klientų“ suaktyvėjimą galima pastebėti. Mūsų kasdienė duona – labai smulkūs pažeidimai, nors ir ne visada. Šių metų pradžioje mūsų darbuotojams centre SAVAS esančioje RIMI parduotuvėje pavyko sulaikyti vagį,

## Teikiantys tik kokybiškas paslaugas

bandžiusį pavogti prekių maždaug už 7 000 Lt. Tai viena iš stambiausių išaiškintų vagysčių. Džiugu tai, kad darbuotojai vagį sulaikė jiems pačiu nepalankiausiu metu, keičiantis pamainoms. Vagišius buitinių prekių skyriuje išlaužė apsaugines dureles ir bandė pavogti vaizdo kamerą bei fotoaparata.

– **Vagį, aišku, perdavėt policijai, o įkalčius – filmuotą medžiagą?**

– Atvykusiems patruliams įteikiame pareiškimą, ikiteisminio tyrimo tyrėjams atiduodame turimus įrodymus. Pasitaiko, jog juos bando užginčyti. Bet minėtu atveju vagis neišsisuko. Dirbdamas apsaugos darbuotoju žinau iš savo patirties: gaudai, gaudai vagis, pagauni, perduodi policijai, ir sumos pavogtų daiktų nemažos, tikiesi, jog neišsisuks, o tas vagis kitą dieną vėl ateina vogti. Vagys – profesionalai. Jie puikiai žino įstatymus. Žino, už kokią sumą sodina...

– **Tai kokias poveikio priemones taikote? Ar prevencija padeda?**

– Mūsų prevencija – pagavimo faktas. Vaikams daro įspūdį. Suaugusiems – ne visiems. Bet ne profesionalams. O ką dar galime padaryti. Rodyti vagis per monitorių? Kabinti nuotraukas prekybos centruose? Įrengti gėdos stulpą? Įstatymai draudžia. Bet rezultatų vis tiek pasiekiamo. Ten, kur gerai apsauga dirba, vagys neina. Jie – geriausi mūsų darbo vertintojai.

– **Tai teikia vilčių. Kaip, be gerų atsiliepimų, plečiate klientų skaičių? Ar turite specialų vadybininką?**

– Dar ne. Bet šiomis dienomis turėsime žmogų, kuris tuo užsiims. Manau, kad plėtros reikalai smarkiai pagerės. Juk padalinių vadovai užsivertę darbu. Jie šiam klausimui daug laiko skirti negali.

– **Ar esate brangininkai? Kokia Jūsų padalinio įkainių politika?**

– Matot, kokybiška paslauga brangiai kainuoja. Juk pigią mėsą... žinot, kaip toliau sako liaudis. Tad teikdami tikrai kokybiškas paslaugas mes nesame iš pigiausių saugos bendrovių, greičiau – aukso vidurys. Tuo klientams ir esame patrauklūs.

– **Ar ginklų naudoti leidimų neprasote?**

– Tokios būtinybės nėra. Antrankius turime, kai kada prireikia. Beje, norėčiau paminėti paskutinį sėkmingo bendradarbiavimo su policija atvejį. Kėdainiuose mes saugome du objektus. Su vietiniais pareigūnais kartais būdavo sudėtinga bendrauti. Bet šiuo metu – akivaizdi pažanga. Iš policijos gauname susistemintą įtartinų, ieškomų ar dažnai vagiant įkliūnančių asmenų sąrašą. Tai mums labai palengvina darbą. Būtų šaunu, jei tokios pagalbos sulauktume ir Kaune.

Parengė Kazys BAGDONAVIČIUS



# Ambicingi technikos skyriaus darbai ir planai

Uždarnosios akcinės bendrovės „GRIFS AG“ technikos skyrius – lyg kūrybinės dirbtuvės, kuriose vyksta įvairūs procesai: nuo išsiklausymo į kliento norus iki vizijos sukūrimo, jos įgyvendinimo bei tolesnės priežiūros. Kitaip sakant, tai kūrybinis procesas, kurio metu reikia aiškiai suprasti kliento norus, sukurti ir pateikti jam priimtina techninį bei finansinį tų norų įgyvendinimo sprendimą.

**Ar tai visada pavyksta padaryti, prašėme atsakyti technikos direktorių Gintautą MATAČIŪNĄ.**

– Pirmiausia norėčiau pristatyti patį kolektyvą. Technikos skyrius dar labai jaunas, savo veiklą pradėjo 2007 m. sausio mėnesį. Šiuo metu kartu su visą parą dirbančiu centriniu stebėjimo pultu jame dirba 19 darbuotojų. Pirmąjį š. m. ketvirtį vidutiniškai atlikome darbų už 78 000 Lt per mėn. Pirmaisiais darbo metais didelis dėmesys skirtas darbuotojų mokymams. Susiformavo tvirtas kolektyvas: keturiolika darbuotojų – senbūviai, dirba nuo jo išsikūrimo. Kolektyvas darbštus, draugiškas, imlus žinioms ir naujovėms. Per metus išsivino ir pradėjo diegti bei techniškai aptarnauti įvairaus sudėtingumo apsauginės-gaisrinės signalizacijas, vaizdo stebėjimo ir praėjimo kontrolės sistemas.

**Ar plati montuojamų bei techniškai prižiūrimų objektų geografija? Ar visi darbai daugiausia apsiriboja tik Vilniumi?**

– Darbų geografija kaskart vis labiau plečiasi. „GRIFS AG“ inžinierių ir technikų ga-



lima sutikti ne tik Vilniuje, Kaune, Utenoje ar Kėdainiuose, bet ir Telšiuose, Jurbarko, Druskininkuose ir daugelyje kitų mažesnių Lietuvos miestų. Siekti gerų rezultatų labai padeda palankus bendrovės vadovybės požiūris į plėtrą, sudarytos aiškios ir suprantamos darbo užmokesčio didėjimo perspektyvos, laiku mokamas atlyginimas, geros darbo sąlygos. Inžinieriai ir technikai aprūpinti visais reikiama darbo įrankiais, medžiagomis ir transporto priemonėmis. Skiriamas pakankamas dėmesys kvalifikacijai kelti. Darbuotojai dalyvauja kursuose ir seminaruose.

**– O kaip bendrovės vadovybė rūpinasi darbuotojų kvalifikacijos kėlimu?**

– Sakyčiau, kad jaučiame nuolatinį bendrovės vadovybės rūpestį ir dėmesį dėl darbuotojų kvalifikacijos kėlimo. Turėdamas pakankamai žinių mūsų skyrius gavo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos kvalifikacijos atestatą, leidžiantį atlikti montavimo darbus ypatingos paskirties objektuose. Metodiškai dirbdami, gilindami žinias ir keldami kvalifikaciją gavome ir LR VRM Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento licenciją, suteikiančią teisę atlikti gaisrinės signalizacijos automatikos techninę priežiūrą. Kitas, ne mažiau svarbus, Technikos skyriaus per metus atliktas darbas – UAB „GRIFS AG“ tapo prekės ženklu „OPTIVA“, „GOYO“, „AVS Elektronics“ pažymėtų produktų pardavimo įgaliotuoju atstovu Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Tai įvairaus lygio, nuo analoginių iki skaitmeninių, vaizdo kameros, vaizdo įrašo registratoriai, objektyvai ir kiti vaizdo stebėjimo sistemų bei apsaugos ir praėjimo kontrolės sistemų komponentai. UAB „GRIFS AG“ klientai gali įsigyti visą reikiama įrangą iš pirmųjų rankų.

**– Kiek žinau, galite pasidžiaugti ir dar vienu Technikos skyriaus atliktu projektu – drau-**

**ge su bendrove „Omnitel“ sukurtu produktu TELEMETRIJA 10. Norėtusi, kad plačiau su juo supažindintumėte.**

– Nesileisdamas į techninius niuansus galiu pasakyti, jog naudodamasis šiuo produktu „GRIFS AG“ Centrinis stebėjimo pultas gali gauti signalus iš saugomų objektų ne tik tradiciniu būdu, bendrovės „TEO“ laidinio telefono linijomis arba radijo bangų siūstuvais, bet ir „Omnitel“ GSM ryšiu. Signalai priimami iš bet kurios šalies vietos: vilos paežerėje, sodybos miško glūdumoje ar naujojo gyvenamųjų namų kvartalo. Ne mažiau svarbus ir tas faktas, kad bendrovė „Omnitel“ savo partneriu kuriant naująjį produktą pasirinko „GRIFS AG“. Manau, tai taip pat atitinkamas mūsų skyriaus kolektyvo įvertinimas.

**– Tai, kas pasiekta, matyt, tik dar labiau skatinaintis ir daugiau naujovių, kurios plačiai garsintų bendrovės vardą.**

– Ir toliau atliekame įvairaus lygio projektus. Tikrai turėsime kuo pasidžiaugti kituose šio leidinio numeriuose. UAB „GRIFS AG“ vadovybės planuose numatyta toliau plėsti apsauginės-gaisrinės signalizacijos, vaizdo stebėjimo ir praėjimo kontrolės sistemų montavimo bei techninio aptarnavimo paslaugų teikimą. Naudodamasis proga kviečiu turinčius techninį išsilavinimą arba jo siekiančius asmenis prisijungti prie mūsų skyriaus kolektyvo į bendrą „GRIFS AG“ šeimą.

**– Ačiū už pokalbį ir sėkmės įgyvendinant technines naujoves.**

Kalbėjosi Kostas MATAITIS

## Gimtadienių švenčių akimirkos

**Žydrūnas BUKAUSKAS**  
Apsaugos tarnybos vadovas

UAB „GRIFS AG“ puoselėja gražias gimtadienio minėjimo tradicijas. Kasmet rugpjūtį visi, kas gali, susirenkam į dviejų dienų šventinius renginius. Kur geriau juos paminėti, jei ne gamtoje drauge su bendradarbiais. O išradingumo, sąmojingumo ir linksnumo mums tikrai netrūksta. Nusimetam visus rūpesčius, kasdienius nelengvus darbus iškeičiam į aktyvaus poilsio valandėles. Smagu kolegų būry ir parungtyniauti, ir pabendrauti, naujų anekdotų išgirsti. Tokie renginiai dar labiau vienija ir buria kolektyvą. Tad ir šiemet, naudodamasis viešąja tribūna, kviečiu visus mūsų kolektyvo narius kuo gausiau dalyvauti jubiliejinėje šventėje.



**2006 m. rugpjūčio 26–27 d.** organizuota antroji išvyka į gamtą, minint trečiąjį UAB „GRIFS AG“ gimtadienį. Renginio vieta – Kernavė. Dalyvavo apie 60 renginio dalyvių. Dalyviai galėjo parodyti savo ištvermę įvairiose rungtyse, po kurių buvo apdovanoti, nominuoti už savo sugebėjimus ir pasiaukojimą.

**2007 m. rugpjūčio 25–26 d.** – ketvirtasis UAB „GRIFS AG“ gimtadienis. Renginys vyko Ignalinoje. Įmonė sparčiai auga, tad dalyvių buvo apie 100. Renginio dalyviai galėjo pasimėgauti vandens pramogomis, dalyvauti įvairiuose rungtyse, estafetėse, pasidžiaugti gautais apdovanojimais, pasiklausyti vakaro koncerto ir šokti iki paryčių grojant DJ, pabendrauti neoficialioje aplinkoje, turėjo galimybę geriau susipažinti su kolektyvo nariais ir pasilinksinti.

Tęsinys 4 p.



**2005 m. rugpjūčio 27–28 d.** buvo organizuotas pirmasis įmonės gimtadienis, pirmoji komandinė išvyka į Kernavę. Nors dalyvių skaičiumi negalėjome pasigirti (dalyvavo apie 40 renginio dalyvių), tačiau buvo organizuotos labai linksmos futbolo, dažasvydžio rungtynės, įvairios netradicinės rungtys. Apdovanoti geriausiai bendrovės darbuotojai, įteiktos nominacijos. Nakvynė organizuota buvusios Lietuvos sostinės gamtoje.





## GERIAUSIEJI MĖNESIO DARBUOTOJAI

Jau tradicija tapo geriausių mėnesio darbuotojų rinkimai, kurie vyksta kiekvieną mėnesį apsaugos vadovų susirinkimo metu. Regionų apsaugos vadovai pristato vieną ar kelis kiekvieną mėnesį pasižymėjusius darbuotojus. Renkant geriausią darbuotoją atsižvelgiama į gerus darbo rezultatus, iniciatyvumą, ekstremalių situacijų sprendimą, pavyzdinį elgesį ir t. t. Mėnesio geriausiems darbuotojams skiriamos pinigines premijos. Norime pasveikinti 2008 m. kovo, balandžio ir gegužės mėn. geriausius darbuotojus.

**Arvydas LUBINAS**  
**Giedrius JANKAUSKAS**

**Bronislavas STALOVINAS**  
**Pavel ŠURPICKIJ**  
**Ugnius MATKUS-MATKEVIČIUS**

**Tomas SOLMONOVIČ**  
**Valdas VARABLIAUSKAS**  
**Kristina MARCINKEVIČIENĖ**  
**Stanislovas ANDRUKONIS**

## SVEIKINAME GIMILYBIAUS PROŠA

**20**

Šarūną BUDRĮ  
Anastasiją RADIONOVĄ  
Andžejų LJKŠO  
Vilių STASKEVIČIŲ  
Valentą LEMEŽĮ

**25**

Andrių MALINAUSKĄ  
Elmirą GUSEINOVA  
Gasparą LIOGĘ  
Tadeušą KITOVICŲ  
Jurijų STANKEVICŲ  
Antaną BOLSKĮ  
Giedrių KLEISTA

**30**

Romualdą LIPNEVIČIŲ  
Svetlaną LOBODINĄ  
Dženetą JURKŠIENĖ  
Šarūną BUTĖNĄ  
Aivarą PIKĮ  
Lina ULINSKIENĖ

**35**

Eimantą PAŠKEVIČIŲ

**40**

Loretą BRAZDŽIŪNĖNĖ

**45**

Vasilijų GORBAČIOVĄ

**50**

Antaną Arūną CIEGĘ  
Aldoną ASAČAKOVĄ  
Jeleną POPLAVSKAJĄ

**55**

Ireną KOREIVAITĖ

## GANDRAS APLANKĖ

Jevgenijų MITROFANOVA – balandžio 10 d. gimė dukra TATJANA

Darių KENDARĮ – gegužės 30 d. gimė sūnus AIRIDAS

Olegą OSTAPENKO – birželio 16 d. gimė dukra ANASTASIJA

Alvydą KAZLAUSKĄ – birželio 20 d. gimė sūnus ANDRIUS

## JUOKAS PRO DURŲ SKYLUTĘ

☺ ☺ ☺  
Pas odontologą atėjo verslininkas. Apžiūrėjęs paciento dantis gydytojas sako:

– Nesuprantu, ko atėjote... Karūnelė – iš platinos, plombos – briliantinės... Ko jums trūksta?  
– Signalizacijos trūksta, – aiškina pacientas.

☺ ☺ ☺  
Apsaugininkas turi tris suaugusius dukras. Vakare suskamba telefonas. Švelnus vyriškas balsas klausia:

– Ar čia tu, mano varlyte?  
– Ne, čia varlyno savininkas.

☺ ☺ ☺  
– Mano karščiausia svajonė, – sako mafijozas draugui, – apilėšti banką ir visur palikti savo uošvės pirštų antspaudus...

☺ ☺ ☺  
– Nesuprantu, daktare... – sako mafijozas. – Žmona man neištikiama, o ragai neauga...  
– Niekam neauga! Tai tik vaizdingas posakis!

– Ačiū, kad nuraminote. O aš maniau – kalcio trūkumas...

☺ ☺ ☺  
– Kur šiemet atostogausite?  
– Dukra Italijoje, žmona – Dubajuje, o aš, ko gero, Lukiškėse.

☺ ☺ ☺  
– Ar tu pasakei šefui, kad aš asilas?  
– Jis jau žinojo...

**Parinko**  
**Stasys ARLAUSKAS**

## Dalyvaukite šventėje – nesigailėsite



Malonu, kad mūsų kolektyve jau tapo tradicija kasmet rugpjūčio mėn. minėti įmonės gimtadienį. Tai gera proga susirinkti į vieną būrį (deja, į šventę gali atvykti ne visi darbuotojai, nes dalis tuo metu dirba), pabendrauti, labiau pažinti vieni kitus. Tokie neformalūs bendravimai leidžia geriau pajusti bendrovės narių pulsą, pajusti, kas kuo kvėpuoja, na, ir įsitikinti, kas ką sugeba.

Juk atlikdami įvairias užduotis, rungtis darbuotojai parodo savo išradingumą, kūrybingumą, lankstumą. O ar gali būti kas mieliau už vasarą gamtoje, kultūringai praleistą laiką ir poilsį! Tad kviečiu visus kolegas, darbuotojus geros nuotaikos atvykti į šventę. Tikrai nesigailėsite, pasikrausite energijos visiems metams, iki kitos šventės.

**Artūras NOREIKA**

*Vilniaus regiono pardavimų vadovas*

## Dėmesio: vieša paslaptis

Slapto tyrimo metu buvo nustatyta, jog š. m. rugpjūčio 2-3 d. „GRIFS AG“ komanda švęs penktąjį įmonės gimtadienį. Po ilgų ir sekinančių darbo metų pats laikas atsipūsti. Visi „GRIFS AG“ darbuotojai kviečiami aktyviai pailsėti gamtoje „Linksmoji sanatorija“ (nakvynė palapinėse). Sanatorija – tai procedūrų, malonaus poilsio ir laisvalaikio oazė. Jau nuo pirmos atvykimo minutės galėsite relaksuotis profesionalių gydytojų komandoje su linksma muzikėle. Po lengvų užkandžių visų lauks aktyvios gydymo procedūros: sporto rungtys (bokalų triatlonas), linksmieji žaidimai, vakaro koncertas ir šventinė vakarienė. Vakaro kulminacija – įspūdingas ugnies šou ir šokiai iki paryčių su DJ.

**DĖMESIO! Nepamirškite namuose sanitarinės aprangos, kadangi vyks geriausio daktaro, gydytojo, sanitaro ir kito personalo kostiumų rinkimai.**

## RENGINIO PROGRAMA

Rugpjūčio 2 d.

11.00–12.00 val. atvykimas, įsikūrimas (vietų skaičius ribotas) ☺  
12.00–12.30 val. iškilmingas „Linksmosios sanatorijos“ atidarymas, pavėlavusiems pižamos ir kambarys minkštom sienom nemokamai ☺  
12.30–13.00 val. pietūs  
13.00–14.30 val. rungtys, nauji rūkymo metimo metodai pagal metodiką „Metu metu ir niekaip mesti negaliu“ ☺  
14.30–15.00 val. pertraukėlė, užkandžiai prieš „blaiviąsias“ rungtynes ☺  
15.00–17.30 val. „rimtieji“ turnyrai, nerimtai nusiteikusiems ir silpnų nervų ligoniams smėlio dėžė su kastuvėliais ☺  
17.30–18.00 val. pertraukėlė, rezultatų sumavimas, procesą prižiūrės nepaperkamasis teisėjas Korupcijas Atkatas ☺  
18.00–19.00 val. vakarienė. Daktarų, gydytojų ir kito personalo seminaras „Alkoholio genocido pasekmės“, galima bus pamatyti gyvų pavyzdžių. ☺ Groja DJ  
19.00–20.00 val. kūrybinės rungtys. Jų rezultatus vertins blaivininkų draugijos „Alko Stop“ pirmininkas Bokalas Taurusis ☺  
20.00–23.00 val. muzikinės grupės su trumpomis pertraukėlėmis. Pirštų skaičiavimo konkursas ☺  
23.00–23.20 val. ugnies šou, prižiūri trys gaisrininkų brigados ☺  
23.20–02.00 val. gros DJ

Rugpjūčio 3 d.

10.00 val. pusryčiai, mineralinio vandens vartojimo turnyras ☺

Sanatoriją rasite:



Pasiekę Ignaliną, laikykitės Zarasų krypties ir sekite nuorodas, kad galėtumėte išvažiuoti į 102 kelią. Šiuo keliu reikia važiuoti į Zarasų pusę, kol pamatysite nuorodą į dešinę „Grybėnai“. Šioje sankryžoje reikia sukti į dešinę, t. y. į Grybėnų pusę. Žemėlapyje matyti ir Dysnų ežeras (prie jo ir vyks visas UAB „GRIFS AG“ renginys). Toliau važiuojant reikia kirsti geležinkelį. Kirtę geležinkelį, dairykites į kairę pusę, ieškodami nuorodos į „GRIFS AG“ renginį (vėliavos, plakato ar pan.).

**P. S. BŪTINI ATRIBUTAI** – palapinė, miegmaišis, maudymosi reikmenys, sanitarinė apranga ir, žinoma, gera nuotaika!

### UAB „GRIFS AG“

Lazdynų g. 21, Vilnius  
Tel. +370 5 244 5755  
Faks. +370 5 244 9913  
El. p. info@grifsag.lt

### BUHALTERIJA

Tel. +370 5 244 1437  
**KOMERCIJOS SKYRIUS**  
Tel. +370 5 244 9665  
El. p. komercija@grifsag.lt

### PERSONALO SKYRIUS

Tel. +370 5 244 5755  
El. p. personalas@grifsag.lt  
**TECHNIKOS SKYRIUS**  
Tel. +370 5 270 6514  
El. p. apsaugosistemos@grifsag.lt

### KAUNO REGIONAS

Tel. +370 37 26 55 50  
Mob. tel. +370 616 36 092  
**KLAIPĖDOS REGIONAS**  
Mob. tel. +370 618 08 006

### PANEVĖŽIO REGIONAS

Mob. tel. +370 618 08 003

### ŠIAULIŲ REGIONAS

Mob. tel. +370 618 72 708

### ALYTAUS, MARIJAMPOLĖS REGIONAI

Mob. tel. +370 618 07 752

Parengė spaudai Lj „Kriventa“, V. Pietario g. 5-3, LT-03122 Vilnius  
Tel./faks. (8 ~ 5) 265 0629, kriventa@takas.lt  
Redaktorius K. Matačiūnas, dizaineriai V. Zaleckis, S. Barščiauskas

Laiškus, pasiūlymus, pageidavimus prašome siųsti  
Aukse Radziulytei, info@grifsag.lt  
Lazdynų g. 21, LT-04129 Vilnius, tel. (8 ~ 5) 244 5755